

Sistem Pendukung Keputusan Untuk Rekrutmen *Android Developer* Pada CV. KHz Technology Menggunakan Metode *Preference Selection Index*

Saniman^{*}, Guntur Syahputra^{*}, Nurcahyo Budi Nugroho^{*}, Imanuel Zega^{}**

^{*} Program Studi Sistem Komputer, STMIK Triguna Dharma

^{**} Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Abstrak

CV. KHz Technology merupakan sebuah perusahaan yang mengelola jasa pembuatan website atau aplikasi mobile untuk kepentingan suatu perusahaan, instansi, atau lembaga-lembaga swasta lainnya. CV. KHz selama ini mengalami permasalahan dalam perekrutan calon karyawan baru khususnya bidang android developer.

Dari permasalahan yang terjadi, dengan menggunakan Sistem Pendukung Keputusan akan dapat membantu dalam penyelesaian masalah yang terjadi dengan menggunakan metode Preference Selection Index yang akurat dan tepat sasaran dalam perekrutan karyawan android developer. Dalam menentukan bobot kriteria dengan metode Preference Selection Index hanya dengan memanfaatkan informasi yang diberikan dalam matriks keputusan, yaitu menggunakan pendekatan obyektif.

Hasil dari penelitian ini, sebuah aplikasi berbasis dekstop yang dapat mengimplementasikan metode Preference Selection Index untuk menghasilkan keputusan yang akurat dan tepat sesuai dengan kebutuhan CV. KHz Technology.

Kata kunci : *Rekrutmen, Sistem Pendukung Keputusan, Preference Selection Index.*

Abstract

CV. KHz Technology is a company that manages website or mobile application creation services for the benefit of a company, agency or other private institution. CV. KHz has been experiencing problems in recruiting new employee candidates, especially in the field of android developers.

From the problems that occur, using a Decision Support System will be able to assist in solving problems that occur by using the Preference Selection Index method which is accurate and right on target in the recruitment of android developer employees. In determining the weight of the criteria using the Preference Selection Index method only by utilizing the information provided in the decision matrix, namely using an objective approach.

The results of this study, a desktop-based application that can implement the Preference Selection Index method to produce accurate and precise decisions according to the needs of CV. KHz Technology.

Keywords: *Recruitment, Decision Support Systems, Preference Selection Index.*

1. PENDAHULUAN

Di era modern saat ini, banyak perusahaan dalam bidang jasa maupun dagang untuk menjalankan kegiatan usahanya pada dasarnya juga memiliki tujuan untuk mendapatkan keuntungan yang diperoleh akan semakin meningkat. Hal terpenting dalam menentukan pencapaian keberhasilan selain penjualan adalah proses rekrutmen karyawan. Karyawan yang baik dan memenuhi standar kualifikasi hanya akan dapat diperoleh melalui upaya rekrutmen yang baik juga. Rekrutmen calon karyawan merupakan suatu cara dalam perusahaan untuk mendapatkan sumber daya manusia yang benar-benar tepat untuk menduduki suatu posisi tertentu yang ditawarkan oleh perusahaan [1]

Pada era revolusi industri 4.0 membuat banyak teknologi baru yang memerlukan pengembangan seperti android developer. Android developer atau pengembangan android merupakan seseorang yang memiliki kemampuan dalam membangun sistem, merencanakan arsitekturnya, mengimplementasi hingga mengembangkan sistem yang sudah dibuat tersebut untuk masa yang akan datang. Dari kebutuhan di atas dibutuhkan suatu cara yang tepat dalam perekrutan karyawan diantaranya menggunakan Sistem Pendukung Keputusan.

Sistem Pendukung Keputusan adalah sistem penghasil informasi yang ditujukan pada suatu masalah tertentu yang harus dipecahkan oleh *manager* dan dapat membantu *manager* dalam pengambilan keputusan [2]. Dalam sistem pendukung keputusan terdapat teknik untuk menyelesaikan masalah salah satunya yaitu metode *Preference Selection Index* (PSI).

Pada penelitian [3] meneliti tentang pemanfaatan metode *Preference Selection Index* (PSI) untuk menentukan bobot kriteria hanya dengan menggunakan informasi yang diberikan dalam matriks keputusan, yaitu menggunakan pendekatan obyektif untuk menentukan bobot kriteria.

Dari latar belakang diatas maka disusunlah penelitian ini dengan judul “**Sistem Pendukung Keputusan Untuk Rekrutmen Android Developer Pada CV. KHz Technology Menggunakan Metode Preference Selection Index**”.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Metode Penelitian

Metode penelitian umumnya menggunakan konsep metodologi penelitian jenis *Research and Development*. Penelitian merupakan pencarian terencana atau penyelidikan kritis yang bertujuan untuk menemukan pengetahuan atau harapan baru bahwa pengetahuan semacam itu akan bermanfaat dalam mengembangkan suatu produk atau layanan baru. Berikut merupakan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Data Kriteria

Tabel 3.1 Kriteria keterangan

No	Kode Kriteria	Keterangan	Jenis
1	C1	Pendidikan	Benefit
2	C2	Pengalaman	Benefit
3	C3	Kemampuan Graphical User Interface	Benefit
4	C4	Kemampuan DBMS (JSON, Firebase, MySQL, SQLite)	Benefit
5	C5	Kemampuan Integrasi API	Benefit

Tabel 3.1 Kriteria keterangan (Lanjutan)

6	C6	Kemampuan Penguasaan Editor Android (Eclipse, Android Studio dll)	Benefit
7	C7	Pernah Uploading ke Playstore	Benefit
8	C8	Kemampuan Framework PHP	Benefit

Berikut ini merupakan tabel dari setiap kriteria yang akan digunakan dalam pengolahan data dengan metode *Preference Selection Index* yaitu:

a. Tabel Kriteria Pendidikan

Tabel 3.2 Kriteria Pendidikan

NO	Jenjang Pendidikan	Bobot Kriteria
1	Strata 2	5
2	Strata 1	4
3	Diploma 3	3
4	Sekolah Menengah Kejuruan (RPL)	2

5	Sekolah Menengah Atas atau Umum	1
---	---------------------------------	---

- b. Tabel Kriteria Pengalaman

Tabel 3.3 Kriteria Pengalaman

NO	Pengalaman	Bobot Kriteria
1	0 - 1 Tahun	1
2	>1 Tahun s/d 2 Tahun	2
3	>2 Tahun s/d 3 Tahun	3
4	>3 Tahun s/d 4 Tahun	4
5	>4 Tahun	5

- c. Tabel Kemampuan *Graphical User Interface*

Tabel 3.4 Kriteria Kemampuan *Graphical User Interface*

NO	Kemampuan <i>Graphical User Interface</i>	Bobot Kriteria
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4
3	Cukup	3
4	Kurang	2
5	Sangat Kurang	1

- d. Tabel Kemampuan *DBMS (JSON, Firebase, MySQL, SQLite)*

Tabel 3.5 Kemampuan *DBMS*

NO	Kemampuan <i>DBMS</i>	Bobot Kriteria
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4
3	Cukup	3
4	Kurang	2
5	Sangat Kurang	1

- e. Tabel Kemampuan *Integrasi API*

Tabel 3.6 Kemampuan *Integrasi API*

NO	Kemampuan <i>Integrasi API</i>	Bobot Kriteria
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4
3	Cukup	3
4	Kurang	2
5	Sangat Kurang	1

- f. Tabel Kemampuan Penguasaan *Editor Android (Eclipse, Android Studio)*

Tabel 3.7 Kemampuan Penguasaan *Editor Android*

NO	Kemampuan Penguasaan <i>Editor Android</i>	Bobot Kriteria
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4

3	Cukup	3
4	Kurang	2
5	Sangat Kurang	1

g. Tabel Pernah *Uploading* ke *Playstore*

Tabel 3.8 Pernah *Uploading* ke *Playstore*

NO	Pernah <i>Uploading</i> ke <i>Playstore</i>	Bobot Kriteria
1	Pernah	2
2	Tidak Pernah	1

h. Tabel Kemampuan *Framework PHP*

Tabel 3.9 Kemampuan *Framework PHP*

NO	Kemampuan <i>Framework PHP</i>	Bobot Kriteria
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4
3	Cukup	3
4	Kurang	2
5	Sangat Kurang	1

2. Data Alternatif

Tabel 3.10 Data Primer Dari Perusahaan

No	Nama Pelamar	Nama Kriteria							
		C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8
1	Hasan Ryadi	Strata 1	1,3 Bulan	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Pernah	Baik
2	Yongki Purwanto	Strata 1	3,5 Bulan	Sangat Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Pernah	Sangat Baik
3	Deni Agus Simarmata	SMK	1,8 Bulan	Cukup	Baik	Baik	Cukup	Tidak Pernah	Kurang
4	Andi Lukman	D III	4,6 Bulan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Sangat Baik	Pernah	Sangat Baik
5	Anita Widiyastuti	SMK	6 Bulan	Baik	Sangat Kurang	Baik	Kurang	Tidak Pernah	Kurang
6	Stephan Nugroho	Strata 2	3 Tahun	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Cukup	Tidak Pernah	Baik
7	Syarifah Aini	D III	1 Tahun	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	Pernah	Sangat Kurang
8	Vera Mariati Magdalena Purba	SMK	3 Bulan	Kurang	Cukup	Baik	Kurang	Tidak Pernah	Baik

9	Diarmansyah Batubara	SMA	Tidak Ada	Sangat Kurang	Kurang	Baik	Baik	Tidak Pernah	Baik
---	----------------------	-----	-----------	---------------	--------	------	------	--------------	------

Tabel 3.10 Data Primer Dari Perusahaan (Lanjutan)

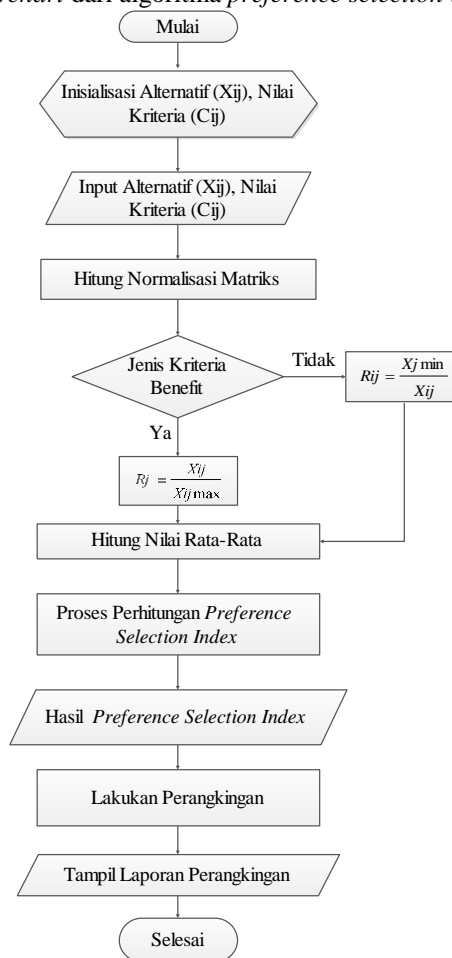
10	Herlina Pardede	D III	2 Tahun	Baik	Cukup	Kurang	Baik	Pernah	Baik
----	-----------------	-------	---------	------	-------	--------	------	--------	------

Tabel 3.10 Data Primer Dari Perusahaan (Lanjutan)

10	Herlina Pardede	D III	2 Tahun	Baik	Cukup	Kurang	Baik	Pernah	Baik
----	-----------------	-------	---------	------	-------	--------	------	--------	------

2.2 Flowchart Algoritma Preference Selection Index

Berikut ini merupakan flowchart dari algoritma *preference selection index* yaitu sebagai berikut:



Gambar 3.1 Flowchart Algoritma Preference Selection Index

2.3 Algoritma Preference Selection Index

Tabel 3.11 Hasil Konversi Data Alternatif

No	Nama Pelamar	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8
1	Hasan Ryadi	4	2	4	5	4	4	2	4
2	Yongki Purwanto	4	4	5	3	4	5	2	5

3	Deni Agus Simarmata	2	2	3	4	4	3	1	2
---	---------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Tabel 3.11 Hasil Konversi Data Alternatif (Lanjutan)

4	Andi Lukman	3	5	5	4	3	5	2	5
5	Anita Widiyastuti	2	1	4	1	4	2	1	2
6	Stephan Nugroho	5	3	5	4	5	3	1	4
7	Syarifah Aini	3	1	3	4	4	5	2	1
8	Vera Mariati Magdalena Purba	2	1	2	3	4	2	1	4
9	Diarmansyah Batubara	1	1	1	2	4	4	1	4
10	Herlina Pardede	3	2	4	3	2	4	2	4

Berikut ini adalah matriks keputusan berdasarkan data hasil konversi nilai alternatif yaitu sebagai berikut:

$$\text{Matriks } X_{ij} = \begin{bmatrix} 4 & 2 & 4 & 5 & 4 & 4 & 2 & 4 \\ 4 & 4 & 5 & 3 & 4 & 5 & 2 & 5 \\ 2 & 2 & 3 & 4 & 4 & 3 & 1 & 2 \\ 3 & 5 & 5 & 4 & 3 & 5 & 2 & 5 \\ 2 & 1 & 4 & 1 & 4 & 2 & 1 & 2 \\ 5 & 3 & 5 & 4 & 5 & 3 & 1 & 4 \\ 3 & 1 & 3 & 4 & 4 & 5 & 2 & 1 \\ 2 & 1 & 2 & 3 & 4 & 2 & 1 & 4 \\ 1 & 1 & 1 & 2 & 4 & 4 & 1 & 4 \\ 3 & 2 & 4 & 3 & 2 & 4 & 2 & 4 \end{bmatrix}$$

1. Mencari *Maximum* dan *Minimum* Dari Setiap Alternatif

Tabel 3.11 Nilai *Maximum* dan *Minimum*

Nilai Maximum dan Nilai Minimum Alternatif								
Nilai Maximum	5	5	5	5	5	5	2	5
Nilai Minimum	1	1	1	1	2	2	1	1

2. Melakukan Normalisasi Matriks Keputusan

Berikut ini adalah normalisasi matriks dari nilai alternatif sesuai dengan jenis.

Kriteria keuntungan (*benefit*)

$$R_{ij} = \frac{x_{ij}}{x_{ij \max}} \text{----- (1)}$$

Kriteria biaya (*cost*)

$$R_{ij} = \frac{x_{ij \min}}{x_{ij}} \text{----- (2)}$$

Berikut ini adalah hasil normalisasi matriks keputusan secara keseluruhan yaitu sebagai berikut:

$$\text{Matriks } R_{ij} = \begin{bmatrix} 0,8 & 0,4 & 0,8 & 1 & 0,8 & 0,8 & 1 & 0,8 \\ 0,8 & 0,8 & 1 & 0,6 & 0,8 & 1 & 1 & 1 \\ 0,4 & 0,4 & 0,6 & 0,8 & 0,8 & 0,6 & 0,5 & 0,4 \\ 0,6 & 1 & 1 & 0,8 & 0,6 & 1 & 1 & 1 \\ 0,4 & 0,2 & 0,8 & 0,2 & 0,8 & 0,4 & 0,5 & 0,4 \\ 1 & 0,6 & 1 & 0,8 & 1 & 0,6 & 0,5 & 0,8 \\ 0,6 & 0,2 & 0,6 & 0,8 & 0,8 & 1 & 1 & 0,2 \\ 0,4 & 0,2 & 0,4 & 0,6 & 0,8 & 0,4 & 0,5 & 0,8 \\ 0,2 & 0,2 & 0,2 & 0,4 & 0,8 & 0,8 & 0,5 & 0,8 \\ 0,6 & 0,4 & 0,8 & 0,6 & 0,4 & 0,8 & 1 & 0,8 \end{bmatrix}$$

3. Menghitung Nilai Rata-Rata Matriks

Melakukan penjumlahan dari nilai rata-rata matriks dari setiap atribut sebagai berikut:

$$N_j = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^m R_{ij} \text{----- (3)}$$

Hasil perhitungan yang diperoleh dari perhitungan di atas adalah sebagai berikut:

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = [5,8 \ 4,4 \ 7,2 \ 6,6 \ 7,6 \ 7,4 \ 7,5 \ 7]$$

Menghitung nilai mean dari hasil yang telah diperoleh di atas, yaitu:

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 5,8 = 0,58$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 4,4 = 0,44$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 7,2 = 0,72$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 6,6 = 0,66$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 7,6 = 0,76$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 7,4 = 0,74$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 7,5 = 0,75$$

$$\sum_{i=1}^n R_{ij} = \frac{1}{10} \times 7 = 0,7$$

4. Menghitung Nilai Variasi Preferensi.

Menentukan nilai variasi preferensi dalam kaitannya dengan setiap kriteria menggunakan rumuss sebagai berikut:

$$\phi_j = \sum_{i=1}^m [R_{ij} - N_j]^2 \text{ ----- (4)}$$

Berikut ini merupakan hasil perhitungan pangkat pada matriks nilai variasi preferensi (ϕ_j)

$$\phi_j = \begin{bmatrix} 0,048 & 0,002 & 0,006 & 0,116 & 0,002 & 0,004 & 0,063 & 0,010 \\ 0,048 & 0,130 & 0,078 & 0,004 & 0,002 & 0,068 & 0,063 & 0,090 \\ 0,032 & 0,002 & 0,014 & 0,020 & 0,002 & 0,020 & 0,063 & 0,090 \\ 0,000 & 0,314 & 0,078 & 0,020 & 0,026 & 0,068 & 0,063 & 0,090 \\ 0,032 & 0,058 & 0,006 & 0,212 & 0,002 & 0,116 & 0,063 & 0,090 \\ 0,176 & 0,026 & 0,078 & 0,020 & 0,058 & 0,020 & 0,063 & 0,010 \\ 0,000 & 0,058 & 0,014 & 0,020 & 0,002 & 0,068 & 0,063 & 0,250 \\ 0,032 & 0,058 & 0,102 & 0,004 & 0,002 & 0,116 & 0,063 & 0,010 \\ 0,144 & 0,058 & 0,270 & 0,068 & 0,002 & 0,004 & 0,063 & 0,010 \\ 0,000 & 0,002 & 0,006 & 0,004 & 0,130 & 0,004 & 0,063 & 0,010 \end{bmatrix}$$

Kemudian menjumlahkan hasil nilai pangkat pada matriks variasi preferensi (ϕ_j)

Hasil penjumlahan matriks variasi preferensi adalah sebagai berikut:

$$\phi_j = [0,516 \ 0,704 \ 0,656 \ 0,484 \ 0,224, \ 0,484 \ 0,625 \ 0,660]$$

5. Menentukan Nilai Dalam Preferensi

$$\Omega_j = 1 - \phi_j \text{ ----- (5)}$$

$$\Omega_j = 1 - 0,516 = 0,484$$

$$\Omega_j = 1 - 0,704 = 0,296$$

$$\Omega_j = 1 - 0,656 = 0,344$$

$$\Omega_j = 1 - 0,484 = 0,516$$

$$\Omega_j = 1 - 0,224 = 0,776$$

$$\Omega_j = 1 - 0,484 = 0,516$$

$$\Omega_j = 1 - 0,625 = 0,375$$

$$\Omega_j = 1 - 0,660 = 0,340$$

Berikut merupakan hasil dari pengurangan nilai dalam preferensi yang terdiri dari yaitu:

$$\Omega_j = [0,484 \ 0,296 \ 0,344 \ 0,516 \ 0,776 \ 0,516 \ 0,375 \ 0,340]$$

Menghitung total nilai:

$$\sum \Omega_j = 0,484 + 0,296 + 0,344 + 0,516 + 0,776 + 0,516 + 0,375 + 0,340 = 3,647$$

6. Menentukan Kriteria Bobot

Adapun rumus yang akan digunakan dalam menghitung kriteria bobot adalah sebagai berikut:

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} \text{-----(6)}$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,484}{3,647} = 0,133$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,296}{3,647} = 0,081$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,344}{3,647} = 0,094$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,516}{3,647} = 0,141$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,776}{3,647} = 0,213$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,516}{3,647} = 0,141$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,375}{3,647} = 0,103$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} = \frac{0,340}{3,647} = 0,093$$

Hasil perhitungan nilai keseluruhan kriteria bobot W_j adalah sebagai berikut:

$$W_j = [0,133 \ 0,081 \ 0,094 \ 0,141 \ 0,213 \ 0,141 \ 0,103 \ 0,093]$$

7. Menghitung Preference Selection Index

Untuk mendapatkan nilai preferensi indeks terbesar adalah dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\phi_i = \sum_{j=1}^n (R_{ij} W_j) \text{----- (7)}$$

Hasil perhitungan perkalian pada matriks ϕ_i adalah sebagai berikut:

$$\phi_i = \begin{bmatrix} 0,106 & 0,032 & 0,075 & 0,141 & 0,170 & 0,113 & 0,103 & 0,075 \\ 0,106 & 0,065 & 0,094 & 0,085 & 0,170 & 0,141 & 0,103 & 0,093 \\ 0,053 & 0,032 & 0,057 & 0,113 & 0,170 & 0,085 & 0,051 & 0,037 \\ 0,080 & 0,081 & 0,094 & 0,113 & 0,128 & 0,141 & 0,103 & 0,093 \\ 0,053 & 0,016 & 0,075 & 0,028 & 0,170 & 0,057 & 0,051 & 0,037 \\ 0,133 & 0,049 & 0,094 & 0,113 & 0,213 & 0,085 & 0,051 & 0,075 \\ 0,080 & 0,016 & 0,057 & 0,113 & 0,170 & 0,141 & 0,103 & 0,019 \\ 0,053 & 0,016 & 0,038 & 0,085 & 0,170 & 0,057 & 0,051 & 0,075 \\ 0,027 & 0,016 & 0,019 & 0,057 & 0,170 & 0,113 & 0,051 & 0,075 \\ 0,080 & 0,032 & 0,075 & 0,085 & 0,085 & 0,113 & 0,103 & 0,075 \end{bmatrix}$$

Langkah terakhir adalah mencari nilai perankingan yaitu sebagai berikut:

$$\phi_1 = 0,106 + 0,032 + 0,075 + 0,141 + 0,170 + 0,113 + 0,103 + 0,075 = 0,816$$

$$\phi_2 = 0,106 + 0,065 + 0,094 + 0,085 + 0,170 + 0,141 + 0,103 + 0,093 = 0,858$$

$$\phi_3 = 0,053 + 0,032 + 0,057 + 0,113 + 0,170 + 0,085 + 0,051 + 0,037 = 0,599$$

$$\phi_4 = 0,080 + 0,081 + 0,094 + 0,113 + 0,128 + 0,141 + 0,103 + 0,093 = 0,834$$

$$\phi_5 = 0,053 + 0,016 + 0,075 + 0,028 + 0,170 + 0,057 + 0,051 + 0,037 = 0,489$$

$$\phi_6 = 0,133 + 0,049 + 0,094 + 0,113 + 0,213 + 0,085 + 0,051 + 0,075 = 0,813$$

$$\phi_7 = 0,080 + 0,016 + 0,057 + 0,113 + 0,170 + 0,141 + 0,103 + 0,019 = 0,699$$

$$\phi_8 = 0,053 + 0,016 + 0,038 + 0,085 + 0,170 + 0,057 + 0,051 + 0,075 = 0,545$$

$$\phi_9 = 0,027 + 0,016 + 0,019 + 0,057 + 0,170 + 0,113 + 0,051 + 0,075 = 0,528$$

$$\phi_{10} = 0,080 + 0,032 + 0,075 + 0,085 + 0,085 + 0,113 + 0,103 + 0,075 = 0,648$$

8. Perankingan

Berdasarkan nilai Φ_i di atas berikut ini adalah hasil dan perangkingan dari penilaian skala prioritas *Project* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.12 Hasil Perangkingan Metode *Preference Selection Index*

No	Nama Pelamar	Nilai Φ_i	Prioritas
1	Hasan Ryadi	0,816	Prioritas 3
2	Yongki Purwanto	0,858	Prioritas 1
3	Deni Agus Simarmata	0,599	Prioritas 7
4	Andi Lukman	0,834	Prioritas 2
5	Anita Widiyastuti	0,489	Prioritas 10
6	Stephan Nugroho	0,813	Prioritas 4
7	Syarifah Aini	0,699	Prioritas 5
8	Vera Mariati Magdalena Purba	0,545	Prioritas 8
9	Diarmansyah Batubara	0,528	Prioritas 9
10	Herlina Pardede	0,648	Prioritas 6

Dari hasil tabel perangkingan metode *Preference Selection Index*, maka hasil dapat diurutkan berdasarkan prioritas yaitu:

Tabel 3.13 Hasil Perangkingan Berdasarkan Prioritas

No	Nama Pelamar	Nilai Φ_i	Prioritas
1	Yongki Purwanto	0, 858	Prioritas 1
2	Andi Lukman	0, 834	Prioritas 2
3	Hasan Ryadi	0,816	Prioritas 3
4	Stephan Nugroho	0,813	Prioritas 4
5	Syarifah Aini	0,699	Prioritas 5
6	Herlina Pardede	0,648	Prioritas 6
7	Deni Agus Simarmata	0,599	Prioritas 7
8	Vera Mariati Magdalena Purba	0,545	Prioritas 8
9	Diarmansyah Batubara	0,528	Prioritas 9
10	Anita Widiyastuti	0,489	Prioritas 10

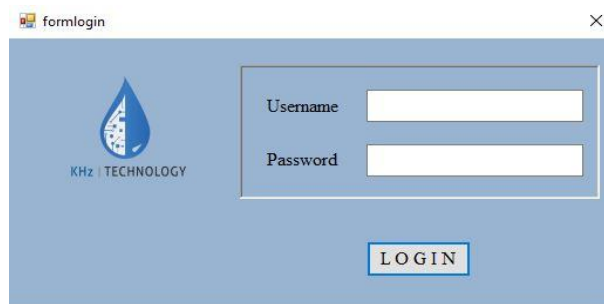
Sesuai dengan perhitungan yang dilakukan dari awal hingga akhir, serta didukung dengan penentuan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya, maka perekrutan karyawan android developer di CV. KHz Technology terpilih **Yongki Purwanto** sebagai pilihan prioritas utama.

3. ANALISA DAN HASIL

Implementasi sistem merupakan kegiatan akhir dari proses penerapan sistem, dimana sistem ini akan dioperasikan secara menyeluruh. Sebelum sistem benar-benar bisa digunakan dengan baik, sistem harus melalui tahap pengujian terlebih dahulu untuk menjamin tidak ada kendala yang muncul pada saat sistem digunakan. Implementasi yang dilakukan terdapat beberapa tahap dan prosedur untuk menyelesaikan analisa yaitu aplikasi yang disetujui, melakukan penginstalan, pengujian data dan memulai menggunakan sistem baru. Implementasi sebagai dukungan sistem analisa diperlukan beberapa perangkat-perangkat sebagai berikut:

1. Tampilan *Form Login*

Berikut ini merupakan tampilan dari *form login* yang berfungsi untuk melakukan proses validasi *username* dan *password* pengguna.



Gambar 3.1 Tampilan *Login*

2. Tampilan Menu Utama

Berikut ini adalah tampilan halaman menu utama:



Gambar 3.2 Tampilan Menu Utama

3. Tampilan Halaman *Input Data Alternatif*

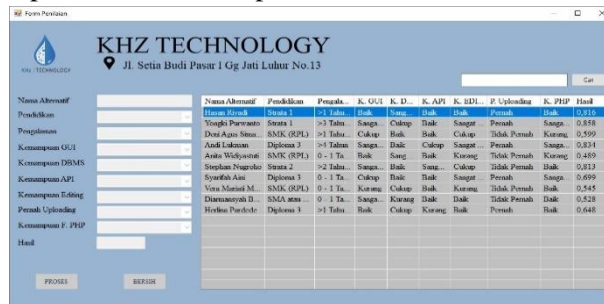
Berikut ini adalah tampilan halaman Data Alternatif adalah sebagai berikut:



Gambar 3.3 Tampilan *Form Input Alternatif*

4. Tampilan Halaman *Penilaian*

Berikut ini adalah tampilan dari halaman penilaian akhir:



Gambar 3.4 Tampilan Halaman *Penilaian*

5. Tampilan Halaman Laporan

Berikut ini adalah tampilan dari hasil perhitungan tersebut:



No	Nama Alternatif	No HP	Nilai Akhir	Prioritas
1	Yusuf Prasanto	+628151527383	0,818	Prioritas 1
2	Ardi Lakman	+628124540543	0,814	Prioritas 2
3	Iqbal Rizki	+628121787891	0,814	Prioritas 2
4	Yusuf Nurroza	+628138348654	0,813	Prioritas 4
5	Scandak Anis	+628151515743	0,809	Prioritas 1
6	Hafsa Pande	+628137614887	0,648	Prioritas 6
7	Dina Ayu Hanimah	+628121525252	0,598	Prioritas 7
8	Vani Marni Mardiana mhm	+628158528415	0,545	Prioritas 8
9	Dharmawan de Ransara	+628134516168	0,538	Prioritas 9
10	Amya Widiyanti	+628121212478	0,489	Prioritas 10

Minggu, 02 March 2020

Muhammad Fakhri Fathikhata
Manajer KHZ Technology

Gambar 3.5 Tampilan Laporan

4. KESIMPULAN

Jadi kesimpulan yang dapat disimpulkan dari hasil analisa perekrutan calon karyawan *android developer* adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisa, metode *Preference Selection Index* dapat diterapkan dalam pemecahan masalah di CV. KHZ Technology terkait hal rekrutmen karyawan *android developer*.
2. Berdasarkan hasil penelitian, dalam merancang sistem pendukung keputusan berbasis *desktop* yang mengadopsi metode *Preference Selection Index* dapat digunakan dalam penyelesaian masalah di CV. KHZ Technology.
3. Aplikasi yang dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Studio dan database Microsoft Access dalam sistem pendukung keputusan dengan metode *Preference Selection Index* dapat dibangun.

REFERENSI

- [1] M. S. Hartoko and S. E. Mm, "Rekrutmen Calon Karyawan Tetap (Studi Kasus Politeknik LP31 Jakarta Kampus Pasar Minggu)," vol. 4, no. 2, pp. 122–127, 2016.
- [2] H. Susanto, "Penerapan Metode Additive Ratio Assessment (Aras) Dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Susu Gym," *Maj. Ilm. INTI*, vol. 13, pp. 1–5, 2018.
- [3] Didie Nanda Pribadi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward kepada Karyawan Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial," pp. 615–622, 2019.