

Sistem Pendukung Keputusan Dalam Perekrutan Internship Content Writer Menggunakan Metode WASPAS

Ahmad Reza Ipandi Sinaga¹, Rita Hamdani², Vina Winda Sari³

^{1,2,3} Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Email: ¹ipandisinaga@gmail.com, ²r1t4.hamdani@gmail.com, ³vina.sari1984@gmail.com

Email Penulis Korespondensi: ipandisinaga@gmail.com

Abstrak

Internship Content Writer adalah sebutan dari karyawan magang yang bertanggung jawab dalam memproduksi konten-konten yang menarik. Konten yang dibuat dapat berupa artikel, postingan media sosial, atau apapun yang ditulis dan dipublikasikan di *platform online*. Bidang pekerjaan ini sedang banyak dibutuhkan perusahaan untuk menjual dan memasarkan produk-produk mereka. Namun, masalah yang sering terjadi adalah banyak perusahaan yang masih menggunakan penilaian subjektif dan belum menggunakan sistem terkomputerisasi dalam proses perekrutan, salah satu perusahaan tersebut yaitu PT. Boxity Central Indonesia. Sehingga kandidat yang terpilih memiliki kompetensi yang kurang baik dan tidak optimal dalam bekerja. Solusi dari permasalahan tersebut yaitu dengan sebuah Sistem Pendukung Keputusan dengan metode WASPAS. Metode WASPAS merupakan metode yang dapat mengurangi kesalahan dan mengoptimalkan dalam penafsiran untuk penilaian tertinggi sampai terendah. Hasil dari penelitian ini memberikan kemudahan bagi PT. Boxity Central Indonesia dalam pengambilan keputusan dengan cepat pada proses perekrutan *Internship Content Writer*.

Kata Kunci: *Internship*, Sistem Pendukung Keputusan, Metode WASPAS, *Content Writer*

Abstract

Internship Content Writer is the designation of interns who are responsible for producing interesting content. The content created can be in the form of articles, social media posts, or anything written and published on online platforms. This field of work is currently in great demand by companies to sell and market their products. However, the problem that often occurs is that many companies still use subjective assessments and have not used a computerized system in the recruitment process, one of these companies, namely PT. Boxity Central Indonesia. So that the selected candidates have poor competence and are not optimal at work. The solution to this problem is a Decision Support System using the WASPAS method. The WASPAS method is a method that can reduce errors and optimize interpretation for the highest to lowest ratings. The results of this study provide convenience for PT. Boxity Central Indonesia in making decisions quickly on the *Internship Content Writer* recruitment process.

Keywords: *Internship*, Decision Support System, WASPAS Method, *Content Writer*

1. PENDAHULUAN

Perekrutan karyawan merupakan suatu proses atau tindakan yang dilakukan oleh organisasi atau perusahaan untuk mendapatkan tambahan karyawan melalui beberapa tahapan mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber perekrutan tenaga kerja, menentukan kebutuhan tenaga kerja, proses seleksi, penempatan, dan orientasi tenaga kerja [1]. Tujuan utama dari proses rekrutmen adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di perusahaan untuk waktu yang lama [2]. Salah satu perusahaan yang sering melakukan proses perekrutan karyawan yaitu PT. Boxity Central Indonesia. PT. Boxity Central Indonesia merupakan perusahaan *startup* yang bergerak di bidang IT berlokasi di Jakarta Barat dan Medan dengan menyediakan layanan berbasis *cloud* yang berfokus pada pengembangan aplikasi ERP (*Enterprise Resource Planning*). Proses perekrutan yang dilakukan perusahaan tersebut yaitu *Internship Content Writer*. *Content Writer* adalah orang yang bertanggung jawab membuat konten produk dalam bentuk tulisan yang relevan dan menarik di media online.

Namun, permasalahan yang sering ditemukan adalah kandidat yang terpilih kurang berkompeten dan tidak optimal dalam bekerja dan menjalankan tugasnya. Hal ini disebabkan karena proses perekrutan *Internship Content Writer* pada PT. Boxity Central Indonesia masih menggunakan penilaian subjektif atau tidak adanya kriteria yang ditetapkan pihak perusahaan dan belum menggunakan sistem terkomputerisasi. Oleh sebab itu dibutuhkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan yang dapat membantu proses rekrutmen *Internship Content Writer* pada PT. Boxity Central Indonesia.

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan sebuah sistem yang dapat memberikan kemampuan dalam melakukan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian dalam masalah dengan kondisi semi terstruktur ataupun yang tak terstruktur [3]. Dalam Sistem Pendukung Keputusan terdapat beberapa metode sesuai dengan pemanfaatannya, salah satunya metode WASPAS.

WASPAS (*Weight Aggregated Sum Product Assessment*) adalah metode untuk mengambil keputusan dengan efektif atas persoalan yang kompleks dengan menyederhanakan dan mempercepat proses pengambil keputusan [4].

Dengan adanya sistem pendukung keputusan dengan metode WASPAS nantinya dapat membantu memberikan informasi secara akurat dan cepat dalam memilih kandidat yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas pada proses perekrutan *Internship Content Writer* di PT. Boxity Central Indonesia.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Tahapan Penelitian

Dalam penelitian terkait perekrutan *Internship Content Writer* pada PT. Boxity Central Indonesia menggunakan metode WASPAS terdapat beberapa bagian penting, yaitu sebagai berikut:

- a. Teknik Pengumpulan Data (*Data Collecting*)
Data Collecting adalah suatu teknik pengumpulan data yang digunakan untuk mencari informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.
 1. Pengamatan Langsung (Observasi)
 2. Wawancara
- b. Studi Kepustakaan (*Study of Literature*)
- c. Penerapan Metode WASPAS dalam pengolahan data menjadi sebuah keputusan

2.2 Internship Content Writer

Internship Content Writer adalah sebutan lain dari karyawan magang yang tugasnya bertanggung jawab memproduksi konten-konten menarik dan relevan sesuai kebutuhan perusahaan. Konten yang dibuat bisa berupa artikel, postingan sosial media atau apapun yang ditulis dan dipublikasikan di platform online [5]. Seorang *Content Writer* harus berfokus pada pembaca, memikirkan bagaimana menulis konten yang akan menarik minat pembaca, dan topik apa yang akan ditulis dan ingin dibaca sesuai dengan kebutuhan audiens target mereka. Secara umum tugas dan tanggung jawab *Content Writer* sebagai berikut [6].

1. Membuat konten
2. Melakukan riset
3. Memahami *Search Engine Optimization* (SEO)
4. Melakukan riset *traffic website*
5. Mengelola konten media social

2.3 Sistem Pendukung Keputusan

Menurut Mcleod dalam [7] mendefinisikan bahwa Sistem Pendukung Keputusan sebagai sistem yang mendukung seseorang atau sekelompok kecil manajer yang bekerja sebagai *problem solving team* (tim pembuat keputusan), untuk membuat keputusan mengenai masalah semi-terstruktur dengan cara menyediakan sejumlah informasi spesifik. Sistem Pendukung Keputusan juga dapat di definisikan suatu komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis, dan menyebarkan informasi untuk mencapai suatu tujuan [8]. Pada penelitian lain dipaparkan juga bahwa Sistem Pendukung Keputusan merupakan pendekatan untuk mengambil keputusan dengan menggunakan data untuk memberikan antarmuka pengguna yang mudah dan dapat menggabungkan dan dapat menggabungkan pemikiran pengambilan keputusan [9].

2.4 Metode WASPAS

Metode WASPAS merupakan kombinasi unik dari pendekatan MCDM (*Multi Criteria Decision Making*) yang diketahui yaitu model jumlah tertimbang WSM (*Weighted sum model*) dan model produk tertimbang WPM (*Weighted Product Method*) pada awalnya membutuhkan normalisasi linier dari elemen matriks keputusan dengan menggunakan dua persamaan [10]. Dengan menggunakan metode WASPAS dapat mengurangi kesalahan atau mengoptimalkan dalam penaksiran untuk pemilihan nilai tertinggi dan terendah [11]. Tujuan utama dari MCDM adalah memilih alternatif-alternatif terbaik dari beberapa alternatif eksklusif yang mana saling menguntungkan atas dasar performan dalam acuan keputusan [12]. Berikut langkah-langkah penyelesaian dengan menggunakan metode WASPAS yaitu [13]:

1. Membuat matriks keputusan

$$x = \begin{bmatrix} x_{11} & x_{12} & x_{1n} \\ x_{21} & x_{22} & x_{2n} \\ \dots & \dots & \dots \\ x_{mi} & x_{m2} & x_{mn} \end{bmatrix} \dots\dots\dots(1)$$

2. Melakukan normalisasi matriks. Normalisasi bertujuan untuk menyatukan setiap elemen matriks sehingga elemen pada matriks memiliki nilai yang sama.

a. Kriteria *Benefit*

$$X_{ij} = \frac{x_{ij}}{\max x_{ij}} \dots\dots\dots(2)$$

b. Kriteria *Cost*

$$X_{ij} = \frac{\min x_{ij}}{x_{ij}} \dots\dots\dots(3)$$

3. Menghitung nilai Qi

$$Q_i = 0,5 \sum_{j=1}^n X_{ij}w + 0,5 \prod_{j=1}^n (x_{ij})^{w_j} \dots\dots\dots(4)$$

Dimana :

Qi = Nilai dari Q ke i

X_{ij}W = Perkalian nilai X_{ij} dengan bobot (w)

0,5 = Ketetapan

Alternatif yang terbaik merupakan alternatif yang memiliki nilai Qi tertinggi.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Penerapan Metode WASPAS

Penerapan metode WASPAS merupakan langkah penyelesaian terkait perekrutan *Internship Content Writer* secara berurutan sesuai dengan referensi yang telah digunakan.

3.1.1 Menentukan Data Alternatif, Kriteria Dan Bobot Penilaian

Berikut ini merupakan data kriteria dalam perekrutan *Internship Content Writer* menggunakan metode WASPAS:

Tabel 1. Data Kriteria Penilaian

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Keterangan
1	C1	Jenjang Pendidikan	0.15	<i>Benefit</i>
2	C2	Pengalaman Kerja	0.25	<i>Benefit</i>
3	C3	Sertifikasi Bahasa Inggris	0.10	<i>Benefit</i>
4	C4	Pengalaman Menulis	0.25	<i>Benefit</i>
5	C5	CV dan Portofolio	0.25	<i>Benefit</i>

Berikut ini merupakan data alternatif yang digunakan dalam perekrutan *Internship Content Writer* menggunakan metode WASPAS:

Tabel 2. Data Alternatif Penilaian

Kode	Nama Alternatif	C1	C2	C3	C4	C5
A1	Frans Adenan	5	3	5	4	5
A2	Anggit Ari Utomo	3	5	3	4	3
A3	Sasena Lin	2	2	4	5	4
A4	Santi Mutiara Sari	4	3	2	3	3
A5	Jessica	1	1	5	1	3
A6	Nurmaida Dwi Astuti	5	3	5	5	3
A7	Ahmad Akfikri	4	2	4	4	4
A8	Muhammad Arhan	3	4	2	3	3
A9	Jenina Saragih	2	2	1	3	3
A10	Christian Fuadsam	5	3	1	5	5
A11	Ayman Vami	1	2	5	4	4
A12	Siti Rohaimah	5	4	3	5	3
A13	Apri Damayanti Manullang	4	2	4	2	4
A14	Hendra Tambunan	2	3	5	2	4

Tabel 2. Data Alternatif Penilaian (*lanjutan*)

Kode	Nama Alternatif	C1	C2	C3	C4	C5
A15	Salsabila Akhyari	1	1	5	1	3
A16	Amilia	4	3	4	3	4
A17	Nabila Aulia	5	5	3	3	3
A18	Hashifatun Nisa	2	3	4	4	5

Berikut ini merupakan langkah penyelesaian setiap data alternatif terhadap kriteria dalam perekrutan *Internship Content Writer* menggunakan metode WASPAS:

3.1.2 Membuat Matriks Keputusan

Berdasarkan data table diatas, berikut ini adalah matriks keputusan terkait dalam perekrutan *Internship Content Writer* menggunakan metode WASPAS:

$$x = \begin{pmatrix} 5 & 3 & 5 & 4 & 5 \\ 3 & 5 & 3 & 4 & 3 \\ 2 & 2 & 4 & 5 & 4 \\ 4 & 3 & 2 & 3 & 2 \\ 1 & 1 & 5 & 1 & 3 \\ 5 & 3 & 5 & 5 & 3 \\ 4 & 2 & 4 & 2 & 4 \\ 3 & 4 & 2 & 3 & 3 \\ 2 & 2 & 1 & 3 & 1 \\ 5 & 3 & 1 & 5 & 5 \\ 1 & 2 & 5 & 4 & 4 \\ 5 & 4 & 3 & 5 & 3 \\ 4 & 2 & 4 & 2 & 4 \\ 2 & 3 & 5 & 2 & 4 \\ 1 & 1 & 5 & 1 & 3 \\ 4 & 3 & 4 & 3 & 4 \\ 5 & 5 & 3 & 3 & 3 \\ 2 & 3 & 4 & 4 & 3 \end{pmatrix}$$

3.1.3 Normalisasi Matriks Keputusan

Berikut ini adalah normalisasi matrik dari nilai alternatif sesuai dengan kriteria sebagai berikut:

Rumus : $X_{ij} = \frac{x_{ij}}{\max_j x_{ij}}$ (*Benefit*)

Normalisasi untuk C1 (Jenjang Pendidikan) :

$$A_{11} = \frac{5}{5} = 1$$

$$A_{12} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$A_{13} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$A_{14} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$A_{15} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$A_{16} = \frac{5}{5} = 1$$

$$A_{17} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$A_{18} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$A_{19} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$A_{20} = \frac{5}{5} = 1$$

$$A_{21} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$A_{22} = \frac{5}{5} = 1$$

$$A_{23} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$A_{24} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$A_{25} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$A_{26} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$A_{27} = \frac{5}{5} = 1$$

$$A_{28} = \frac{2}{5} = 0,4$$

Normalisasi untuk C2 (Pengalaman Kerja) :

$$B_{31} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{40} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{32} = \frac{5}{5} = 1$$

$$B_{41} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$B_{33} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$B_{42} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$B_{34} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{43} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$B_{35} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$B_{44} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{36} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{45} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$B_{37} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$B_{46} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$B_{38} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$B_{47} = \frac{5}{5} = 1$$

$$B_{39} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$B_{48} = \frac{3}{5} = 0,6$$

Normalisasi untuk C3 (Sertifikasi Bahasa Inggris) :

$$C_{51} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{62} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$C_{52} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$C_{63} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{53} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$C_{64} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$C_{54} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$C_{65} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$C_{55} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{66} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{56} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{58} = \frac{5}{5} = 1$$

$$C_{57} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$C_{59} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$C_{60} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$C_{67} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$C_{61} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$C_{68} = \frac{4}{5} = 0,8$$

Normalisasi untuk C4 (Pengalaman Menulis) :

$$D_{71} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$D_{75} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$D_{72} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$D_{76} = \frac{5}{5} = 1$$

$$D_{73} = \frac{5}{5} = 1$$

$$D_{77} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$D_{74} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$D_{78} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$D_{79} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$D_{80} = \frac{5}{5} = 1$$

$$D_{81} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$D_{82} = \frac{5}{5} = 1$$

$$D_{83} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$D_{84} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$D_{85} = \frac{1}{5} = 0,2$$

$$D_{86} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$D_{87} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$D_{88} = \frac{4}{5} = 0,8$$

Normalisasi untuk C5 (CV dan Portofolio) :

$$E_{91} = \frac{5}{5} = 1$$

$$E_{92} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{93} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{94} = \frac{2}{5} = 0,4$$

$$E_{95} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{96} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{97} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{98} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{99} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{100} = \frac{5}{5} = 1$$

$$E_{101} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{102} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{103} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{104} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{105} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{106} = \frac{4}{5} = 0,8$$

$$E_{107} = \frac{3}{5} = 0,6$$

$$E_{108} = \frac{5}{5} = 1$$

3.1.4 Menghitung Nilai Preferensi (Qi)

Langkah selanjutnya adalah menghitung nilai V (x) dengan melakukan perkalian hasil normalisasi terhadap bobot kriteria kemudian menghitung nilai Qi dibawah ini dengan rumus yang digunakan sebagai berikut :

$$\text{Rumus : } Q = 0,5 \sum_{j=1}^n x_{ij} w_j + 0,5 \prod_{j=1}^n (x_{ij} w_j)$$

$$\begin{aligned} 1. \quad Q_1 &= 0,5 \sum ((1*0.15)+(0,2*0.25)+(1*0.10)+(0,8*0.25)+(1*0.25)) \\ &= 0,5 \prod ((1^{0.15}) * (0,2^{0.25}) * (1^{0.10}) * (0,8^{0.25}) * (1^{0.25})) \\ &= (0,5*0,75) + (0,5*0,6323) \\ &= 0,8412 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 2. \quad Q_2 &= 0,5 \sum ((0,6*0.15)+(0,6*0.25)+(0,8*0.10)+(0,8*0.25)+(0,6*0.25)) \\ &= 0,5 \prod ((0,6^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (0,8^{0.25}) * (0,6^{0.25})) \\ &= (0,5*0,67) + (0,5*0,6634) \\ &= 0,7413 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 3. \quad Q_3 &= 0,5 \sum ((0,4*0.15)+(0,6*0.25)+(0,8*0.10)+(1*0.25)+(0,8*0.25)) \\ &= 0,5 \prod ((0,4^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (1^{0.25}) * (0,8^{0.25})) \\ &= (0,5* 0,74) + (0,5* 0,7095) \\ &= 0,6655 \end{aligned}$$

$$4. \quad Q_4 = 0,5 \sum ((0,8*0.15)+(1*0.25)+(0,4*0.10)+(0,6*0.25)+(0,4*0.25))$$

- $$= 0,5 \prod ((0,8^{0.15}) * (1^{0.25}) * (0,4^{0.10}) * (0,6^{0.25}) * (0,4^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,66) + (0,5 * 0,6174)$$
- $$= 0,5518$$
5. Q5
- $$= 0,5 \sum ((0,2 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (1 * 0.10) + (0,2 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,2^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (1^{0.10}) * (0,2^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,48) + (0,5 * 0,4068)$$
- $$= 0,3446$$
6. Q6
- $$= 0,5 \sum ((1 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (1 * 0.10) + (1 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((1^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (1^{0.10}) * (1^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,8) + (0,5 * 0,7745)$$
- $$= 0,7873$$
7. Q7
- $$= 0,5 \sum ((0,8 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (0,8 * 0.10) + (0,8 * 0.25) + (0,8 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,8^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (0,8^{0.25}) * (0,8^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,75) + (0,5 * 0,7443)$$
- $$= 0,6864$$
8. Q8
- $$= 0,5 \sum ((0,6 * 0.15) + (1 * 0.25) + (0,4 * 0.10) + (0,6 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,6^{0.15}) * (1^{0.25}) * (0,4^{0.10}) * (0,6^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,68) + (0,5 * 0,6545)$$
- $$= 0,6248$$
9. Q9
- $$= 0,5 \sum ((0,4 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (0,2 * 0.10) + (0,6 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,4^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,2^{0.10}) * (0,6^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,53) + (0,5 * 0,5057)$$
- $$= 0,4685$$
10. Q10
- $$= 0,5 \sum ((1 * 0.15) + (1 * 0.25) + (0,2 * 0.10) + (1 * 0.25) + (1 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((1^{0.15}) * (1^{0.25}) * (0,2^{0.10}) * (1^{0.25}) * (1^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,92) + (0,5 * 0,8513)$$
- $$= 0,7846$$
11. Q11
- $$= 0,5 \sum ((0,2 * 0.15) + (1 * 0.25) + (1 * 0.10) + (0,8 * 0.25) + (0,8 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,2^{0.15}) * (1^{0.25}) * (1^{0.10}) * (0,8^{0.25}) * (0,8^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,78) + (0,5 * 0,7025)$$
- $$= 0,5944$$
12. Q12
- $$= 0,5 \sum ((1 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (0,6 * 0.10) + (1 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((1^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,6^{0.10}) * (1^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,76) + (0,5 * 0,7360)$$
- $$= 0,7030$$
13. Q13
- $$= 0,5 \sum ((0,8 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (0,8 * 0.10) + (0,4 * 0.25) + (0,8 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,8^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (0,4^{0.25}) * (0,8^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,65) + (0,5 * 0,6089)$$
- $$= 0,5828$$
14. Q14
- $$= 0,5 \sum ((0,4 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (1 * 0.10) + (0,4 * 0.25) + (0,8 * 0.25))$$
- $$= 0,5 \prod ((0,4^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (1^{0.10}) * (0,4^{0.25}) * (0,8^{0.25}))$$
- $$= (0,5 * 0,61) + (0,5 * 0,5768)$$
- $$= 0,5935$$
15. Q15
- $$= 0,5 \sum ((0,2 * 0.15) + (0,6 * 0.25) + (1 * 0.10) + (0,2 * 0.25) + (0,6 * 0.25))$$

$$= 0,5 \prod ((0,2^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (1^{0.10}) * (0,2^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$

$$= (0,5*0,63) + (0,5*0,4068)$$

$$= 0,3446$$

16. Q16 = $0,5 \sum ((0,8*0.15)+(0,6*0.25)+(0,8*0.10)+(0,6*0.25)+(0,8*0.25))$

$$= 0,5 \prod ((0,8^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.25}))$$

$$= (0,5*0,7) + (0,5*0,6926)$$

$$= 0,6964$$

17. Q17 = $0,5 \sum ((1*0.15)+(0,6*0.25)+(0,6*0.10)+(0,6*0.25)+(0,6*0.25))$

$$= 0,5 \prod ((1^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,6^{0.10}) * (0,6^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$

$$= (0,5*0,66) + (0,5*0,6477)$$

$$= 0,7480$$

18. Q18 = $0,5 \sum ((0,4*0.15)+(0,6*0.25)+(0,8*0.10)+(0,8*0.25)+(0,6*0.25))$

$$= 0,5 \prod ((0,4^{0.15}) * (0,6^{0.25}) * (0,8^{0.10}) * (0,8^{0.25}) * (0,6^{0.25}))$$

$$= (0,5*0,64)$$

Berikut ini adalah hasil perhitungan yang telah dilakukan dengan metode WASPAS:

Tabel 3. Hasil Perangkingan

Kode Alternatif	Nama Pelamar	Nilai	Ranking
A1	Frans Adenan	0,8412	1
A6	Nurmaida Dwi Astuti	0,7873	2
A10	Christian Fuadsam	0,7846	3
A7	Nabila Aulia	0,748	4
A11	Anggit Ari Utomo	0,7413	5
A3	Hashifatun Nisa	0,7247	6
A1	Siti Rohaimah	0,703	7
A16	Amilia	0,6964	8
A8	Ahmad Alfikri	0,6864	9
A2	Sasena Lin	0,6655	10
A17	Muhammad Arhan	0,6946	11
A4	Ayman Vami	0,5944	12
A18	Hendra Tambunan	0,5935	13
A13	Apri Dayanti Manullang	0,5828	14
A14	Santi Mutiara Sari	0,5518	15
A15	Jenina Saragih	0,4685	16
A9	Salsabila Akhyari	0,3446	17
A5	Jessica	0,3446	18

Berdasarkan dari perhitungan dengan menggunakan metode WASPAS maka dapat disimpulkan bahwa alternatif A1 dengan nama pelamar Frans Adenan mendapatkan penilaian tertinggi dengan nilai Qi 0,8412 dan pelamar tersebut dinyatakan lolos pada proses perekrutan *Internship Content Writer* pada PT. Boxity Central Indonesia.

3.2 Implementasi Sistem

Berikut ini merupakan hasil implementasi sistem yang telah dibangun berbasis *web* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP pada perekrutan *Internship Content Writer* di PT. Boxity Central Indonesia.

a. Halaman Login

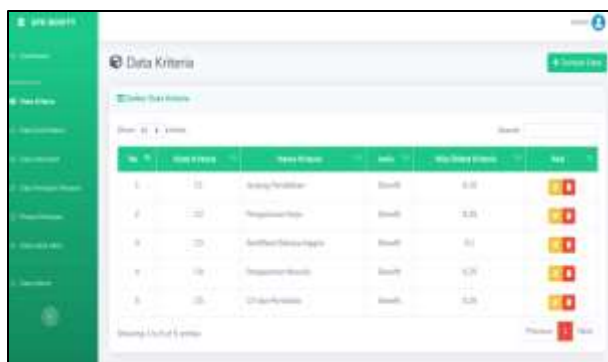
Halaman *login* berisi tombol untuk pelamar mengisi data diri dan *form login* untuk mengakses dan mengelola data pelamar. Berikut tampilan halaman *login* yang telah dibangun.



Gambar 1. Tampilan Halaman *Login*

b. Halaman Data Kriteria

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data kriteria seperti menambah, menampilkan, mengubah dan menghapus data. Berikut ini tampilan halaman data kriteria yang telah dibangun.



Gambar 2. Tampilan Halaman Data Kriteria

c. Halaman Data Sub-Kriteria

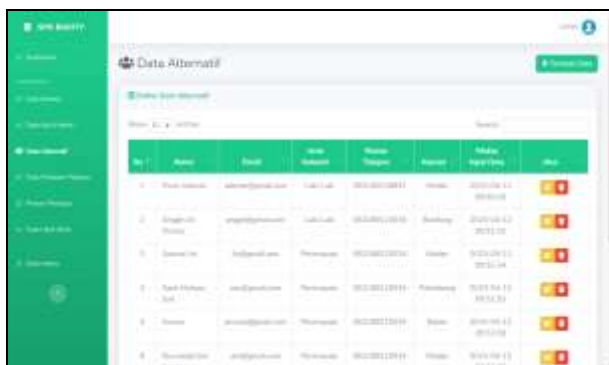
Halaman data sub-kriteria berfungsi untuk mengelola data sub-kriteria seperti menambah, menampilkan, mengubah dan menghapus data. Berikut ini tampilan halaman data sub-kriteria yang berhasil dibangun.



Gambar 3. Tampilan Halaman Data Sub-Kriteria

d. Halaman Data Alternatif

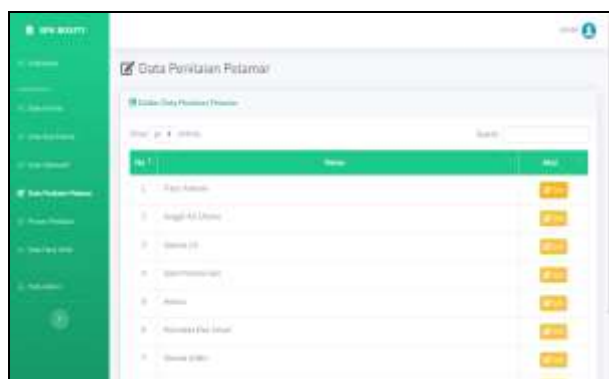
Halaman data alternatif berfungsi untuk mengelola data pelamar seperti menambah, menampilkan, mengubah dan menghapus data. Berikut ini tampilan halaman data kriteria yang berhasil dibangun.



Gambar 4. Tampilan Halaman Data Alternatif

e. Halaman Data Penilaian Pelamar

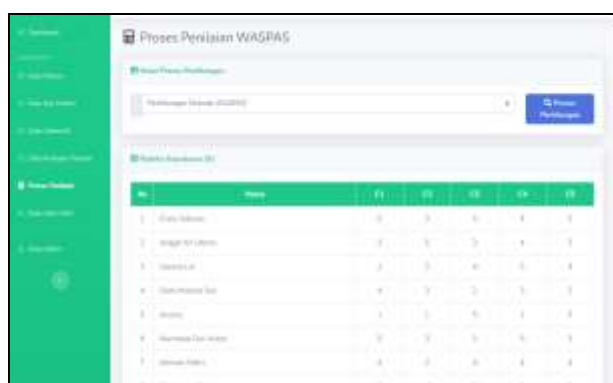
Halaman ini berfungsi untuk mengelola data nilai pelamar seperti menambah, menampilkan dan mengubah data. Berikut ini tampilan data penilaian pelamar yang berhasil dibangun.



Gambar 5. Tampilan Halaman Penilaian Pelamar

f. Halaman Data Proses Penilaian WASPAS

Halaman ini berfungsi untuk menampilkan proses perhitungan dengan metode WASPAS. Berikut tampilan halaman data proses penilaian yang berhasil dibangun.



Gambar 6. Tampilan Halaman Proses Perhitungan WASPAS

3. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil rancangan, terkait perekrutan *Internship Content Writer* terlebih dahulu sistem dirancang dengan bahasa pemodelan UML, kemudian lanjut pada tahapan desain antarmuka dan penulisan kode agar sistem yang dibangun terstruktur dan dapat diimplementasikan. Dari hasil uji dan implementasi sistem dengan metode *Black Box Testing*, hasil perhitungan pada sistem yang telah dibangun sama dengan perhitungan manual yang dilakukan menggunakan metode WASPAS serta memiliki fungsi dan tampilan yang sama dengan perancangan sebelumnya.

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa Allah SWT yang memberikan rahmat dan hidayah sehingga mampu menyelesaikan penelitian ini. Kemudian Ibu Rita Hamdani dan Ibu Vina Winda Sari atas segala waktu dan ilmunya yang telah memberikan bimbingan selama masa pengerjaan hingga menyelesaikan penelitian ini dan juga kepada Bapak/Ibu PRPM STMIK Triguna Dharma serta seluruh staff/pegawai kampus yang telah banyak membantu baik dari segi informasi maupun dukungan lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. A. Rizky dan I. Ramdhani, "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan PHP dan MySQL DI PT. Ria Indah Mandiri," *J. Manaj. Inform.*, vol. 9, no. 1, hal. 49–57, 2019, doi: 10.34010/jamika.v9i1.1651.
- [2] T. Wahyono, "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Rekrutmen Sdm Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumo Internusa Indonesia Cabang Medan," *JEpa*, vol. 4, no. 1, hal. 69–83, 2019, [Daring]. Tersedia pada: <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jepa/article/view/545>
- [3] S. D. Dicky Nofriansyah, *Multi Criteria Decision Making (MCDM) Pada Sistem Pendukung Keputusan*. Deepublish, 2017.
- [4] T. Mujahid, "Sistem Rekomendasi Dalam Menentukan Kayu Terbaik Untuk Bahan Gitar Dengan Menggunakan Metode Waspas," *J. Data Sci. Theory Appl.*, vol. 1, no. 1, hal. 23–34, 2022, doi: 10.32639/jasta.v1i1.44.
- [5] Glints, "Content Writer: Tanggung Jawab, Skill, dan Jenjang Karier," 2022. <https://glints.com/id/lowongan/apaitu-content-writer/#.Y7jvE31BzIU>
- [6] GreatDay HR, "Mengenal Profesi Content Writer: Jenis, Tanggung Jawab, dan Skill Seorang Content Writer," 2022. <https://greatdayhr.com/id-id/blog/content-writer-adalah/>
- [7] L. M. Yulyantari, *Manajemen Model Pada Sistem Pendukung Keputusan*. 2019.
- [8] T. Susilowati dan R. Rinawati, "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Calon Siswa Baru Pada Sma Muhammadiyah 1 Pringsewu Dengan," *J. TAM*, vol. 5, hal. 13–14, 2017, [Daring]. Tersedia pada: <http://ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/JurnalTam/article/view/45/45>
- [9] D. Rusdianto, M. Kom, dan A. Nurdesni, "Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Supplier pada Apotek dengan Metode AHP dan SAW (Studi Kasus Apotek XYZ)," *Sisfotek*, vol. 3584, hal. 107–114, 2017.
- [10] B. Anwar, M. Giatman, H. Maksun, dan A. H. Nasuha, "Analisis Metode WASPAS Dalam Pemilihan Pimpinan Perusahaan," vol. 7, hal. 138–144, 2023, doi: 10.30865/mib.v7i1.5170.
- [11] D. Asdini, M. Khairat, dan D. P. Utomo, "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Manajer di PT. Pos Indonesia dengan Metode WASPAS," *JURIKOM (Jurnal Ris. Komputer)*, vol. 9, no. 1, hal. 41, 2022, doi: 10.30865/jurikom.v9i1.3767.
- [12] W. S. Negoro dan L. Wahyuni, "Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Gaji Pegawai Menggunakan Metode Waspas," *It (Informatic Tech. J.)*, vol. 9, no. 1, hal. 1, 2021, doi: 10.22303/it.9.1.2021.1-12.
- [13] R. Khalida, B. Bangun, M. Mesran, dan N. Oktari, "Penerapan Metode ROC dan Weighted Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS) dalam Penerimaan Asisten Perkebunan," *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 5, no. 3, hal. 937, 2021, doi: 10.30865/mib.v5i3.3092.