

## **Sistem Pendukung Keputusan Perpanjangan Kontrak Perawat Dengan Menggunakan Metode Moosra**

**Elita Simangunsong Tesa<sup>1</sup>, Darjat Saripurna<sup>2</sup>, Jufri Halim<sup>3</sup>**

<sup>1,3</sup> Sistem Informasi, Triguna Dharma

<sup>2</sup> Program Studi, Nama Institusi

Email: <sup>1</sup>elitasimangunsong23@gmail.com, <sup>2</sup>darjatsaripurna@email.com, <sup>3</sup>halim.jufri1972@gmail.com

Email Penulis Korespondensi: elitasimangunsong23@gmail.com

### **Abstrak**

Rumah Sakit Umum Mitra Sekati Medan adalah sebuah lembaga kesehatan yang berfungsi penting dalam proses penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, dan juga memberikan layanan rujukan kepada masyarakat untuk menciptakan komunitas yang sehat. Salah satu cara yang diterapkan untuk menjaga keahlian perawat adalah dengan melakukan penilaian atau evaluasi kinerja terhadap semua perawat. Kinerja mengacu pada hasil kerja yang bersifat kualitatif dan kuantitatif yang dilakukan oleh perawat untuk menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Masa kontrak perawat memiliki periode aktif di mana perpanjangan kontrak dapat dilakukan bagi perawat yang bekerja sesuai dengan Standard Operating Procedure (SOP). Perpanjangan Kontrak biasanya melibatkan evaluasi kinerja, kebutuhan dari Rumah Sakit, dan kesepakatan bersama antara perawat dan Rumah Sakit Untuk mempermudah dalam melakukan penyelesaian masalah yang terkait, Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan memerlukan sistem pendukung keputusan yang dapat membantu HRD dalam membuat keputusan terkait tenaga medis, khususnya perawat. Sistem Pendukung keputusan adalah sistem yang terhubung dengan komputer. Sistem yang membantu pengambilan keputusan merupakan bagian dari informasi komputer yang digunakan untuk menilai kinerja para karyawan. Program Sistem Pendukung Keputusan memerlukan sebuah metode dalam melakukan perhitungannya dalam metode ini digunakan dalam penyelesaian masalah terkait dengan perpanjangan kontrak perawat menggunakan metode MOOSRA.

**Kata Kunci** Sistem Pendukung Keputusan, Metode Moosra, Perpanjangan kontrak perawat, Penilaian Kinerja, Rumah Sakita Mitra Sehati Medan

### **Abstract**

Mitra Sehati General Hospital Medan is a health institution that plays an important role in the healing, recovery, improvement, prevention, and also provides referral services to the community to create a healthy community. One way to maintain the expertise of nurses is to conduct performance assessments or evaluations of all nurses. Performance refers to the qualitative and quantitative work results carried out by nurses to carry out tasks in accordance with the responsibilities given. The nurse's contract period has an active period where contract extensions can be made for nurses who work in accordance with the Standard Operating Procedure (SOP). Contract extensions usually involve performance evaluations, the needs of the Hospital, and mutual agreements between nurses and the Hospital. To make it easier to solve related problems, Mitra Sehati General Hospital Medan requires a decision support system that can help HRD in making decisions related to medical personnel, especially nurses. A Decision Support System is a system that is connected to a computer. A system that helps decision making is part of the computer information used to assess employee performance. The Decision Support System program requires a method in calculating it in this method is used in solving problems related to the extension of nurse contracts using the MOOSRA method.

**Keywords:** Decision Support System, Moosra Method, Nurse Contract Extension, Performance Assessment, Mitra Sehati Hospital Medan

## **1. PENDAHULUAN**

Rumah Sakit Umum Mitra Sekati Medan adalah sebuah lembaga kesehatan yang berfungsi penting dalam proses penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, dan juga memberikan layanan rujukan kepada masyarakat untuk menciptakan komunitas yang sehat. Salah satu cara yang diterapkan untuk menjaga keahlian perawat adalah dengan melakukan penilaian atau evaluasi kinerja terhadap semua perawat. Kinerja mengacu pada hasil kerja yang bersifat kualitatif dan kuantitatif yang dilakukan oleh perawat untuk menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan[1]. Masa kontrak perawat memiliki periode aktif di mana perpanjangan kontrak dapat dilakukan bagi perawat yang bekerja sesuai dengan *Standard Operating Procedure* (SOP). Perpanjangan Kontrak biasanya melibatkan evaluasi kinerja, kebutuhan dari Rumah Sakit, dan kesepakatan bersama antara perawat dan Rumah Sakit.[2] Permasalahn yang dihadapi oleh Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan saat ini adalah minimnya sistem yang mendukung proses pengambilan keputusan terkait perpanjangan kontrak perawat.

Untuk mencapai hasil penilaian dari sistem ini harus membantu dalam memberikan saran untuk membuat keputusan. Sistem ini adalah sistem informasi berbasis komputer yang digunakan untuk mendukung proses pengambilan keputusan, menggunakan data dan model tertentu untuk membantu dalam menyelesaikan masalah yang setengah terstruktur dan tidak terstruktur[3]. Metode MOOSRA (Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis) adalah cara yang

relatif baru dan sangat mudah dikerjakan dengan langkah-langkah yang gampang dimengerti, sehingga telah banyak dipakai oleh beberapa peneliti lain[4]. Adapun contoh kasus menggunakan metode ini diantaranya, Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan E-Commerce Terbaik Menggunakan Metode MOOSRA [5], Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Team Leader Menggunakan Metode MOOSRA[6], Sistem pendukung keputusan Pemilihan pelatih kegiatan ekstrakurikuler menggunakan metode moosra[7], Sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai biro akademik menggunakan moosra[8] pada kasus-kasus tersebut metode Moosra dipakai untuk perpanjangan Kontrak perawat dirumah sakit mitra sejati medan.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis penerapan metode Moosra dalam perpanjangan kontrak perawat dirumah sakit mitra sejati medan. Selain itu, merancang sistem berbasis web yang mendukung proses perpanjangan kontrak perawat. Sistem ini diharapkan membantu pengambilan keputusan secara objektif. Dengan demikian, penilaian kinerja menjadi lebih efektif dan efisien.

## 2. METODOLOGI PENELITIAN

### 2.1 Tahapan Penelitian

Metode penelitian adalah bagian dari suatu cara atau prosedur yang digunakan untuk mengumpulkan data. Metodologi penelitian merupakan cara yang digunakan untuk memperoleh data menjadi informasi yang lebih akurat sesuai permasalahan yang diteliti. Dalam melakukan penelitian, dilakukan beberapa metode penelitian yaitu sebagai berikut :

### 2.2 Sub Title 2

Teknik Pengumpulan Data adalah teknik atau cara yang dilakukan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Pada penelitian ini ada beberapa teknik yang digunakan dalam proses pengumpulan data yaitu :

#### 1. Wawancara

Untuk mendapatkan data yang berkualitas, penelitian ini dilakukan dengan wawancara secara langsung untuk memperoleh data perawat dirumah sakit mitra sejati medan sebagai berikut :

Tabel 1. Data Perawat

No	Nama	Jabatan	Alamat
P001	Siti Hardianti,AMK	Perawat	Medan
P002	Anna Kristina,A.Md.Ke	Perawat	Medan
P003	Muat nana,A.Md.	Perawat	Medan
P004	Mei Tari Yunika , Am.Keb	Perawat	Medan
P005	Siti tambah Amd.Keb	Perawat	Medan
P006	Bayu PeranginAm.Keb	Perawat	Medan

Tabel 1. Data Perawat (Lanjutan)

No	Nama	Jabatan	Alamat
P007	Yohana Purba,S.Kep.Ns	Perawat	Medan
P008	Sri Sundari, Am.Keb	Perawat	Medan
P009	Juwita Barus,AMK	Perawat	Medan
P010	Debora ,Am.Keb	Perawat	Medan

### 2.3 Sistem Perpanjangan Kontrak Perawat

Perpanjangan kontrak tenaga kerja dilakukan dalam jangka waktu tertentu, dan hanya karyawan yang memiliki potensi atau prestasi yang memenuhi syarat untuk memperoleh kesempatan melanjutkan kontrak. Dengan demikian, perusahaan dapat memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas. Sebagian besar sistem pendukung keputusan yang ada di perusahaan masih bersifat manual, sehingga manajer atau pemilik perusahaan mengalami kesulitan dalam menentukan perpanjangan kontrak karyawan setiap periodenya. Jika dikembangkan dengan baik, sistem ini dapat sangat mendukung proses pengambilan keputusan dalam perpanjangan masa kerja karyawan kontrak[9].

Oleh karena itu, dalam penelitian ini akan dikembangkan sistem penilaian kinerja karyawan kontrak yang berfokus pada kompetensi, yang diharapkan dapat mengakomodasi kinerja karyawan kontrak. Melihat kondisi tersebut, diperlukan suatu sistem pendukung keputusan untuk mengevaluasi kinerja karyawan kontra[10].

### 2.4 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan dibuat untuk membantu pengambil keputusan dalam menyelesaikan masalah yang bersifat terstruktur maupun semi-terstruktur, dengan menggabungkan pemikiran manusia dan informasi yang diproses secara komputerisasi." [11].

### 2.5 Metode Moosra

Untuk mempercepat proses evaluasi kinerja dan mengurangi kemungkinan kesalahan dalam pengolahan data, maka dari itu mengembangkan sistem pendukung keputusan.

Metode MOOSRA (*Multi-Objective Optimization on the basis of Simple Ratio Analysis* berdasarkan Analisis Rasio Sederhana) yang merupakan metode kompleks dengan tahapan sederhana, digunakan dalam pertimbangan pemilihan untuk menghasilkan hasil penelitian berdasarkan perhitungan nilai kriteria. Dari perhitungan tersebut, ditemukan nilai terbesar yang menjadi nilai tertinggi sebagai peringkat pertama. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai perbandingan yang jelas, di mana pada tahap penerapan metode MOOSRA, nilai tertinggi diperoleh sebagai keputusan yang dipilih dan diusulkan sebagai alternatif [12].

1. Membuat Matriks keputusan

$$X_{ij} \begin{bmatrix} X_{11} & X_{12} & X_{13} & X_{1n} \\ X_{21} & X_{22} & X_{23} & X_{2n} \\ X_{31} & X_{32} & X_{33} & X_{3n} \\ X_{m1} & X_{m2} & X_{m3} & X_{mn} \end{bmatrix}$$

2. Menghitung Nilai Matrik Normalisasi terhadap  $X_{ij}$

$$X^*_{ij} = \frac{X_{ij}}{\sqrt{[\sum_{i=1}^M X_{ij}^2]}}$$

3. Menghitung Nilai Prefensi Akhir

$$y_i = \frac{\sum_{j=1}^g W_j X^*_{ij}}{\sum_{j=g+2}^n W_j X^*_{ij}}$$

## 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bagian ini berisi hasil dan pembahasan dari topik penelitian, yang bisa di buat terlebih dahulu metodologi penelitian. Bagian ini juga merepresentasikan penjelasan yang berupa penjelasan, gambar, tabel dan lainnya. Banyaknya kata pada bagian ini berkisar.

### 3.1 Penerapan Metode Moosra

Penerapan Metode MOOSRA merupakan langkah penyelesaian terkait perpanjangan kontrak perawat secara berurutan sesuai dengan referensi yang telah digunakan.

### 3.2 Membuat nilai kriteria dan bobot kriteria

Berikut ini merupakan data kriteria terkait perpanjangan kontrak perawat dengan menggunakan metode MOOSRA :

Table 2. Bobot Kriteria

Kode Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Bobot	Keterangan
C1	Kinerja	30%	<i>Binefit</i>
C2	Disiplin	25%	<i>Binefit</i>
C3	Kerja Sama	20%	<i>Binefit</i>
C4	Keterampilan	15%	<i>Benefit</i>
C5	Loyalitas	10%	<i>Benefit</i>

Berikut merupakan data alternatif penilaian terkait Kinerja Paerawat dengan menggunakan metode MOOSRA

Table 3. Data Kriteria Kinerja

Kode	Nama	Kinerja	Loyalits	Kerjasama	Disiplin	Keterampilan
P-001	Siti Hardianti, AMK	1	2	4	2	2
P-002	Anna Kristina, A. Md.Ke	1	2	4	2	2
P-003	Muat nana, A.Md	3	3	4	4	3
P-004	Mei Tari Yunika , Am.Keb	5	4	4	5	5
P-005	Siti tambah Amd.Keb	5	4	4	3	3
P-006	Bayu Pernangin, Am.Keb	4	4	4	5	4
P-007	Yohana Purba, Am, Keb	5	2	3	3	3
P-008	Sri Sundari, Am.Keb	3	4	2	4	5
P-009	Juwita Barus, AM K	3	4	4	3	3
P-010	Debora ,Am.Keb	4	3	4	3	1

### 3.3 Menghitung Nilai matriks Normalisasi

$$X_{ij} = \begin{bmatrix} 1 & 2 & 4 & 2 & 2 \\ 1 & 2 & 4 & 2 & 2 \\ 3 & 3 & 4 & 4 & 3 \\ 5 & 4 & 4 & 5 & 5 \\ 5 & 4 & 4 & 3 & 3 \\ 4 & 4 & 4 & 5 & 4 \\ 5 & 2 & 3 & 3 & 3 \\ 3 & 4 & 2 & 4 & 5 \\ 3 & 4 & 4 & 3 & 3 \\ 4 & 3 & 4 & 3 & 1 \end{bmatrix}$$

### 3.4 Menghitung Nilai Matriks Ternormalisasi

Berikut ini adalah normalisasi matriks dari nilai alternative sesuai dengan kriteria sebagai berikut:

$$X^*_{ij} = \frac{X_{ij}}{\sqrt{\sum_{i=1}^M X_{ij}^2}}$$

$$\sqrt{1^2 + 1^2 + 3^2 + 5^2 + 5^2 + 4^2 + 5^2 + 3^2 + 3^2 + 4^2} = 11.6619$$

$$A_{11} = 1 : 11.6619 = 0.0857$$

$$A_{21} = 1 : 11.6619 = 0.0857$$

$$A_{31} = 3 : 11.6619 = 0.2572$$

$$A_{41} = 5 : 11.6619 = 0.4287$$

$$A_{51} = 5 : 11.6619 = 0.4287$$

$$A_{61} = 4 : 11.6619 = 0.343$$

$$A_{71} = 5 : 11.6619 = 0.4287$$

$$A_{81} = 3 : 11.6619 = 0.2572$$

$$A_{91} = 3 : 11.6619 = 0.2572$$

$$A_{101} = 4 : 11.6619 = 0.343$$

Kriteria 2 C2

$$\sqrt{2^2 + 2^2 + 3^2 + 4^2 + 4^2 + 4^2 + 2^2 + 4^2 + 4^2 + 3^2} = 10.4880$$

$$A_{12} = 2 : 10.4880 = 0.1907$$

$$A_{22} = 2 : 10.4880 = 0.1907$$

$$A_{32} = 3 : 10.4880 = 0.286$$

$$A_{42} = 4 : 10.4880 = 0.3814$$

$$A_{52} = 4 : 10.4880 = 0.3814$$

$$A_{62} = 4 : 10.4880 = 0.3814$$

$$A_{72} = 2 : 10.4880 = 0.1907$$

$$A_{82} = 4 : 10.4880 = 0.3814$$

$$A_{92} = 4 : 10.4880 = 0.3814$$

$$A_{102} = 3 : 10.4880 = 0.286$$

Kriteria 3 C3

$$\sqrt{4^2 + 4^2 + 4^2 + 4^2 + 4 + 4^2 + 3^2 + 2^2 + 4^2 + 4^2} = 11.8743$$

$$A_{13} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{23} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{33} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{43} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{53} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{63} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{73} = 3 : 11.8743 = 0.2526$$

$$A_{83} = 2 : 11.8743 = 0.1684$$

$$A_{93} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

$$A_{103} = 4 : 11.8743 = 0.3369$$

Kriteria 4 C4

$$\sqrt{2^2 + 2^2 + 4^2 + 5^2 + 3^2 + 5^2 + 3^2 + 4^2 + 3^2 + 3^2} = 11.2249$$

$$A_{14} = 2 : 11.2249 = 0.1782$$

$$A_{24} = 2 : 11.2249 = 0.1782$$

$$A_{34} = 4 : 11.2249 = 0.3563$$

$$A_{44} = 5 : 11.2249 = 0.4454$$

$$A_{54} = 3 : 11.2249 = 0.2673$$

$$A_{64} = 5 : 11.2249 = 0.4454$$

$$A_{74} = 3 : 11.2249 = 0.2673$$

$$A_{84} = 4 : 11.2249 = 0.3563$$

$$A_{94} = 3 : 11.2249 = 0.2673$$

$$A_{104} = 3 : 11.2249 = 0.2673$$

Kriteria 5 C5

$$\sqrt{2^2 + 2^2 + 3^2 + 5^2 + 3^2 + 4^2 + 3^2 + 5 + 3^2 + 1^2} = 10.5356$$

$$A_{15} = 2 : 10.5356 = 0.1898$$

$$A_{25} = 2 : 10.5356 = 0.1898$$

$$A_{35} = 3 : 10.5356 = 0.2847$$

$$A_{45} = 5 : 10.5356 = 0.4746$$

$$A_{55} = 3 : 10.5356 = 0.2847$$

$$A_{65} = 4 : 10.5356 = 0.3797$$

$$A_{75} = 3 : 10.5356 = 0.2847$$

$$A_{85} = 5 : 10.5356 = 0.4746$$

$$A_{95} = 3 : 10.5356 = 0.2847$$

$$A_{105} = 1 : 10.5356 = 0.0949$$

### 3.5 Menghitung Nilai Prefensi

Rumus

$$y_i^* = \frac{\sum_{j=1}^g W_j x_{ij}^*}{\sum_{j=g+1}^n W_j x_{ij}^*}$$

$$Y1 = (0,3*0,0857) + (0,25*0,1907) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,1782) + (0,1*0,1898) = 0.1865$$

$$Y2 = (0,3*0,0857) + (0,25*0,1907) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,1782) + (0,1*0,1898) = 0.1865$$

$$Y3 = (0,3*0,2572) + (0,25*0,286) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,3563) + (0,1*0,2847) = 0.2980$$

$$Y4 = (0,3*0,4287) + (0,25*0,3814) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,4454) + (0,1*0,4746) = 0.4056$$

$$Y5 = (0,3*0,4287) + (0,25*0,3814) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,2673) + (0,1*0,2847) = 0.3599$$

$$Y6 = (0,3*0,343) + (0,25*0,3814) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,4454) + (0,1*0,3797) = 0.3704$$

$$Y7 = (0,3*0,4287) + (0,25*0,1907) + (0,2*0,2526) + (0,15*0,2673) + (0,1*0,2847) = 0.2954$$

$$Y8 = (0,3*0,2572) + (0,25*0,3814) + (0,2*0,1684) + (0,15*0,3563) + (0,1*0,4746) = 0.3071$$

$$Y9 = (0,3*0,2572) + (0,25*0,3814) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,2673) + (0,1*0,2847) = 0.3085$$

$$Y10 = (0,3*0,343) + (0,25*0,286) + (0,2*0,3369) + (0,15*0,2673) + (0,1*0,0949) = 0.2914$$

**3.5 Menentukan Rangking dari hasil perhitungan MOOSRA**

Tabel 4 Perangkingan Alternatif

Peringkat	Kode Perawat	Nama Perawat	Alternatif	Nilai Preferensi	Hasil
1	P-002	Anna Kritina Amd.Keb	Y4	0.4056	Layak
2	P-003	Muat nana Amd	Y6	0.3704	Layak
3	P-004	Mei Tari yunika, Am.Keb	Y5	0.3599	Layak
4	P-005	Siti Tambah Amd.Keb	Y9	0.3085	Tidak Layak

Tabel 4 Perangkingan Alternatif (Lanjutan)

Peringkat	Kode perawat	Nama Perawat	Alternatif	Nalai	Hasil
5	P-006	Bayu Pernangin Am.Keb	Y8	0.3071	Tidak Layak
6	P-007	Yohana Purba Am.Keb	Y3	0.2980	Tidak Layak
7	P-008	Sri Sundari Amd.Keb	Y7	0.2954	Tidak Layak

8	P-009	Juita Barus Amd.Keb	Y10	0.2914	Tidak Layak
9	P-010	Debora Amd.Keb	Y1	0.1865	Tidak Layak
10	P-001	Siti Ardiyanti Amd.Keb	Y2	0.1865	Tidak Layak

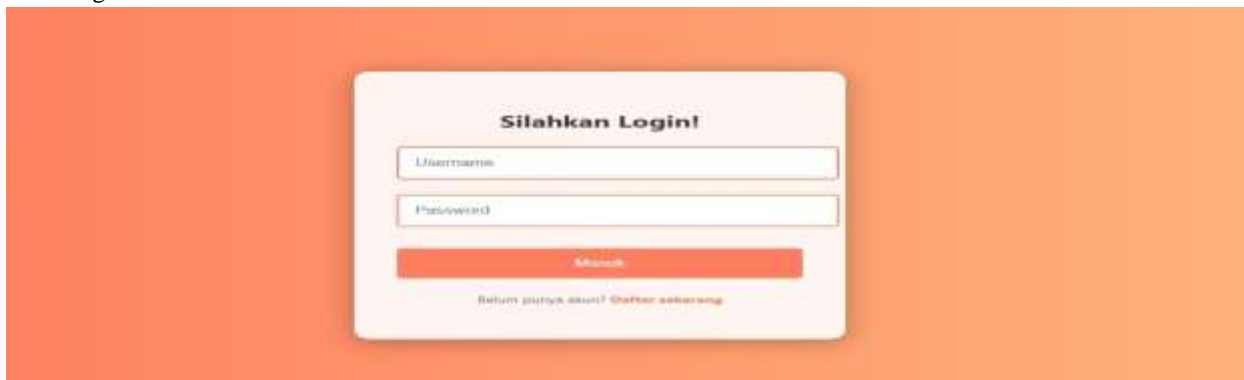
Adapun, berdasarkan penilaian yang telah ditetapkan oleh pihak Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan, perawat terbaik dengan nilai tertinggi dari ranking 1 hingga 3. Berdasarkan hasil perhitungan di atas, 3 nama perawat yang dinyatakan memiliki kualitas pekerjaan yang baik dan layak untuk diperpanjang kontraknya, yaitu: Anna Kristina Amd. Keb., Muat nana Amd, dan Mei Tari Yunika Amd. Keb.

### 3.6 Implementasi

Berikut hasil implementasi dari sistem pendukung keputusan dalam perpanjangan kontrak perawat dirumah sakit mitra sejati.

#### 1. Tampilan *Form Login*

Di menu login, pengguna diminta untuk memasukkan *username* dan *password*. Berikut adalah tampilan lengkap dari *Form login* tersebut



Gambar 1. *Form Login*

#### 2. Tampilan *Form Menu Utama*

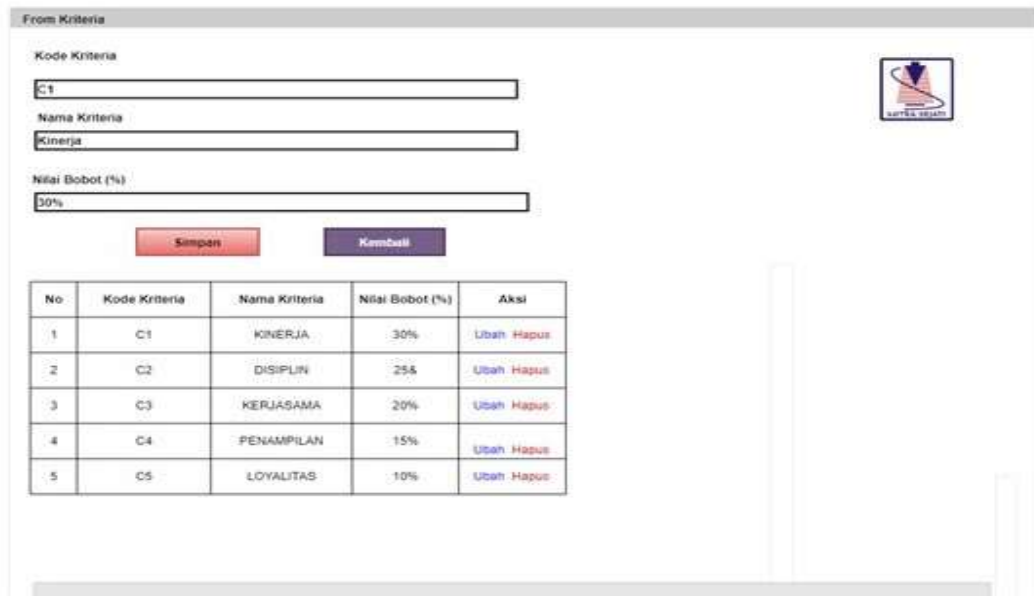
Tampilan menu utama ini menyediakan berbagai menu yang berguna untuk mengakses *Form* dan data lainnya. Berikut adalah tampilan lengkap dari *Form menu utama*.



Gambar 2. Menu Utama

#### 3. Tampilan *Form Data Kriteria*

Tampilan *Form Data Kriteria* berfungsi sebagai sarana untuk mengelola data kriteria yang digunakan dalam proses penilaian, seperti menambah, mengubah, atau menghapus data kriteria. *Form* ini dirancang agar pengguna dapat melakukan pengelolaan data dengan lebih mudah, cepat, dan terstruktur.




No.	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Bobot (%)	Aksi
1	C1	KINERJA	30%	Ubah Hapus
2	C2	DISIPLIN	25%	Ubah Hapus
3	C3	KERJASAMA	20%	Ubah Hapus
4	C4	PENAMPILAN	15%	Ubah Hapus
5	C5	LOYALITAS	10%	Ubah Hapus

Gambar 3. Form Data Kriteria

4. Tampilan Form Laporan

Fungsi tampilan Laporan adalah untuk menyajikan hasil-hasil analisis dan perhitungan dalam bentuk laporan yang sistematis dan mudah dipahami. Tampilan ini memfasilitasi pengguna dalam melihat ringkasan dari proses pengambilan keputusan, termasuk data, peringkat alternatif, dan rekomendasi yang dihasilkan.



Peringkat	Kode Perawat	Nama Perawat	Alternatif	Nilai Preferensi	Hasil
1	P-002	Anna Kristina Amd Keb	Y4	0.4056	Layak
2	P-003	muat nana Amd	Y8	0.3704	Layak
3	P-004	Mei Tari yunika, Am. Keb	Y5	0.3599	Layak
4	P-005	SITI TAMBAH AMD KEB	Y9	0.3095	Tidak Layak
5	P-006	BAYU PERNANGIN, AM KEB	Y6	0.3071	Tidak Layak
6	P-007	YOHANNA PURBA, AM KEB	Y3	0.2990	Tidak Layak
7	P-008	SRI SUNDARI, AM KEB	Y7	0.2954	Tidak Layak
8	P-009	JUWITA BARUS, AM KEB	Y10	0.2914	Tidak Layak
9	P-010	DEBORA, AM KEB	Y1	0.1865	Tidak Layak
10	P-01	Siti Ardianti, AMK	Y2	0.1865	Tidak Layak

Medan, 29 Mei 2025

Diketahui Oleh

Cetak Laporan

Gambar 4. Tampilan Form Laporan

**4. KESIMPULAN**

Berdasarkan Dengan penerapan metode MOOSRA, evaluasi kinerja perawat untuk perpanjangan kontrak di Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan dapat dilakukan secara sistematis dan objektif. Sistem berbasis web yang dikembangkan mendukung proses ini melalui fitur pengolahan data yang fleksibel, penentuan bobot kriteria, dan penyajian hasil

peringkat secara transparan. Metode ini mampu menentukan alternatif terbaik sebagai dasar pengambilan keputusan strategis dalam peningkatan kualitas serta pengelolaan perpanjangan kontrak perawat di rumah sakit tersebut.

#### UCAPAN TERIMAKASIH

**Terima** kasih disampaikan kepada dosen pembimbing Bapak Darjat dan Bapak Jufri atas segala waktu dan ilmunya yang telah memberikan bimbingan selama masa pengerjaan hingga menyelesaikan jurnal ini serta pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses penyelesaian penelitian ini.

#### DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. Nur, A. Siregar, I. Saputra, and E. R. Siagian, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Perawat dengan Menggunakan Metode MOOSRA ( Studi Kasus : Rumah Sakit Mitra Sejati Medan )," vol. 6, no. 6, pp. 2604–2615, 2024.
- [2] R. Aditama, A. Anita, and W. Cahyadiana, "A Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Mitra Delima," *J-Intech*, vol. 10, no. 2, pp. 171–180, 2022, doi: 10.32664/j-intech.v10i2.768.
- [3] D. P. Utomo, "Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Pada Pengambilan Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menerapkan Metode MOOSRA," *J. Comput. Syst. Informatics*, vol. 5, no. 2, pp. 487–495, 2024, doi: 10.47065/josyc.v5i2.4954.
- [4] E. Fitria and G. Gunawan, "Penerapan Metode MOOSRA pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan E-commerce dalam Pembelian Produk Fashion," pp. 55–64, 2023.
- [5] Z. Azhar, N. Mulyani, J. Hutahaean, and A. Mayhaky, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan E-Commerce Terbaik Menggunakan Metode MOOSRA," *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 6, no. 4, p. 2346, 2022, doi: 10.30865/mib.v6i4.4775.
- [6] R. Kristianto Hondro and S. Aripin, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Team Leader Menggunakan Metode MOOSRA," *JiTEKH*, vol. 10, no. 1, pp. 1–6, 2022, doi: 10.35447/jitekh.v10i1.561.
- [7] A. Widana, V. Sihombing, and I. R. Munthe, "Sistem pendukung keputusan pemilihan pelatih kegiatan ekstrakurikuler menggunakan metode moosra," *J. TEKINKOM*, vol. 6, no. 02, pp. 532–539, 2023, doi: 10.37600/tekinkom.v6i2.1018.
- [8] N. F. K. Pertiwi, I. R. Munthe, and ..., "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Biro Akademik Menggunakan Moosra," *J. Tekinkom (Teknik ...)*, vol. 7, pp. 883–890, 2024, doi: 10.37600/tekinkom.v7i2.1538.
- [9] P. T. Prasetyaningrum and A. Wibowo, "Implementasi Metode Simple Additive Weighting Pada Sistem Pendukung Keputusan Perpanjangan Masa Kerja Karyawan Kontrak," *J. Teknol. Inf.*, vol. 4, no. 1, pp. 47–55, 2020, doi: 10.36294/jurti.v4i1.1207.
- [10] J. T. Informasi and K. Vol, "Contact Address: 1," vol. 10, no. 1, pp. 25–34, 2021.
- [11] G. Lestari and A. Savitri Puspaningrum, "Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Tunjangan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus: Pt Mutiara Ferindo Internusa," *J. Teknol. dan Sist. Inf.*, vol. 2, no. 3, pp. 38–48, 2021, [Online]. Available: <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- [12] B. Irawan, E. D. Sitanggang, and S. Achmady, "Sistem Pendukung Keputusan Tingkat Kepuasan Pasien terhadap Mutu Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Metode ServQual," *CESS (Journal Comput. Eng. Syst. Sci.)*, vol. 6, no. 1, p. 10, 2021, doi: 10.24114/cess.v6i1.21023.