

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Yayasan Rusyda Medi Andri Medan

Said Hambali Takhir¹, Jasimir Jasimir², Sharipuddin³

^{1,2,3} Magister Sistem Informasi, Universitas Dinamika Bangsa

Email: ¹saidtakhir12@gmail.com, ²ijay_jasimir@yahoo.com, ³sharifbuhaira@gmail.com

Email Korespondensi: saidtakhir12@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi penilaian kinerja guru berbasis web yang diterapkan di Yayasan Rusyda Medi Andri Medan. Sistem ini dirancang untuk memberikan penilaian yang lebih objektif, transparan, dan efisien. Sistem Informasi Penilaian Guru dirancang untuk menghasilkan peringkat kinerja guru secara terstruktur. Proses pengembangan sistem mengikuti metode waterfall yang melibatkan analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, dan pengujian menggunakan black-box testing. Sistem berbasis web ini dibangun menggunakan *framework* Laravel dan *database* MySQL. Hasil implementasi menunjukkan bahwa sistem mampu memberikan rekomendasi penilaian secara lebih akurat dibandingkan metode manual sebelumnya, mengurangi risiko subjektivitas, dan meningkatkan kepercayaan para guru terhadap hasil evaluasi. Sistem ini diharapkan dapat membantu Yayasan Rusyda Medi Andri Medan dalam mengelola proses penilaian kinerja guru secara lebih efektif, mendukung kebijakan promosi dan penghargaan, serta meningkatkan kualitas pendidikan melalui pengembangan profesionalisme tenaga pengajar.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penilaian Kinerja Guru, *Laravel*

Abstract

This study aims to develop a web-based teacher performance assessment information system implemented at the Rusyda Medi Andri Foundation in Medan. This system is designed to provide a more objective, transparent, and efficient assessment. The Teacher Assessment Information System is designed to produce a structured teacher performance rating. The system development process follows the waterfall method which involves needs analysis, system design, implementation, and testing using black-box testing. This web-based system is built using the Laravel framework and MySQL database. The implementation results show that the system is able to provide more accurate decision recommendations than the previous manual method, reduce the risk of subjectivity, and increase teacher confidence in the evaluation results. This system is expected to help the Rusyda Medi Andri Foundation in Medan in managing the teacher performance assessment process more effectively, support promotion and reward policies, and improve the quality of education through the development of teaching staff professionalism.

Keywords: Information System, Teacher Performance Assessment, Laravel

1. PENDAHULUAN

Dalam dunia pendidikan, penilaian kinerja guru adalah salah satu elemen penting untuk menjaga kualitas pengajaran, terutama pada sekolah-sekolah yang berada di naungan yayasan swasta [1]. Sistem Penilaian ini merupakan sistem yang berbasis data dan model matematis untuk membantu individu atau organisasi dalam menghadapi penilaian yang sulit [2]. Penilaian kinerja guru yang tidak berbasis sistem atau kriteria yang jelas cenderung bersifat subjektif dan sulit diukur secara objektif. Tanpa sistem yang terkomputerisasi, proses penilaian ini tidak hanya terbatas pada kesalahan manusia, tetapi juga kurang transparan dan adil[3]. Dengan situasi seperti ini, sangat diperlukan sebuah sistem yang mampu memberikan hasil penilaian yang lebih objektif dan terukur, sehingga dapat memberikan kepercayaan yang lebih besar bagi para guru terhadap hasil evaluasi [4]. Salah satu penilaian yang terbukti efektif dalam membantu yayasan dalam menentukan guru dengan berbasis komputerisasi penilaian kinerja guru.

Penilaian kinerja guru ini bertujuan untuk memastikan bahwa guru mampu melaksanakan tugasnya secara efektif dan berkontribusi pada peningkatan kualitas pendidikan [5]. Peneliti dalam melakukan observasi melihat langsung ada kasus di mana guru yang layak mendapatkan penghargaan tidak terpilih karena kesalahan dalam penilaian, yang pada akhirnya menurunkan motivasi mereka dan menimbulkan ketidakpercayaan terhadap sistem yang ada. Selain itu, sering kali penilaian secara manual hanya berpacu pada total nilai keseluruhan aspek, tanpa melihat aspek mana yang paling prioritas untuk dijadikan skala tertinggi dalam proses penilaian. Proses sistematis untuk mengevaluasi dan mengukur kinerja seorang guru berdasarkan berbagai indikator yang telah ditetapkan, seperti pedagogik, kepribadian, dan profesionalitas. Untuk itu diharapkan sistem ini dapat membantu Yayasan Rusyda Medi Andri dalam mengambil penilaian guru terbaik.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Tahapan Penelitian

Proses penelitian memegang peranan krusial dalam menghasilkan penelitian yang berkualitas serta selaras dengan tujuan yang ingin dicapai.

a. Teknik Pengumpulan Data

Objek utama penelitian ini adalah Guru di Yayasan Rusyda Medi Andri Kota Medan. Adapun teknik-teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pengamatan langsung (*Observasi*)
2. Wawancara (*Interview*)

3. dokumentasi

b. Perancangan sistem

Perancangan sistem yang penulis lakukan pada penelitian ini adalah dengan membuat rancangan database dan rancangan implementasi (coding) aplikasi sistem penilaian kinerja guru.

2.2 Penilaian Kinerja Guru

Penilaian kinerja guru adalah proses sistematis untuk mengevaluasi kemampuan, kompetensi, dan pencapaian guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab profesional mereka [6]. Model ini dirancang untuk mengatasi masalah yang kompleks dengan banyak faktor atau kriteria dengan membaginya ke dalam struktur hirarki. Penilaian ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengajaran, pengelolaan kelas, dan kontribusi guru terhadap pengembangan siswa serta institusi pendidikan. Berdasarkan penelitian penulis lakukan dari Yayasan Rusyda Medi Andri ada 3 kriteria digunakan yaitu:

2.3 Perancangan Sistem

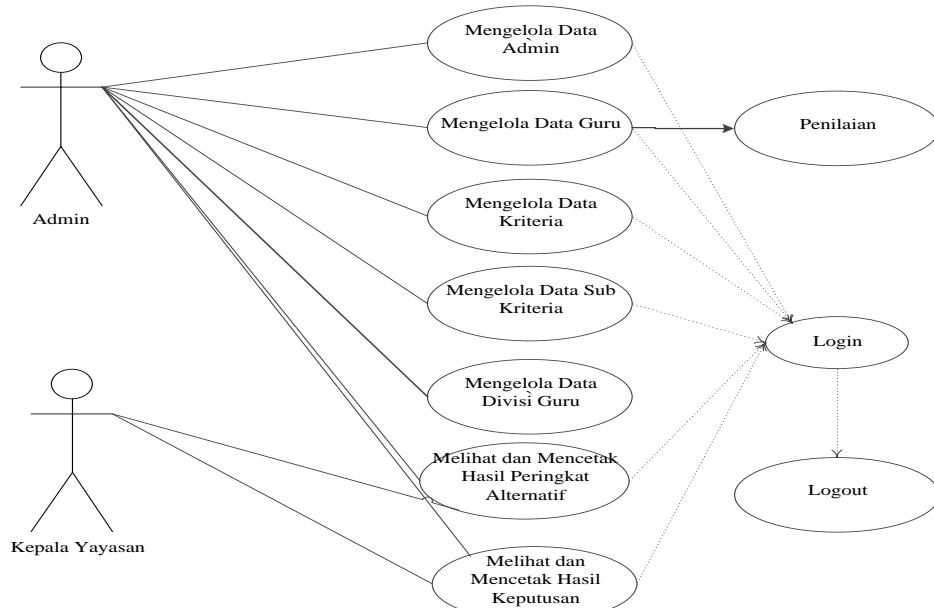
Perancangan sistem adalah proses pengembangan dan pembuatan spesifikasi teknis serta operasional dari suatu sistem untuk memenuhi kebutuhan pengguna dan tujuan organisasi [7]. Perancangan sistem melibatkan berbagai langkah untuk mendefinisikan bagaimana sistem akan diimplementasikan, termasuk pemilihan teknologi, desain alur kerja, dan pengaturan data. Proses ini sering menjadi bagian penting dalam siklus hidup pengembangan sistem (SDLC) [8]. Perancangan sistem yang penulis lakukan pada penelitian ini adalah dengan membuat rancangan dengan aplikasi *Balsamiq*, untuk *database* dan rancangan implementasi (*coding*) aplikasi sistem penilaian kinerja guru dengan pengkodean ini penulis menggunakan implementasi penelitian dalam bahasa pemrograman PHP dan *database* MYSQL dalam membuat *script coding* program dengan *framework* laravel 10.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 UML

1. Use Case Diagram

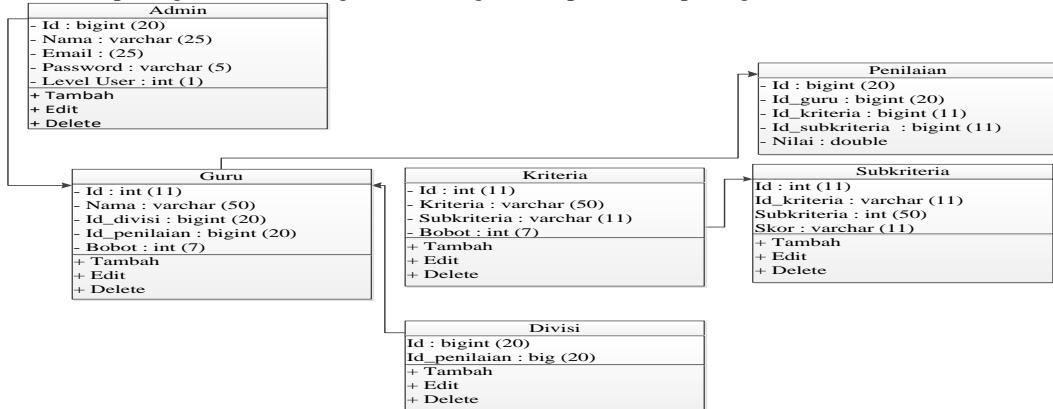
Use Case Diagram adalah model yang digunakan untuk menggambarkan perilaku (behavior) dari sistem informasi yang akan dikembangkan. [9]. Use case diagram memiliki 2 orang aktor yaitu admin dan Kepala Yayasan.



Gambar 1. Use Case Diagram

2. Class Diagram

Class diagram adalah representasi visual yang menggambarkan struktur sistem dengan menunjukkan kelas-kelas yang akan digunakan dalam pengembangan sistem [10]. Kebutuhan data untuk perangkat lunak yang akan dibuat dapat digambarkan dengan class diagram, dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



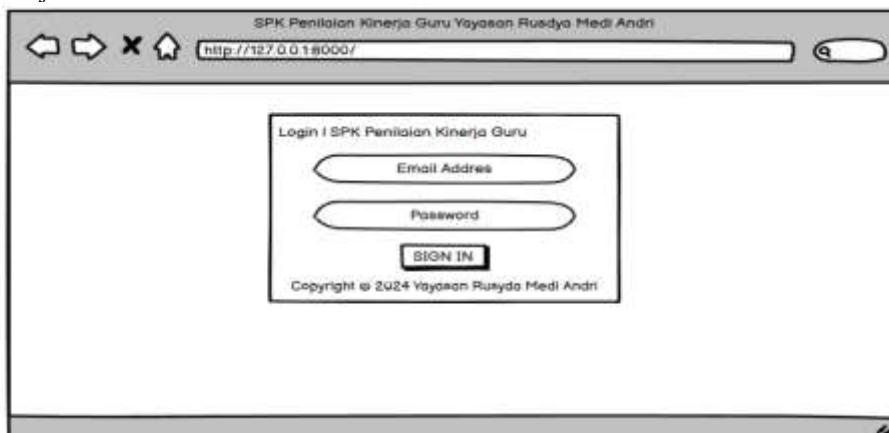
Gambar 2. Class Diagram

3.2 Rancangan Sistem

Rancangan sistem adalah proses pembuatan desain atau blueprint untuk membangun sebuah sistem, baik itu sistem informasi, perangkat lunak, atau sistem lain yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan tertentu [11].

1. Design Halaman Login

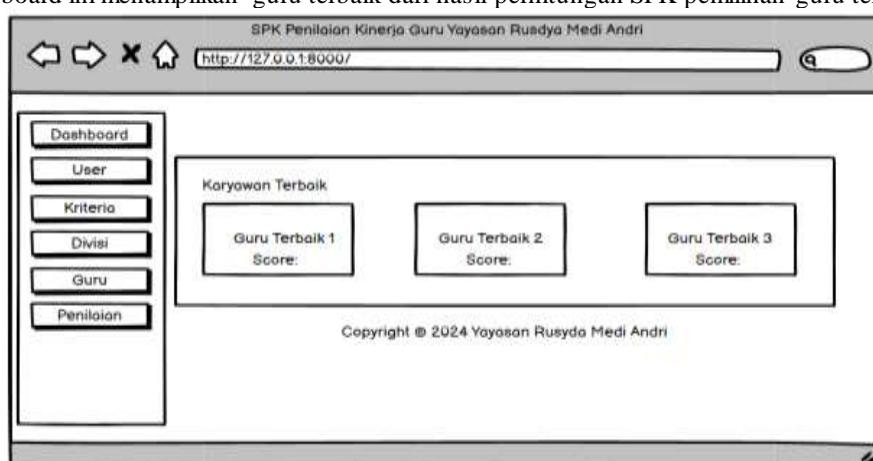
Pada halaman User memasukkan username dan password yang ada di database, setelah diverifikasi dan sesuai maka akan berpindah menuju dashboard



Gambar 3. Design halaman login

2. Design Halaman Dashboard

Tampilan dashboard ini menampilkan guru terbaik dari hasil perhitungan SPK pemilihan guru terbaik 1, 2 dan 3.



Gambar 4. Design Halaman Dashboard

3. Design Halaman Data Kriteria

Tampilan ini berisikan informasi kriteria yang ada di database, dan juga ada tombol tambah, edit dan delete data jika ingin menambahkan, mengubah dan menghapus dari kriteria.

SPK Penilaian Kinerja Guru Yoyasan Rasyda Medi Andri														
http://127.0.0.1:8000/														
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Dashboard User Kriteria Divisi Guru Penilaian </div> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> List Kriteria Tambah Kriteria matrix Kriteria Kuesioner Kriteria </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Nama Kriteria</th> <th>Action</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Pedagogi</td> <td>Sub Kriteria Edit Delete</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Kepribadian</td> <td>Sub Kriteria Edit Delete</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Professionalitas</td> <td>Sub Kriteria Edit Delete</td> </tr> </tbody> </table> </div>			No	Nama Kriteria	Action	1	Pedagogi	Sub Kriteria Edit Delete	2	Kepribadian	Sub Kriteria Edit Delete	3	Professionalitas	Sub Kriteria Edit Delete
No	Nama Kriteria	Action												
1	Pedagogi	Sub Kriteria Edit Delete												
2	Kepribadian	Sub Kriteria Edit Delete												
3	Professionalitas	Sub Kriteria Edit Delete												

Gambar 5. Design Halaman Data Kriteria

Tampilan ini berisikan informasi matriks kriteria yang ada di database.

SPK Penilaian Kinerja Guru Yoyasan Rasyda Medi Andri																										
http://127.0.0.1:8000/																										
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Dashboard User Kriteria Divisi Guru Penilaian </div> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Matrix Perbandingan Kriteria kembali </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid</th></tr> <tr> <th>Kriteria</th><th>Pedagogi</th><th>Kepribadian</th><th>Professionalitas</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pedagogi</td><td>1.00</td><td>0.90</td><td>0.200</td></tr> <tr> <td>Kepribadian</td><td>3.00</td><td>1.00</td><td>0.33</td></tr> <tr> <td>Professionalitas</td><td>6.00</td><td>3.00</td><td>1.00</td></tr> <tr> <td>Jumlah</td><td>9.00</td><td>3.94</td><td>1.00</td></tr> </tbody> </table> </div>			Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid				Kriteria	Pedagogi	Kepribadian	Professionalitas	Pedagogi	1.00	0.90	0.200	Kepribadian	3.00	1.00	0.33	Professionalitas	6.00	3.00	1.00	Jumlah	9.00	3.94	1.00
Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid																										
Kriteria	Pedagogi	Kepribadian	Professionalitas																							
Pedagogi	1.00	0.90	0.200																							
Kepribadian	3.00	1.00	0.33																							
Professionalitas	6.00	3.00	1.00																							
Jumlah	9.00	3.94	1.00																							

Gambar 6. Design Halaman Data Matrix Kriteria

4. Design Halaman Data Subkriteria

Tampilan ini berisikan informasi subkriteria yang ada di database.

SPK Penilaian Kinerja Guru Yoyasan Rasyda Medi Andri														
http://127.0.0.1:8000/														
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Dashboard User Kriteria Divisi Guru Penilaian </div> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> List Sub Kriteria Tambah Sub kriteria matrix Sub Kriteria Kuesioner Subkriteria Kembali </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No</th><th>Nama Kriteria</th><th>Action</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Interaksi Siswa</td><td>Edit Delete</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Kegiatan Pembelajaran</td><td>Edit Delete</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Evaluasi</td><td>Edit Delete</td></tr> </tbody> </table> </div>			No	Nama Kriteria	Action	1	Interaksi Siswa	Edit Delete	2	Kegiatan Pembelajaran	Edit Delete	3	Evaluasi	Edit Delete
No	Nama Kriteria	Action												
1	Interaksi Siswa	Edit Delete												
2	Kegiatan Pembelajaran	Edit Delete												
3	Evaluasi	Edit Delete												

Gambar 7. Design Halaman Data Subkriteria

Tampilan ini berisikan informasi matriks subkriteria yang ada di database.

SPK Penilaian Kinerja Guru Yoyasan Rasyda Medi Andri																																					
http://127.0.0.1:8000/																																					
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Dashboard User Kriteria Divisi Guru Penilaian </div> <div style="border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> Matrix Perbandingan Subkriteria kembali </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="5">Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid</th></tr> <tr> <th>Kriteria</th><th>I. Siswa</th><th>K. Pembelajaran</th><th>P. Kurikulum</th><th>Evaluasi</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Interaksi Siswa</td><td>1.00</td><td>0.90</td><td>0.200</td><td>0.143</td></tr> <tr> <td>Kegiatan Pembelajaran</td><td>3.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.500</td></tr> <tr> <td>Pengembangan Kurikulum</td><td>4.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.333</td></tr> <tr> <td>Evaluasi</td><td>7.00</td><td>2.00</td><td>3.00</td><td>1.00</td></tr> <tr> <td>Jumlah</td><td>15.00</td><td>4.90</td><td>5.250</td><td>1.976</td></tr> </tbody> </table> </div>			Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid					Kriteria	I. Siswa	K. Pembelajaran	P. Kurikulum	Evaluasi	Interaksi Siswa	1.00	0.90	0.200	0.143	Kegiatan Pembelajaran	3.00	1.00	1.00	0.500	Pengembangan Kurikulum	4.00	1.00	1.00	0.333	Evaluasi	7.00	2.00	3.00	1.00	Jumlah	15.00	4.90	5.250	1.976
Nilai perbandingan nilai dan konsekuensi index valid																																					
Kriteria	I. Siswa	K. Pembelajaran	P. Kurikulum	Evaluasi																																	
Interaksi Siswa	1.00	0.90	0.200	0.143																																	
Kegiatan Pembelajaran	3.00	1.00	1.00	0.500																																	
Pengembangan Kurikulum	4.00	1.00	1.00	0.333																																	
Evaluasi	7.00	2.00	3.00	1.00																																	
Jumlah	15.00	4.90	5.250	1.976																																	

Gambar 8. Design Halaman Data Matrix Subkriteria

5. Design Halaman Data Guru

Didalam rancangan sistem terdapat data guru mulai dari nip, nama, divisi dan lembaga penilai, dan sistem ini nanti bisa tambah data guru, mengubah data guru dan menghapus data guru

No	Nip	Nama	Divisi	Penilai	Action
1	XXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
2	XXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>
3	XXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/>

Copyright © 2024 Yayasan Rasyda Medi Andri

Gambar 9. Design Halaman Data Guru

6. Design Halaman Data Penilaian Guru

Halaman penilaian ini terdapat

Pedagogi	Kepribadian
Interaksi Siswa	<input type="button" value="Nilai"/>
Keteladanan	<input type="button" value="Nilai"/>
Kegiatan Pembelajaran	<input type="button" value="Nilai"/>
Tanggung Jawab	<input type="button" value="Nilai"/>
Pengembangan Kurikulum	<input type="button" value="Nilai"/>
Normatif	<input type="button" value="Nilai"/>
Evaluasi	<input type="button" value="Nilai"/>
Inklusif	<input type="button" value="Nilai"/>
Inklusif	<input type="button" value="Nilai"/>

Kembali

Copyright © 2024 Yayasan Rasyda Medi Andri

Gambar 10. Design Halaman Input Data Penilaian Guru

7. Design Halaman Hasil Penilaian Guru

GURU	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
XX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
XX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
XX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX

Normalisasi Nilai dan Hasil

GURU	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
XX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX

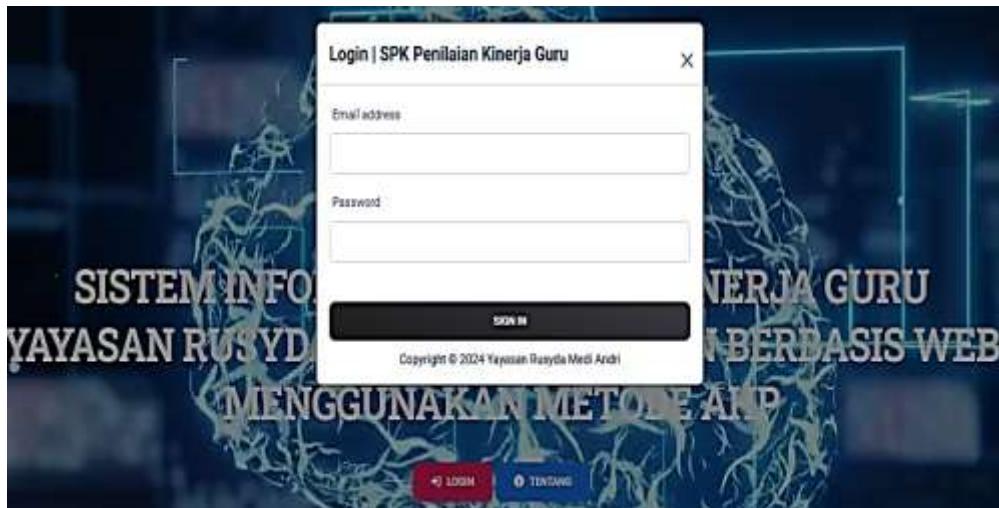
Copyright © 2024 Yayasan Rasyda Medi Andri

Gambar 11. Design Halaman Hasil Penilaian Guru

3.3 Implementasi Sistem

Implementasi sistem adalah Implementasi sistem adalah tahap penerapan atau realisasi dari rancangan sistem yang telah dibuat ke dalam bentuk operasional di lingkungan nyata [12]. Berisi hasil implementasi penerapan metode, ataupun hasil dari pengujian metode.

1. Tampilan Halaman Login



Gambar 12. Tampilan Halaman Login

2. Tampilan Halaman Dashboard

Tampilan dashboard ini menampilkan guru terbaik dari hasil perhitungan SPK pemilihan guru terbaik 1, 2 dan 3.

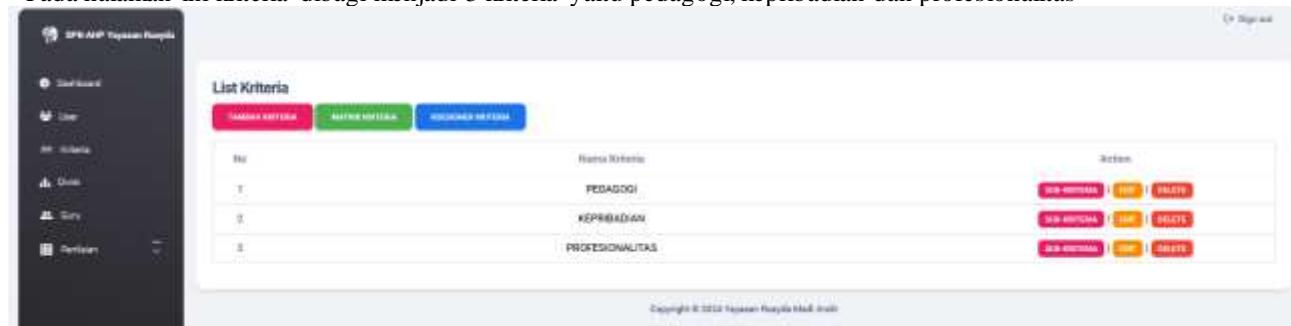


The dashboard displays three highlighted boxes for top performers: "Peringkat 1: Andalia Asmi" (Red box), "Peringkat 2: Mentari" (Green box), and "Peringkat 3: Putri Febriola Simpang" (Yellow box). The sidebar menu includes "Dashboard", "User", "Data", "Survei", and "Review".

Gambar 13. Tampilan Halaman Dashboard

3. Tampilan Halaman Data Kriteria

Pada halaman ini kriteria dibagi menjadi 3 kriteria yaitu pedagogi, kepribadian dan profesionalitas



The page shows a table titled "List Kriteria" with three categories: PEDAGOGI, KEPRIBADIAN, and PROFESIONALITAS. Each category has three items (1, 2, 3) with edit and delete buttons. The sidebar menu is identical to the dashboard.

Gambar 14. Tampilan Halaman Data Kriteria

Matriks Perbandingan Kriteria					
Matriks Perbandingan Kriteria					
Kriteria	PEDAGOGIK	KEPRIORITASAN	PROFESSIONALITAS	Jumlah	Persentase
PEDAGOGIK	1.000	1.460	1.260	4.720	100%
KEPRIORITASAN	0.682	1.000	0.822	2.504	100%
PROFESSIONALITAS	0.710	0.789	1.000	2.589	100%
Jumlah	6.460	6.768	3.109	16.337	100%
					KEMBALI

Gambar 15. Tampilan Halaman *Matrix Data Kriteria*

4. Tampilan Halaman Data Subkriteria

Tampilan ini subkriteria dibagi menjadi 4 kriteria yaitu interaksi siswa, kegiatan pembelajaran, pengembangan kurikulum dan evaluasi

Dr. Sigit

List Subkriteria		
	Kategori	
1	Struktur Siswa	Hausi Hausi
2	Ragam Pribadi/Sifat	Hausi Hausi
3	Pengembangan Karakter	Hausi Hausi
4	Dukuh	Hausi Hausi

Gambar 16. Tampilan Halaman Data Subkriteria

Matrix Perbandingan Subkriteria						
		Interval-Score				
Kriteria	Interval-Score	Relative Prioritas		Pengetahuan Kebutuhan		Gesamt
		1/10	1/20	1/30	1/40	
Intervall-Score	1/10					0,00
Region-Prioritas	1/20		1/10			0,00
Pengetahuan Kebutuhan	1/30		1/20			0,00
Gesamt	1/40		1/30			0,00
Jumlah	0,00		0,00			0,00
						0,00

Gambar 17. Tampilan Halaman *Matrix* Data Subkriteria

5. Tampilan Halaman Data Guru

Pada halaman ini terdapat daftar guru yang akan dinilai oleh yayasan.

List Guru					
No	NIP	Nama	Divisi	Penilaian	Action
1	100801	Adriati Nur Azizmi	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
2	121101	Andriani Lubis	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
3	180301	Andalia Asmi	Timaga Pendidik	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
4	180302	Ardila Nastasya	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
5	200102	Abduh Hafidz	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
6	080301	Atika Manday	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
7	100101	Alya Zahra	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
8	151205	Ferdian Akbar	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
9	210301	Fibi Melisa	Guru	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>
10	210302	Hartati Ningah	Kepala Laboratorium	Yayasan	<button>EDIT</button> <button>DELETE</button>

[« Previous](#) [Next »](#)
Showing 1 to 10 of 35 results

Gambar 18. Tampilan Halaman Data Guru

6. Tampilan Halaman Data Penilaian Guru

Pada tampilan ini aktor harus input nilai dari guru.

Penilaian Guru			
No	NIP	Nama	Action
1	100801	Adriati Nur Azizmi	<button>INPUT NILAI</button>
2	121101	Andriani Lubis	<button>INPUT NILAI</button>
3	180301	Andalia Asmi	<button>INPUT NILAI</button>
4	180302	Ardila Nastasya	<button>INPUT NILAI</button>
5	200102	Abduh Hafidz	<button>INPUT NILAI</button>
6	080301	Atika Manday	<button>INPUT NILAI</button>
7	100101	Alya Zahra	<button>INPUT NILAI</button>
8	151205	Ferdian Akbar	<button>INPUT NILAI</button>
9	210301	Fibi Melisa	<button>INPUT NILAI</button>
10	210302	Hartati Ningah	<button>INPUT NILAI</button>

[« Previous](#) [Next »](#)
Showing 1 to 10 of 35 results

Gambar 19. Tampilan Halaman Data Penilaian Guru

Pada tampilan ini merupakan tampilan penilaian dari aktor untuk sistem dalam menilai guru

[\[+ Signout\]](#)

INPUT NILAI - ANDALIA ASMI		KEMBALI
PEDAGOGI		KEPRIBADIAN
Interaksi Siswa	Sangat Baik	Sangat Baik
Kegiatan Pembelajaran	Baik	Baik
Pengembangan Kurikulum	Sangat Baik	Normatif
Evaluasi	Sangat Baik	Ieklusiif
		Diplin

Gambar 20. Tampilan Halaman Input Data Penilaian Guru

7. Tampilan Halaman Hasil Penilaian Guru

Pada tampilan ini setelah di input nilai maka selanjutnya ini admin harus melakukan penilaian guru.

Handgekko Hostess	2	4	2	2	2	2	2	2	4	1	3	1	3	0
Henggi Mardiyati Mulya	4	5	5	5	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
Habibi Budi Shafiqy	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	1
Hafizah Nisa	2	4	2	2	4	3	2	4	2	1	3	4	3	2
Hana Mihna	4	5	2	2	2	2	2	2	4	2	2	1	4	2
Halil Prawira	2	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
Hanifah	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2
Hendri Gunawan	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	4	2	2
Hidayatul Hikmah	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Hidayatul Khatimah	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4	2	2
Hendra Darminto	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2
Jannah Mukarramah Syedey	2	4	2	4	2	2	2	2	1	2	1	2	4	2
Jennith Farayal	0	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	1	2
Jenny Hanika	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
Peri Kharisma	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2
Puri Delita Sisqo	4	2	2	4	4	2	2	1	4	2	2	2	4	4
Rajasa Kusumefitri	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
Riaan Ling Firdaus	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	4	1	2	2
Rita Andini Suryani	4	2	2	4	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2
Saldi Hernawati Taffie	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1
Safina Syurqia	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Tuffly Al-Hassan	4	2	2	1	4	2	2	1	4	2	2	1	2	2
Vania Dedeza	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
Yessni	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	2	1	2
Yessni ARI	112	94	105	97	107	106	101	82	99	95	90	97	94	94

Gambar 21. Tampilan Halaman Penilaian Guru

Pada tampilan dibawah ini merupakan tampilan hasil dari hitung nilai guru untuk mendapatkan guru terbaik.

Nama	Skor Kecerdasan	Skor Rasa Pemahaman	Pengetahuan Sosial	Skor Kecerdasan	Keterlibatan	Tinggung Jantik	Honesty	Inklusif	Simpel	Ketulusan	Defisit	Kemampuan	Integritas	Inovasi	Keberlanjutan	Prestasi Akademik		
																Skor	Rangking	
Aishah Nur Azizah	8.195	9.075	8.249	8.168	8.038	8.058	9.327	8.191	8.386	8.352	8.369	8.096	8.258	8.125	8.0195	34		
Andrea Lubis	8.079	9.075	8.166	8.089	8.058	8.111	9.322	8.191	8.169	8.345	8.119	8.148	8.114	8.168	8.74462	5		
Andrea Ramli	8.195	9.113	8.302	8.473	8.087	8.147	9.327	8.064	8.548	8.391	8.118	8.142	8.118	8.128	8.8397			
Adelia Restasya	8.079	9.075	8.249	8.412	8.067	8.238	9.327	8.197	8.378	8.322	8.369	8.197	8.271	8.214	8.363	8.9142	13	
Aldina Hanifah	8.195	9.113	8.249	8.384	8.038	8.238	9.327	8.197	8.373	8.317	8.369	8.071	8.398	8.281	8.64488	34		
Alita Manday	8.079	9.113	8.166	8.369	8.058	8.117	9.319	8.131	8.169	8.222	8.369	8.036	8.315	8.221	8.57912	39		
Alya Zaini	8.195	9.075	8.249	8.412	8.087	8.228	9.319	8.191	8.368	8.368	8.369	8.071	8.208	8.263	8.52397	33		
Farhan Alfaris	8.079	9.113	8.302	8.286	8.058	8.167	9.327	8.191	8.348	8.352	8.369	8.107	8.314	8.168	8.70533	13		
Fariq Madiha	8.195	9.079	8.166	8.389	8.038	8.167	9.311	8.167	8.169	8.233	8.369	8.143	8.308	8.128	8.62038	38		
Harini Singh	8.079	9.113	8.166	8.412	8.058	8.167	9.327	8.262	8.378	8.352	8.119	8.103	8.108	8.063	8.56367	33		
Heldri Iskandar	8.195	9.113	8.302	8.284	8.087	8.238	9.328	8.131	8.169	8.328	8.118	8.071	8.308	8.138	8.64428	33		
Hendyana Hadiwulan	8.079	9.166	8.249	8.286	8.086	8.167	9.311	8.131	8.168	8.317	8.369	8.036	8.314	8.168	8.63835	22		
Hengki Hengkiat Misra	8.195	9.075	8.166	8.269	8.058	8.111	9.327	8.066	8.378	8.352	8.369	8.071	8.418	8.125	8.57919	17		
Hilmi Basyir Shafiq	8.079	9.113	8.302	8.284	8.058	8.238	9.327	8.197	8.169	8.328	8.369	8.107	8.308	8.363	8.56367	33		
Hilma Hina	8.093	9.158	8.249	8.284	8.087	8.167	9.311	8.263	8.378	8.317	8.369	8.142	8.314	8.125	8.62621	18		
Irene Melina	8.195	9.113	8.166	8.369	8.058	8.111	9.327	8.269	8.368	8.365	8.369	8.036	8.318	8.125	8.69579	14		
M. Ilyas	8.093	9.098	8.249	8.286	8.038	8.239	9.311	8.131	8.348	8.352	8.369	8.071	8.314	8.168	8.65534	33		
Minalia	8.195	9.075	8.302	8.289	8.058	8.167	9.327	8.197	8.312	8.329	8.378	8.127	8.314	8.221	8.62988	2		
Media Sumantri	8.079	9.113	8.166	8.389	8.087	8.111	9.311	8.131	8.169	8.365	8.369	8.148	8.308	8.281	8.65981	15		
Muhammad Habshe	8.195	9.113	8.249	8.412	8.038	8.167	9.316	8.064	8.368	8.323	8.378	8.142	8.308	8.221	8.67985	18		
Muhiyuddin	8.093	9.075	8.262	8.286	8.058	8.238	9.327	8.066	8.378	8.379	8.369	8.148	8.308	8.281	8.72162	7		
Nurul Fabrizia	8.079	9.113	8.249	8.369	8.057	8.111	9.327	8.197	8.369	8.352	8.369	8.036	8.314	8.281	8.71274	9		
Jamil Muhamad Ghazali	8.093	9.158	8.166	8.412	8.086	8.096	9.327	8.131	8.348	8.368	8.369	8.071	8.318	8.168	8.71478	8		
Kusumati Jayaputra	8.079	9.113	8.249	8.389	8.057	8.238	9.327	8.197	8.368	8.377	8.369	8.105	8.308	8.125	8.58467	38		

Gambar 22. Tampilan Halaman Hasil Penilaian Guru

4. KESIMPULAN

Dibangun sebuah aplikasi sistem penilaian berbasis desktop menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan *framework* laravel. Aplikasi ini dirancang untuk membantu Ketua Yayasan Rusyda Medi Andri Medan dalam proses pengambilan dengan tercapainya sistem ini untuk menilai kinerja guru terbaik.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih saya ucapan kepada bapak Dr. Jasimir, S.Kom., M.Kom dan Dr. Sharipuddin, S.Kom., M.Kom atas bimbingannya sehingga penelitian ini dapat diselesaikan serta kepada pihak-pihak yang telah mendukung terlaksananya penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. H. Subekti and A. Diana, "Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Guru Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Dan Metode Simple Additive Weight (Saw) Pada Sdit Amal Mulia," *IDEALIS Indones. J. Inf. Syst.*, vol. 3, no. 2, pp. 592–599, 2020, doi: 10.36080/idealis.v3i2.2721.
- [2] Dewanto, *Konsep Sistem Pendukung Keputusan (SPK)* pertama kali diungkapkan pada awal tahun 1970-an oleh Michael S. Scott Morton dengan istilah Management Decision System. 2020.
- [3] I. W. S. Yasa, K. T. Werthi, and I. P. Satwika, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Dosen Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada STMIK Primakara," *Kumpul. Artik. Mhs. Pendidik. Tek. Inform.*, vol. 10, no. 3, p. 289, 2021, doi: 10.23887/karmapati.v10i3.36824.
- [4] A. Martin and M. Kristina, "Implementasi Metode AHP Dalam Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Untuk Meningkatkan Kualitas Sdm Stmik Pringsewu," *J. Softw. Eng. Technol.*, vol. X, no. X, pp. 23–30, 2023.
- [5] M. I. Fu'adi and A. Diana, "Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Untuk Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Toko Sepatu Saman Shoes," *RADIAL J. Perad. Sains, Rekayasa dan Teknol.*, vol. 9, no. 2, pp. 265–280, 2022, doi: 10.37971/radial.v9i2.243.
- [6] Q. A. Jeperson Hutahaean, Fifto Nugroho, Dahlan Abdullah Kraugusteeliana, *Sistem Pendukung Keputusan*, vol. MESRAN., R, no. March. 2023.
- [7] K. Saragih, K. Erwansyah, and F. Rizky, "Penerapan Metode AHP Dan WP Untuk Penilaian Kinerja Guru," vol. 3, pp. 191–200, 2024.
- [8] N. Made *et al.*, "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU SDN 5 YEHUMBANG KAUH DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL," no. 2, pp. 27–35.
- [9] M. A. Said Hambali Takhir, Muhammad Fakhriza, "School Administration Services Information System At Muhammadiyah DIKDASMEN TEGAL SARI II WEB-BASE," *J. Inf. Syst. Technol. Res.*, vol. 1, no. 3, pp. 141–149, 2022, [Online]. Available: <https://journal.aira.or.id/index.php/jistr/article/view/215>
- [10] Jasmir, "Analisis Profil Akademik Alumni Dengan Menggunakan Metode Klasterisasi K-Means Untuk Menentukan Strategi Promosi STIKOM Dinamika Bangsa Jambi," *J. Ilm. Media Sisfo*, vol. 11, no. 1, pp. 723–735, 2021, [Online]. Available: <http://ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/mediasisfo/article/view/213>
- [11] SHARIPUDDIN, EFFIYANDI, and DWI, "Perancangan Aplikasi E-Learning Pada Mts Negeri 1 Merangin," *J. Process.*, vol. 14, no. 1, pp. 74–86, 2021, doi: 10.33998/processor.2019.14.1.576.
- [12] B. Andika, S. Yakub, A. Calam, and D. Siregar, "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Pegawai Terbaik Dengan Metode Multi Atribut Utility Theory," *J. SAINTIKOM (Jurnal Sains Manaj. Inform. dan Komputer)*, vol. 23, no. 1, p. 159, 2024, doi: 10.53513/jis.v23i1.9567.