

# Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Promosi Jabatan Staff Area Menggunakan Metode Organization Rangement Et Synthese De Donnes Relationnelles (Oreste) Pada Rumah Sakit Umum Hidayah Deli Tua

Rita Purnama Sari\*, Ahmad Fitri Boy\*\*, Nur Yanti Lumban Gaol\*\*

\* Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

\*\* Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

---

## Article Info

### Article history:

Received Jun 12<sup>th</sup>, 2021

Revised Jun 20<sup>th</sup>, 2021

Accepted Jun 30<sup>th</sup>, 2021

---

### Keyword:

*Sistem Pendukung Keputusan, Metode Oreste, Rekomendasi Promosi Jabatan Staff Area*

---

## ABSTRACT

*Rumah Sakit Umum Hidayah Deli Tua akan merkomendasikan promosi karyawan nya untuk diangkat sebagai Staff Area. Untuk menjadi Staff Area tidak semua karyawan akan dicalonkan. Ada 10 orang karyawan yang akan dicalonkan sebagai Staff Area, dan 3 orang yang akan di pilih. Dalam mengambil keputusan, perusahaan melakukan secara manual tidak memperhatikan banyak hal. Oleh karena itu pemilihan tersebut terkesan kurang tepat dan tidak objektif. Untuk mengambil keputusan menentukan rekomendasi promosi jabatan Staff Area dapat diselesaikan dengan menerapkan suatu ilmu pengambilan keputusan yaitu Sistem Pendukung Keputusan (SPK). SPK dirancang untuk mendukung seluruh tahap pengambilan keputusan mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data, serta menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan, sampai mengevaluasi pemilihan. SPK ini menggunakan salah satu metode yaitu Organization Rangement Et Synthese De Donnes Relationnelles (Oreste), merupakan metode yang dibangun untuk menyesuaikan kondisi dari sekumpulan alternatif berdasarkan kriteria, sehingga dapat menyelesaikan masalah.*

Copyright © 2021 STMIK Triguna Dharma.

All rights reserved.

---

First Author

Nama : Rita Purnama Sari

Program Studi : Sistem Informasi

STMIK Triguna Dharma

Email: [ritaapurnama@gmail.com](mailto:ritaapurnama@gmail.com)

---

## 1. PENDAHULUAN

Dalam promosi jabatan upaya yang dilakukan perusahaan untuk memberikan kesempatan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik dan umumnya didasarkan faktor pengalaman atau lamanya bekerja untuk menduduki suatu jabatan yang lebih tinggi dari jabatan sebelumnya serta memiliki wewenang

dan tanggung jawab yang besar [3]. Melihat hal tersebut, maka perlu adanya suatu sistem pengolahan data yang terkomputerisasi secara optimal. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas di dalam suatu organisasi atau perusahaan, maka akan dapat meningkatkan kualitas dari perusahaan atau organisasi itu sendiri. Dengan memanfaatkan kemajuan dibidang teknologi diharapkan mampu untuk menghasilkan suatu keputusan dalam meningkatkan sumber daya manusia. Hal ini berguna untuk membantu seseorang mengetahui siapa saja yang bisa dicalonkan sebagai *Staff Area* di Rumah Sakit Umum Hidayah Deli Tua.

Permasalahan yang sering terjadi adalah kurangnya sumber daya manusia sebagai pengawas dan pengontrol yang berjalan di perusahaan tersebut, sehingga perlu diadakannya seleksi pengangkatan jabatan sebagai *Staff Area* agar masalah yang sering terjadi dapat teratasi sebagaimana mestinya [4].

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *Organization Rangement Et Synthese De Donnes Relationnelles (Oreste)*. Dengan adanya sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Organization Rangement Et Synthese De Donnes Relationnelles (Oreste)* ini dapat membantu perusahaan untuk pemilihan yang layak dijadikan sebagai *Staff Area*.

## 2. KAJIAN PUSTAKA

### 2.1 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan disebut juga *Decision Support System (DSS)* yang merupakan sistem informasi berbasis komputer atau manajemen pengetahuan yang digunakan sebagai pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. *Decision Support System (DSS)* juga diartikan sebagai sistem komputer yang mengolah suatu data menjadi sebuah informasi dalam pengambilan keputusan dari suatu masalah terstruktur yang spesifik [6].

### 2.2 Promosi Jabatan

Pelayanan kesehatan yang bermutu merupakan bagian penting dari sistem kesehatan yang menyediakan pelayanan dan fasilitas yang terbaik, maka hal yang perlu di perhatikan untuk mendukung produktivitas di Rumah Sakit Umum Hidayah Deli Tua, maka perlu adanya promosi jabatan dalam mencapai tujuan.

Promosi Jabatan adalah karyawan yang dipindahkan dari satu jabatan ke jabatan level yang lebih tinggi dengan gaji dan tanggung jawab besar dari sebelumnya dimana peran karyawan tersebut memperoleh kepuasan kerja, sehingga memungkinkan karyawan untuk memberikan hasil kerja yang baik kepada perusahaan.

Istilah promosi jabatan berarti kemajuan, dimana sebuah promosi dapat terjadi ketika seseorang karyawan dinaikkan jabatannya dari posisi rendah ke posisi yang lebih tinggi. Kenaikan gaji dan tanggung jawab biasanya turut menyertai promosi jabatan [7].

### 2.3 Organization Rangement Et Synthese De Donnes Relationnelles (Oreste)

Menurut Pastjin dan Leysen [11] “Metode Oreste adalah merupakan metode yang dibangun sesuai dengan kondisi dimana sekumpulan *alternatif* akan diurutkan berdasarkan kriteria sesuai dengan tingkat kepentingannya. Salah satu proses dalam metode Oreste adalah *Besson-rank*, adapun *Besson-rank* adalah proses pemberian *ranking* untuk sejumlah kriteria atau *alternatif* berdasarkan tingkat kepentingannya dan metode ini menggunakan data ordinal” .

## 3. METODOLOGI PENELITIAN

### 3.1 Metode Penelitian

Metode penelitian ini merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan secara langsung dari sumbernya baik dari wawancara ataupun observasi.

#### 1. Teknik Pengumpulan Data (*Data Collecting*)

Dalam teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan beberapa metode pengumpulan data dengan cara sebagai berikut:

## a. Observasi

Dalam observasi penelitian ini melakukan riset terlebih dahulu untuk mencari masalah yang terjadi di Rumah Sakit Umum Hidayah Deli Tua.

## b. Wawancara

Dalam mendapatkan data yang baik dari pasien, penelitian ini melakukan wawancara kepada ibu Romauli Situmeang atau pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian ini.

c. *Study of Literature* (Studi Kepustakaan)

Di dalam studi literatur, penelitian bersumber dari berbagai referensi diantaranya adalah jurnal nasional dan buku-buku.

Tabel 3.1 Tabel Data Primer Karyawan Rumah Sakit Hidayah Deli Tua

No	Nama	Nomor Handphone	Jenis Kelamin	Alamat
1	Enda Okta Tinambunan	082130601287	Perempuan	Jl.Perjuangan No.32
2	Asri Widiastuti	085764193546	Perempuan	Jl.Coklat No.33 P.simalingkar
3	Erna Yanti Purba	082175649123	Perempuan	Jl.jamin giting No.23
4	Herlitna Munthe	081324897631	Perempuan	Jl.Ah.Nasution Gang Permai No.21
6	Joni Sabri	085745231897	Laki-Laki	Jl.Karya Tani No.32
7	Misnawaty Elsandi Lubis	081342318844	Perempuan	Jl.Nyiur Raya 1 No.12 P.Simalingkar
8	Maratoat Siregar	085615623145	Laki-Laki	Jl.Karya Jaya No.34
9	M. Noor Dly	081279632146	Laki-Laki	Jl.Ah.Nasution No.13
10	M. Fathir Ibnu Marwi	082154687231	Laki-Laki	Jl.Luku 1 No.16

### 3.2 Algoritma Sistem

Algoritma sistem merupakan penjelasan dari langkah-langkah penyelesaian masalah dalam perancangan sistem pendukung keputusan rekomendasi promosi jabatan *staff area* Pada Rumah Sakit Hidayah Deli Tua menggunakan ORESTE. Hal ini dilakukan untuk mempermudah Pihak Rumah Sakit dalam mengambil keputusan.

#### 3.3.2 Penyelesaian Menggunakan Metode ORESTE

##### 1. Menentukan Tabel Kriteria

Tabel 3.2 Tabel Kriteria

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Normalisasi Bobot
1	K1	Kedisiplinan	5	0,31
2	K2	Etika	3	0,19
3	K3	Inisiatif Dan Kepedulian	4	0,25
4	K4	Kinerja	4	0,25

*Title of manuscript is short and clear, implies research results (First Author)*

## 2. Tabel Alternatif

Tabel 3.3 Data Karyawan Alternatif

No	Kode Karyawan	Nama karyawan	Kedisiplinan (K1)	Etika (K2)	Inisiatif Dan Kepedulian (K3)	Kinerja (K4)
1	A1	Enda Okta Tinambunan	85	70	80	65
2	A2	Asri Widiastuti	80	80	80	65
3	A3	Erna Yanti Purba	80	85	80	70
4	A4	Herlitna Munthe	75	70	85	80
5	A5	Helene Herlina R Siregar	85	75	85	85
6	A6	Joni Sabri	85	75	75	80
7	A7	Misnawaty Elsandi Lubis	75	70	80	70
8	A8	Maratoat Siregar	85	70	60	75
9	A9	M. Noor Dly	85	70	70	85
10	A10	M. Fathir Ibnu Marwi	80	70	70	85

## 3. Menentukan Besson Rank

Tabel 3.4 Data Karyawan Alternatif K1 ke dalam Besson Rank

No	Kode Karyawan	Nama karyawan	K1	Rangking Awal	Besson Rank
1	A1	Enda Okta Tinambunan	85	1	2,5
2	A5	Helene Herlina R Siregar	85	2	2,5
3	A6	Joni Sabri	85	3	2,5
4	A10	M. Fathir Ibnu Marwi	85	4	2,5
5	A2	Asri Widiastuti	80	5	6,5
6	A3	Erna Yanti Purba	80	6	6,5
7	A8	Maratoat Siregar	80	7	6,5
8	A9	M. Noor Dly	80	8	6,5

9	A4	Herlitna Munthe	75	9	9,5
10	A7	Misnawaty Elsandi Lubis	75	10	9,5

Hasil *Besson Rank* dari K1, K2, K3, dan K4 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.8 Hasil *Besson Rank* setiap Kriteria

No	Nama karyawan	K1	K2	K3	K4
1	A1	2,5	1,5	1,5	1
2	A2	2,5	1,5	1,5	2,5
3	A3	2,5	3,5	5	2,5
4	A4	2,5	3,5	5	4,5
5	A5	6,5	5,5	5	4,5
6	A6	6,5	5,5	5	6,5
7	A7	6,5	8,5	5	6,5
8	A8	6,5	8,5	8	8,5
9	A9	9,5	8,5	9,5	8,5
10	A10	9,5	8,5	9,5	10

#### 4. Perhitungan Distance Score

Tabel 3.9 *Distance Score K1*

Kode Karyawan	K1
A1	2,5
A2	6,5
A3	6,5
A4	9,5
A5	2,5
A6	2,5
A7	9,5
A8	6,5
A9	6,5

A10	2,5
-----	-----

No	Kode Karyawan	Nama Karyawan	K1	K2	K3	K4
1	A1	Erna Yanti Purba	1,888	5,577	3,466	5,577
2	A2	Asri Widiastuti	4,383	2,526	3,466	5,577
3	A3	Erna Yanti Purba	4,383	1,265	3,466	4,383
4	A4	Herlitna Munthe	6,163	5,577	1,265	1,888
5	A5	Helene Herlina R Siregar	1,888	3,774	1,265	1,000
6	A6	Joni Sabri	1,888	3,774	5,281	1,888
7	A7	Misnawaty Elsandi Lubis	6,163	5,577	3,466	4,383
8	A8	Maratoat Siregar	4,383	1,265	3,466	6,454
9	A9	M. Noor Dly	4,383	2,526	6,163	3,155
10	A10	M. Fathir Ibnu Marwi	1,888	5,577	6,163	3,155

#### 5. Perhitungan nilai preferensi Setiap alternatif

V1	= (1,888*0,31)	+ (5,577*0,19)	+ (3,466*0,25)	+ (5,577*0,25)	= 3,905
V2	= (4,383*0,31)	+ (2,526*0,19)	+ (3,466*0,25)	+ (5,577*0,25)	= 4,099
V3	= (4,383*0,31)	+ (1,265*0,19)	+ (3,466*0,25)	+ (4,383*0,25)	= 3,561
V4	= (6,163*0,31)	+ (5,577* 0,19)	+ (1,265*0,25)	+ (1,888* 0,25)	= 3,758
V5	= (1,888* 0,31)	+ (3,774* 0,19)	+ (1,265* 0,25)	+ (1,000* 0,25)	= 1,868
V6	= (1,888* 0,31)	+ (3,774* 0,19)	+ (5,281* 0,25)	+ (1,888* 0,25)	= 3,094
V7	= (6,163* 0,31)	+ (5,577* 0,19)	+ (3,466* 0,25)	+ (4,383* 0,25)	= 4,932
V8	= (4,383* 0,31)	+ (1,265* 0,19)	+ (3,466* 0,25)	+ (6,454* 0,25)	= 4,079
V9	= (4,383* 0,31)	+ (2,526* 0,19)	+ (6,163* 0,25)	+ (3,155* 0,25)	= 4,168
V10	= (1,888* 0,31)	+ (5,577* 0,19)	+ (6,163* 0,25)	+ (3,155* 0,25)	= 3,974

Tabel 3.15 Hasil Perangkingan Metode ORESTE

No	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Preferensi	Rangking
1	A7	Misnawaty Elsandi Lubis	4,932	1
2	A9	M. Noor Dly	4,168	2
3	A2	Asri Widiastuti	4,099	3
4	A8	Maratoat Siregar	4,079	4
5	A10	M. Fathir Ibnu Marwi	3,974	5
6	A1	Enda Okta Tinambunan	3,905	6
7	A4	Herlitna Munthe	3,758	7
8	A3	Erna Yanti Purba	3,561	8
9	A6	Joni Sabri	3,094	9
10	A5	Helene Herlina R Siregar	1,868	10

Dari hasil perankingan, 3 karyawan yang terpilih menjadi *staff area* adalah M. Noor Dly, Misnawaty Elsandi Lubis dan Asri Widiastuti.

#### 4. PEMODELAN DAN PERANCANGAN SISTEM

Pemodelan sistem merupakan alat bantu dalam proses pengembangan sebuah sistem informasi. Pemodelan aplikasi pada sistem pakar digunakan untuk memprediksi jumlah *stock sparepart*. Dari data kriteria *sparepart* menggunakan pemodelan UML (*Unified Modeling Language*). UML (*Unified Modeling Language*) merupakan salah satu pemodelan mengedepankan objek dan dapat digunakan sebagai penyederhanaan suatu permasalahan dan mudah dipahami. Dari tiga konsep abstraksi yang dimiliki oleh UML maka pendefinisian dapat dirancang dalam bentuk *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*.

#### 5. HASIL DAN PEMBAHASAN

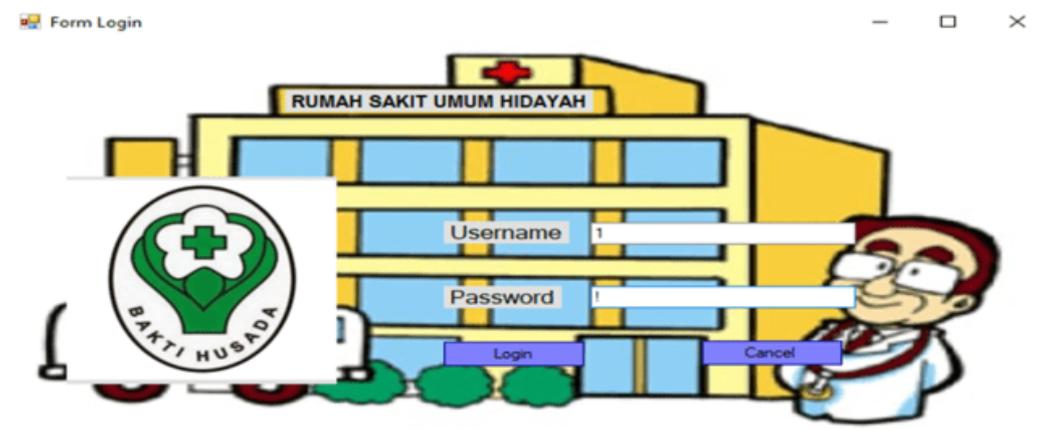
Hasil tampilan antar muka adalah tahapan dimana sistem atau aplikasi untuk dioperasikan pada keadaan yang sebenarnya sesuai dari hasil analisis dan perancangan yang dilakukan, sehingga akan diketahui apakah sistem atau aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan suatu tujuan yang dicapai, dan aplikasi sistem pakar ini dilengkapi. Dengan tampilan yang bertujuan untuk memudahkan penggunaannya. Fungsi dari interface (antarmuka) ini adalah untuk memberikan input dan menampilkan output dari aplikasi. Pada aplikasi ini memiliki interface yang terdiri dari tampilan halaman *form login*, tampilan menu utama, tampilan halaman menyimpan *form* karyawan, tampilan mengubah *form* kriteria, tampilan halaman kriteria karyawan, tampilan halaman *form* perhitungan, tampilan halaman hasil laporan.

##### 5.1 Tampilan Menu Login

---

*Title of manuscript is short and clear, implies research results (First Author)*

Tampilan menu Login yang berfungsi untuk mengakses dan menampilkan informasi- informasi mengenai Promosi jabatan staff area



Gambar 5.1 Tampilan Menu Utama

## 5.2 Tampilan Halaman Menu Utama

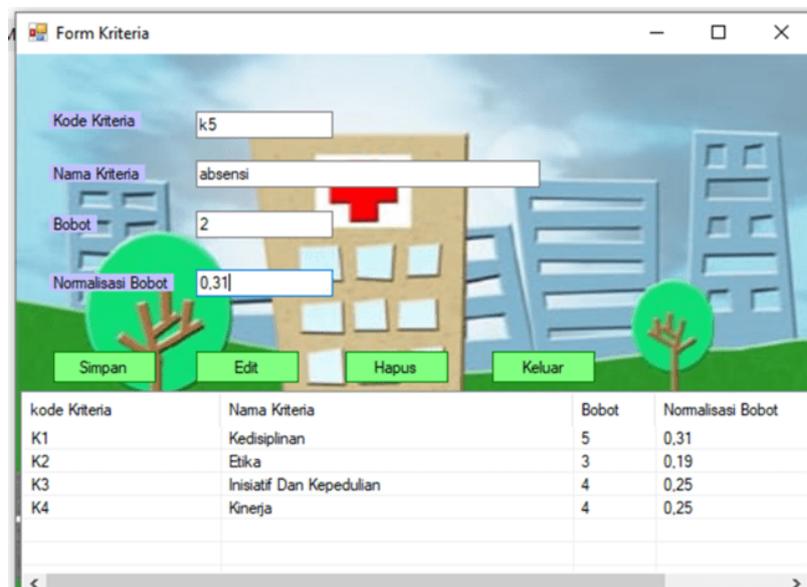
Form menu utama merupakan tampilan awal aplikasi setelah *admin* melakukan *login*. Berikut ini adalah tampilan dari *form* menu utama.



Gambar 5.2 Tampilan Menu Utama

## 5.3 Tampilan Halaman Form Menu Data Kriteria

Form menu data kriteria merupakan tempat memasukkan data kriteria yang digunakan atau merupakan perubahan data kriteria. Berikut ini adalah tampilan dari *form* menu data kriteria



Gambar 5.3 Tampilan Halaman Form Menu Data Kriteria

**5.4 Tampilan Menu Data Alternatif**

Form menu data alternatif merupakan berisi proses perhitungan awal untuk mendapatkan nilai berikutnya. Bentuk form Penilaian.



Gambar 5.4 Tampilan Menu Data Alternatif

## 5.5 Tampilan Halaman Pengujian Data Karyawan

Kode Karyawan	Nama Karyawan	Kedisiplinan	Etika	Inisiatif Dan Kepedulian	Kinerja
A01	Enda Okta Tinambunan	85	70	80	65
A02	Aeri Widastuti	80	80	80	65
A03	Erna Yanti Purba	80	85	80	70
A04	Helina Munthe	75	70	85	80
A05	Helene Helina R Siregar	85	75	85	85
A06	Joni Sabri	85	75	75	80

Gambar 5.5 Tampilan Halaman Pengujian Data Karyawan

## 5.6 Tampilan Halaman Proses perhitungan

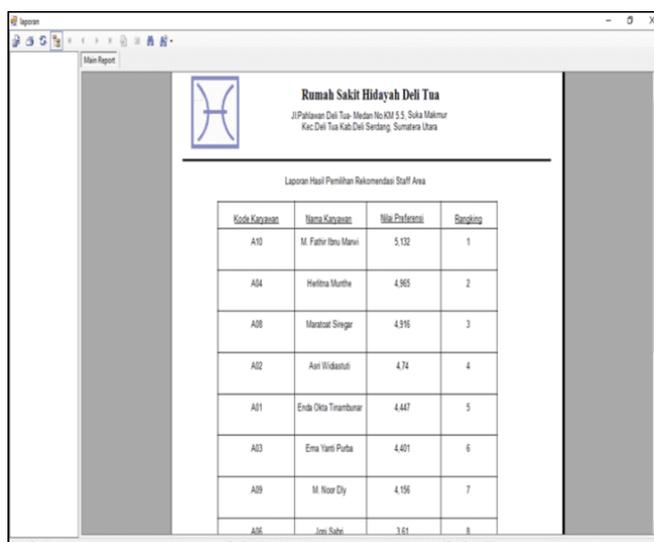
*Form* perhitungan merupakan proses akhir yaitu merupakan hasil dari *form* proses perhitungan menggunakan metode *Oreste* untuk mengetahui hasil yang diperlukan. Berikut ini adalah tampilan dari *form* perhitungan.

Kode Alternatif	Nama Alternatif	Kedisiplinan	Etika	Inisiatif Dan Kepedulian	Kinerja
A01	Enda Okta Tin...	3	7	4	8,5
A02	Aeri Widastuti	7	2	4	8,5
A03	Erna Yanti Pur...	7	1	4	7
A04	Helina Munthe	9	7	1,5	4,5
A05	Helene Helin...	3	3,5	1,5	2
A06	Joni Sabri	3	3,5	6	4,5
A08	Maratol Siregar	3	7	9	6
A09	M. Floor Dly	3	7	7,5	2
A10	M. Fathu Ibru...	7	7	7,5	2

Kode Alternatif	Nama Alternatif	Kedisiplinan	Etika	Inisiatif Dan Kepedulian	Kinerja	Nilai Pre.	Rangkung
A10	M. Fathu Ibru Manis	5,561	5,599	6,077	3,302	5,132	1
A04	Helina Munthe	7,147	5,599	2,476	4,265	4,965	2
A08	Maratol Siregar	2,41	5,599	7,23	5,192	4,916	3
A02	Aeri Widastuti	5,561	2	3,57	6,973	4,74	4
A01	Enda Okta Tinambunan	2,41	5,599	3,57	6,973	4,447	5
A03	Erna Yanti Purba	5,561	1,651	3,57	5,882	4,401	6
A09	M. Floor Dly	2,41	5,599	6,077	3,302	4,156	7
A06	Joni Sabri	2,41	2,941	4,953	4,265	3,61	8
A05	Helene Helina R Siregar	2,41	2,941	2,476	3,302	2,75	9

Gambar.5.6 pengujian Melakukan Proses Perhitungan



Rumah Sakit Hidayah Deli Tua  
Jl.Palawan Deli Tua Medan No KM 5.5 Suka Makmur  
Kec.Deli Tua Kab.Deli Serdang Sumatera Utara

Laporan Hasil Pemilihan Rekomendasi Staff Area

Kode Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Preferensi	Bersingkat
A10	M. Fahrul Fauzi	5.132	1
A04	Helina Murtha	4.965	2
A08	Mansur Singar	4.916	3
A02	Ani Widastuti	4.74	4
A01	Enda Ocha Tinambasa	4.647	5
A03	Ena Yanti Purba	4.401	6
A09	M. Noor Dly	4.156	7
A06	Joni Sabu	3.61	8

Gambar 5.7 Hasil Laporan

## 6. KESIMPULAN

Adapun kesimpulan akhir dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisa, aplikasi dengan metode *Orested* dapat diterapkan dalam menentukan rekomendasi jabatan staff area
2. Berdasarkan hasil penelitian, dalam merancang dan membangun sistem pendukung Keputusan berbasis *Desktop Visual Basic* yang mengadopsi metode *Oreste* dapat digunakan dalam penyelesaian masalah dalam menentukan promosi jabatan staff area.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas izin-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan jurnal ilmiah ini. Pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua Orang Tua tercinta yang selama ini memberikan do'a dan dorongan baik secara moril mau pun materi sehingga dapat terselesaikan pendidikan dari tingkat dasar sampai bangku perkuliahan dan terselesaikannya jurnal ini. Di dalam penyusunan jurnal ini, banyak sekali bimbingan yang didapatkan serta arahan dan bantuan dari pihak yang sangat mendukung. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, diucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya selalu memberikan dukungan dan kepada ketua yayasan STMIK Triguna Dharma, kepada Bapak Purwadi, S.kom, M.kom selaku dosen pembimbing 1, kepada Bapak Suardi Yakub, S.E., M.M selaku dosen pembimbing 2, dan saya ucapkan kepada teman-teman saya seperjuangan.

## REFERENSI

- [1] B. Prabowo, "MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA ( Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang )," vol. 32, no. 1, pp. 106–113.
- [2] R. Irma, "Analisis Metode Simple Additive Weight ( SAW ) dalam Promosi Kenaikan Jabatan Pada PT Telkom Cabang Bintaro," vol. 3, pp. 67–74, 2019.
- [3] J. Nasution and M. Syahrizal, "PUSKESMAS MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE UTILITY THEORY ( MAUT ) ( STUDI KASUS : PUSKESMAS DESA LAMA SEI LEPAN )," vol. 3, pp. 176–182, 2019.
- [4] I. H. Firdaus *et al.*, "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK," vol. 2016, no. Sentika, pp. 18–19, 2016.

*Title of manuscript is short and clear, implies research results (First Author)*

- [5] S. Informasi *et al.*, “aplikasi sistem pendukung keputusan tanaman obat herbal untuk berbagai penyakit dengan metode roc ( rank order centroid ) dan metode oreste berbasis mobile web obat herbal untuk berbagai penyakit dengan metode roc ( rank order centroid ) dan metode,” no. November 2016, 2017.

#### **BIBLIOGRAFI PENULIS**

	Nama	:	Rita Purnama Sari
	NIRM	:	2017020061
	Program Studi	:	Sistem Informasi
	Jenis Kelamin	:	Perempuan
	Deskripsi	:	Anak kedua dari 3 bersaudara dari Ibu yang bernama: Maniah dan Ayah Kamilan Alami yang sedang menempuh Pendidikan Jenjang Strata Satu (S-1) dengan program studi Sistem Informasi di STMIK Triguna Dharma
	Email	:	<a href="mailto:ritaapurnama@gmail.com">ritaapurnama@gmail.com</a>
	Nama	:	Ahmad Fitri Boy, S.kom., M.kom.
	NIDN	:	0104058001
	Program Studi	:	Sistem Informasi
	Jenis Kelamin	:	Laki-Laki
	Deskripsi	:	Beliau merupakan dosen tetap dan juga wakil ketua III Stimik Triguna Dharma serta aktif sebagai pengajar pada bidang ilmu Pemograman Web
	Prestasi	:	-
	Nama	:	Nur Yanti Lumban Gaol, S.Kom., M.Kom
	NIDN	:	0120069102
	Jenis Kelamin	:	Perempuan
	Deskripsi	:	Dosen tetap STMIK Triguna Dharma yang aktif mengajar dan fokus pada bidang keilmuan SPK, Data Mining, Arsitektur Komputer, Analisa perancangan sistem Informasi Telah menulis jurnal
	Prestasi	:	-