
Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Dalam *E-Recruitment* Pegawai SSA (Staff Sales Administrasi) Pada PT.Kimia Farma Dengan Menggunakan Metode *Additive Ratio Assesment (ARAS)*

Ayu Wulandari, Muhammad Zunaidi, Trinanda Syahputra

Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Article Info

Article history:

Received Jun 12th, 201x

Revised Aug 20th, 201x

Accepted Aug 26th, 201x

Keyword:

Metode ARAS

Sistem Pendukung Keputusan

E-Recruitment

ABSTRAK

Sales Administrasi merupakan seseorang yang melakukan proses menciptakan, mengkomunikasikan, dan menyerahkan nilai yang bertujuan untuk memahami kebutuhan dan keinginan konsumen akan produk dan jasa, sehingga tercipta hubungan pelanggan yang menghasilkan penjualan. Misalnya, dalam hal membantu pihak perusahaan melakukan transaksi penjualan.

Agar mempermudah dalam proses penentuan keputusan terkait pemilihan pegawai baru maka dibuatlah sebuah program Sistem Pendukung Keputusan. Sistem Pendukung Keputusan merupakan sistem yang berguna dalam membantu user dalam menentukan sebuah keputusan dengan proses yang sistematis. Sistem pendukung keputusan biasanya digunakan untuk menentukan suatu hal yang memiliki nilai kriteria yang dimana semakin banyak kriteria yang dipilih semakin besar kemungkinan sistem akan memilih objek tersebut.

Dalam penyelesaian masalah terkait *recruitment Staff Sales* Administrasi ini, metode yang digunakan adalah metode ARAS. Metode ARAS ini memiliki perhitungan yang mudah dipahami.

Copyright © 2021 STMIK Triguna Dharma.

All rights reserved.

Corresponding Author

Nama : Ayu Wulandari

Program Studi : Sistem Informasi

STMIK Triguna Dharma

Email: Ayuwulandari.aw663@gmail.com

1. PENDAHULUAN

Sales Administrasi merupakan seseorang yang melakukan proses menciptakan, mengkomunikasikan, dan menyerahkan nilai yang bertujuan untuk memahami kebutuhan dan keinginan konsumen akan produk dan jasa, sehingga tercipta hubungan pelanggan yang menghasilkan penjualan. Seseorang yang bekerja dibidang pemasaran disebut pemasar. Pemasar ini sebaiknya terampil dalam memahami permintaan akan produk-produk yang di butuhkan [1].

Masalah yang ditemukan adalah pemilihan pegawai SSA (*Staff Sales Administrasi*) yang terbilang cukup lama dengan sistem yang manual maka dengan demikian dibutuhkan suatu sistem Perekrutan dan seleksi yang merupakan proses rekrutmen individu secara tepat waktu, dalam jumlah yang cukup, dan dengan kualifikasi yang tepat, untuk melamar pekerjaan dalam perusahaan/organisasi yang membutuhkan. Dalam masalah ini dibutuhkan sebuah sistem rekrutmen berbasis Sistem Pendukung Keputusan yang bersifat *online* untuk menyelesaikan masalah terutama dalam rekrutmen SA (*Staff Sales Administrasi*) atau disebut juga dengan istilah *E-Recruitment*.

E-Recruitment adalah salah satu solusi dari prasarana untuk sistem perekrutan karyawan menjadi lebih efektif dan efisien sehingga mendatangkan manfaat seperti mampu menjangkau berbagai tempat diseluruh dunia, meminimalisir proses administrasi secara manual karena data kandidat telah tersimpan secara elektronik, mendapatkan kandidat yang tepat sesuai dengan kebutuhan organisasi dan memberikan perlakuan secara pribadi kepada para kandidat karena akan langsung di informasikan melalui alamat email maupun website[2].

Sistem pendukung keputusan adalah sistem yang berfungsi sebagai penghasil informasi yang ditujukan pada suatu masalah tertentu yang harus dipecahkan oleh HRD (*Human Resources Development*) dan dapat membantu dalam pengambilan keputusan [3]. Sistem pendukung keputusan merupakan sistem yang mudah mengatasi semua permasalahan pada suatu perangkat lunak. Sistem pendukung keputusan ini juga disebut sistem informasi yang bersifat interaktif dan sistem berbasis yang pada umumnya dipakai untuk memberi solusi bagi pendukung keputusan [4]. Maka sistem yang akan dibangun menggunakan metode *Additive Ratio Assessment* (ARAS) sebagai metode menyeleksi pegawai baru yang akan di rekrutmen kedalam perusahaan.

Metode *Additive Ratio Assessment* (ARAS) merupakan metode pengambilan keputusan dalam perangkaan kriteria yang menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dengan solusi ideal positif dan jarak terjauh dengan solusi ideal negatif dengan melakukan pembobotan setiap kriteria [5].

2. METODE PENELITIAN

2.1 Metode Penelitian

Metode penelitian merupakan langkah-langkah yang di lakukan untuk mengumpulkan data atau informasi yang dibutuhkan oleh seorang pengembang perangkat lunak (*Software*) sebagai tahapan serta gambaran penelitian yang akan dibuat. Berikut adalah metode dalam penelitian ini yaitu :

1. Data Kriteria

Berikut ini merupakan data kriteria yang didapatkan dalam penyelesaian masalah Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Pada *E-Recruitment* Pegawai SSA (*Staff Sales Administrasi*) Pada PT.Kimia Farma dengan Metode *Additive Ratio Assessment* (ARAS).

Tabel 1. Tabel Kriteria

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Atribut	Bobot
1	C1	Pendidikan Terakhir	Benefit	20%
2	C2	Usia	Cost	10%

Tabel 1. Tabel Kriteria (Lanjutan)

No	Jenjang Pendidikan	Nama Kriteria	Atribut	Bobot
3	C3	Pengalaman Kerja	Benefit	30%
4	C4	Latar Belakang Pendidikan	Benefit	25%
5	C5	Kemampuan Pengoperasian Aplikasi	Benefit	15%

2. Data Alternatif

Berikut ini merupakan data alternatif yang didapatkan dalam penyelesaian masalah terkait Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Pada E-Recruitment Pegawai SSA (Staff Sales Administrsi) Pada PT.Kimia Farma dengan Metode Additive Ratio Assessment (ARAS):

Tabel 2. Data Alternatif penelitian

No	Kode Alternatif	Nama Alternatif	C1	C2	C3	C4	C5
1	A0	-	3	1	3	5	3
2	A1	M Adlinsyah Nst	3	3	3	5	2
3	A2	Riki Kurniawan	1	2	2	2	1
4	A3	Fauzi Ramadhan	3	2	2	3	3
5	A4	Suwandi	2	2	2	1	2
6	A5	Safri Hamdani	1	1	2	4	2
7	A6	Khairul Azhar	3	2	2	1	3
8	A7	M Iksan	2	2	1	2	2
9	A8	Kartika Wulandari	1	1	2	4	1
10	A9	Dian Wahyuni	2	2	3	1	2
11	A10	Yosita Kaifu	3	3	2	3	3
12	A11	Supomo	1	2	3	2	1
13	A12	Andi Sikumbang	3	3	2	4	2
14	A13	Mart Asido	2	2	2	5	2
15	A14	Wulan Anggraini	1	1	2	2	2

2.2 Penyelesaian dengan Metode ARAS

Berdasarkan data pada tabel diatas berikut ini adalah langkah-langkah penyelesaian dalam Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Pada E-Recruitment Pegawai SSA (Staff Sales Administrsi) Pada PT.Kimia Farma dengan Metode Additive Ratio Assessment (ARAS).

1. Membuat matriks keputusan

Matriks keputusan berdasarkan data hasil konversi nilai alternatif adalah :

$$X_{ij} = \begin{pmatrix} 3 & 1 & 3 & 5 & 3 \\ 3 & 3 & 3 & 5 & 2 \\ 1 & 2 & 2 & 2 & 1 \\ 3 & 2 & 2 & 3 & 3 \\ 2 & 2 & 2 & 1 & 2 \\ 1 & 1 & 2 & 4 & 2 \\ 3 & 2 & 2 & 1 & 3 \\ 2 & 2 & 1 & 2 & 2 \\ 1 & 1 & 2 & 4 & 1 \\ 2 & 2 & 3 & 1 & 2 \\ 3 & 3 & 2 & 3 & 3 \\ 1 & 2 & 3 & 2 & 1 \\ 3 & 3 & 2 & 4 & 2 \\ 2 & 2 & 2 & 5 & 2 \\ 1 & 1 & 2 & 2 & 2 \\ 3 & 3 & 3 & 4 & 3 \\ \hline 34 & 32 & 36 & 48 & 34 \end{pmatrix}$$

2. Membuat Matriks Ternormalisasi

Berikut ini adalah langkah dalam membuat Matriks Ternormalisasi :

Normalisasi matriks keputusan kolom pertama (Pendidikan)

$$K_{0,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{1,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{2,1} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{3,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{4,1} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{5,1} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{6,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{7,1} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{8,1} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{9,1} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{10,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{11,1} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{12,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{13,1} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{14,1} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{15,1} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

Normalisasi matriks keputusan Kedua (Usia)

$$X_{0,2} = \frac{1}{1} = 1$$

$$X_{1,2} = \frac{1}{3} = 0,3333$$

$$X_{2,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{3,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{4,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{5,2} = \frac{1}{1} = 1$$

$$X_{6,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{7,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{8,2} = \frac{1}{1} = 1$$

$$X_{9,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{10,2} = \frac{1}{3} = 0,3333$$

$$X_{11,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{12,2} = \frac{1}{3} = 0,3333$$

$$X_{13,2} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$X_{14,2} = \frac{1}{1} = 1$$

$$X_{15.2} = \frac{1}{3} = 0,3333$$

$$9,3333$$

$$K_{0.2} = \frac{1}{9,3333} = 0,1071$$

$$K_{1.2} = \frac{0,3333}{9,3333} = 0,0357$$

$$K_{2.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{3.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{4.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{5.2} = \frac{1}{9,3333} = 0,1071$$

$$K_{6.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{7.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{8.2} = \frac{1}{9,3333} = 0,1071$$

$$K_{9.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{10.2} = \frac{0,3333}{9,3333} = 0,0357$$

$$K_{11.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{12.2} = \frac{0,3333}{9,3333} = 0,0357$$

$$K_{13.2} = \frac{0,5}{9,3333} = 0,0536$$

$$K_{14.2} = \frac{1}{9,3333} = 0,1071$$

$$K_{15.2} = \frac{0,3333}{9,3333} = 0,0357$$

Normalisasi matriks keputusan kolom Ketiga (Pengalaman)

$$K_{0.3} = \frac{3}{36} = 0,0833$$

$$K_{1.3} = \frac{3}{36} = 0,0833$$

$$K_{2.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{3.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{4.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{5.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{6.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{7.3} = \frac{1}{36} = 0,0278$$

$$K_{8.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{9.3} = \frac{3}{36} = 0,0833$$

$$K_{10.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{11.3} = \frac{3}{36} = 0,0833$$

$$K_{12.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{13.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{14.3} = \frac{2}{36} = 0,0556$$

$$K_{15.3} = \frac{3}{36} = 0,0833$$

Normalisasi matriks keputusan kolom Keempat (Latar Belakang Pendidikan)

$$K_{0.4} = \frac{5}{48} = 0,1042$$

$$K_{1.4} = \frac{5}{48} = 0,1042$$

$$K_{2.4} = \frac{2}{48} = 0,0417$$

$$K_{3.4} = \frac{3}{48} = 0,0625$$

$$K_{4.4} = \frac{1}{48} = 0,0208$$

$$K_{5.4} = \frac{4}{48} = 0,0833$$

$$K_{6.4} = \frac{1}{48} = 0,0208$$

$$K_{7.4} = \frac{2}{48} = 0,0417$$

$$K_{8.4} = \frac{4}{48} = 0,0833$$

$$K_{9.4} = \frac{1}{48} = 0,0208$$

$$K_{10.4} = \frac{3}{48} = 0,0625$$

$$K_{11.4} = \frac{2}{48} = 0,0417$$

$$K_{12.4} = \frac{4}{48} = 0,0833$$

$$K_{13.4} = \frac{5}{48} = 0,1042$$

$$K_{14.4} = \frac{2}{48} = 0,0417$$

$$K_{15.4} = \frac{4}{48} = 0,0833$$

Normalisasi matriks keputusan kolom Kelima (Kemampuan Pengoprasian Aplikasi)

$$K_{0,5} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{1,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{2,5} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{3,5} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{4,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{5,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{6,5} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{7,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{8,5} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{9,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{10,5} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

$$K_{11,5} = \frac{1}{34} = 0,0294$$

$$K_{12,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{13,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{14,5} = \frac{2}{34} = 0,0588$$

$$K_{15,5} = \frac{3}{34} = 0,0882$$

Selanjutnya maka didapat hasil normalisasi kedalam bentuk matriks seperti dibawah ini:

$$\begin{pmatrix} 0,0882 & 0,1071 & 0,0833 & 0,1042 & 0,0882 \\ 0,0882 & 0,0357 & 0,0833 & 0,1042 & 0,0588 \\ 0,0294 & 0,0536 & 0,0556 & 0,0417 & 0,0294 \\ 0,0882 & 0,0536 & 0,0556 & 0,0625 & 0,0882 \\ 0,0588 & 0,0536 & 0,0556 & 0,0208 & 0,0588 \\ 0,0294 & 0,1071 & 0,0556 & 0,0833 & 0,0588 \\ 0,0882 & 0,0536 & 0,0556 & 0,0208 & 0,0882 \\ 0,0588 & 0,0536 & 0,0278 & 0,0417 & 0,0588 \\ 0,0294 & 0,1071 & 0,0556 & 0,0833 & 0,0294 \\ 0,0588 & 0,0536 & 0,0833 & 0,0208 & 0,0588 \\ 0,0882 & 0,0357 & 0,0556 & 0,0625 & 0,0882 \\ 0,0294 & 0,0536 & 0,0833 & 0,0417 & 0,0294 \\ 0,0882 & 0,0357 & 0,0556 & 0,0833 & 0,0588 \\ 0,0588 & 0,0536 & 0,0556 & 0,1042 & 0,0588 \\ 0,0294 & 0,1071 & 0,0556 & 0,0417 & 0,0588 \\ 0,0882 & 0,0357 & 0,0833 & 0,0833 & 0,0882 \end{pmatrix}$$

3. Menentukan Bobot Pada Setiap Kriteria

Selanjutnya adalah mengalikan pada setiap nilai bobot kriteria sehingga mendapatkan hasil seperti dibawah ini :

$$\begin{pmatrix} 0,0176 & 0,0107 & 0,0250 & 0,0260 & 0,0132 \\ 0,0176 & 0,0036 & 0,0250 & 0,0260 & 0,0088 \\ 0,0059 & 0,0054 & 0,0167 & 0,0104 & 0,0044 \\ 0,0176 & 0,0054 & 0,0167 & 0,0156 & 0,0132 \\ 0,0118 & 0,0054 & 0,0167 & 0,0052 & 0,0088 \\ 0,0059 & 0,0107 & 0,0167 & 0,0208 & 0,0088 \\ 0,0176 & 0,0054 & 0,0167 & 0,0052 & 0,0132 \\ 0,0118 & 0,0054 & 0,0083 & 0,0104 & 0,0088 \\ 0,0059 & 0,0107 & 0,0167 & 0,0208 & 0,0044 \\ 0,0118 & 0,0054 & 0,0250 & 0,0052 & 0,0088 \\ 0,0176 & 0,0036 & 0,0167 & 0,0156 & 0,0132 \\ 0,0059 & 0,0054 & 0,0250 & 0,0104 & 0,0044 \\ 0,0176 & 0,0036 & 0,0167 & 0,0208 & 0,0088 \\ 0,0118 & 0,0054 & 0,0167 & 0,0260 & 0,0088 \\ 0,0059 & 0,0107 & 0,0167 & 0,0104 & 0,0088 \\ 0,0176 & 0,0036 & 0,0250 & 0,0208 & 0,0132 \end{pmatrix}$$

4. Menentukan Nilai Dari Fungsi Optimasi

Menentukan nilai dari fungsi optimasi dengan menjumlahkan nilai kriteria pada setiap alternatif dari hasil perkalian dengan bobot

$$S0 = 0,0176 + 0,0107 + 0,0250 + 0,0260 + 0,0132 = 0,0926$$

$$S1 = 0,0176 + 0,0036 + 0,0250 + 0,0260 + 0,0088 = 0,0811$$

$$S2 = 0,0059 + 0,0054 + 0,0167 + 0,0104 + 0,0044 = 0,0427$$

$$S3 = 0,0176 + 0,0054 + 0,0167 + 0,0156 + 0,0132 = 0,0685$$

$$S4 = 0,0118 + 0,0054 + 0,0167 + 0,0052 + 0,0088 = 0,0478$$

$$S5 = 0,0059 + 0,0107 + 0,0167 + 0,0208 + 0,0088 = 0,0629$$

$$S6 = 0,0176 + 0,0054 + 0,0167 + 0,0052 + 0,0132 = 0,0581$$

$$S7 = 0,0118 + 0,0054 + 0,0083 + 0,0104 + 0,0088 = 0,0447$$

$$S8 = 0,0059 + 0,0107 + 0,0167 + 0,0208 + 0,0044 = 0,0585$$

$$S9 = 0,0118 + 0,0054 + 0,0250 + 0,0052 + 0,0088 = 0,0562$$

$$S10 = 0,0176 + 0,0036 + 0,0167 + 0,0156 + 0,0132 = 0,0667$$

$$S11 = 0,0059 + 0,0054 + 0,0250 + 0,0104 + 0,0044 = 0,0511$$

$$S12 = 0,0176 + 0,0036 + 0,0167 + 0,0208 + 0,0088 = 0,0675$$

$$S13 = 0,0118 + 0,0054 + 0,0167 + 0,0260 + 0,0088 = 0,0687$$

$$S14 = 0,0059 + 0,0107 + 0,0167 + 0,0104 + 0,0088 = 0,0525$$

$$S15 = 0,0176 + 0,0036 + 0,0250 + 0,0208 + 0,0132 = 0,0800$$

5. Melakukan Perhitungan Nilai Tertinggi Metode ARAS

Dari hasil perankingan dibawah ini yang di dapat dari perhitungan menggunakan metode ARAS diketahui alternatif A1 dengan nama M Adlinsyah Nst dengan nilai 0,8753 menempati ranking 1 dengan nilai tertinggi.

Tabel 3. Hasil Perankingan

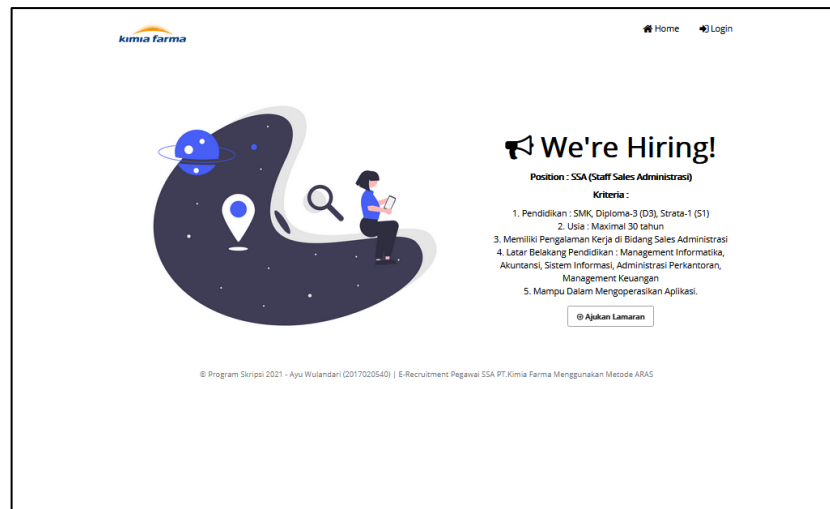
No	Kode	Nama Karyawan	Nilai Akhir	Perankingan
1	A0	-	1	-
2	A1	M Adlinsyah Nst	0,8753	1
3	A15	Auliya Syahputra	0,8667	2
4	A13	Mart Asido	0,7411	3
5	A3	Fauzi Ramadhan Nst	0,7398	4
6	A12	Andi Sikumbang	0,7291	5
7	A10	Yosita Kaifu	0,7205	6
8	A5	Safri Hamdani	0,6792	7
9	A8	Kartika Wulandari	0,6316	8
10	A6	Khairul Azhar	0,6273	9
11	A9	Dian Wahyuni	0,6062	10
12	A14	Wulan Anggraini	0,5668	11
13	A11	Supomo	0,5513	12
14	A4	Suwandi	0,5162	13
15	A7	M Iksan	0,4825	14
16	A2	Riki Kurniawan	0,4613	15

3. ANALISA DAN HASIL

Implementasi sistem merupakan kegiatan akhir dari proses penerapan sistem, dimana sistem ini akan dioperasikan secara menyeluruh. Sebelum sistem benar-benar bisa digunakan dengan baik, sistem harus melalui tahap pengujian analisa dan hasil terlebih dahulu untuk menjamin tidak ada kendala yang muncul pada saat sistem digunakan. Implementasi sebagai dukungan sistem analisa yaitu sebagai berikut :

3.1 Tampilan Halaman Home

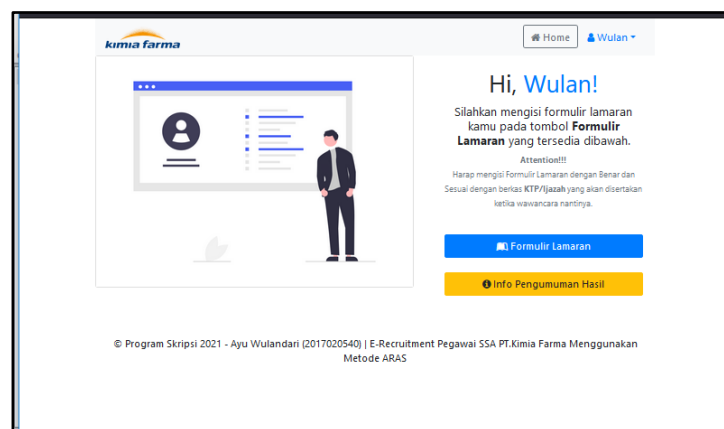
Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Home sebagai halaman utama :



Gambar 1. Tampilan Halaman Home

3.2 Tampilan Halaman *Dashboard*

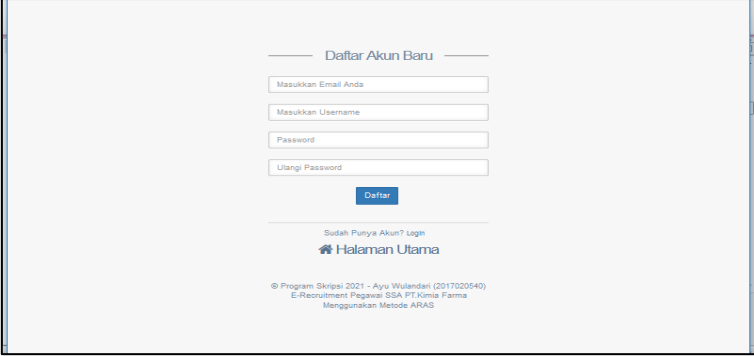
Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman *Home* yang berfungsi sebagai menu navigasi pengguna dan admin :



Gambar 2. Tampilan Halaman *Dashboard*

3.3 Tampilan Halaman Register

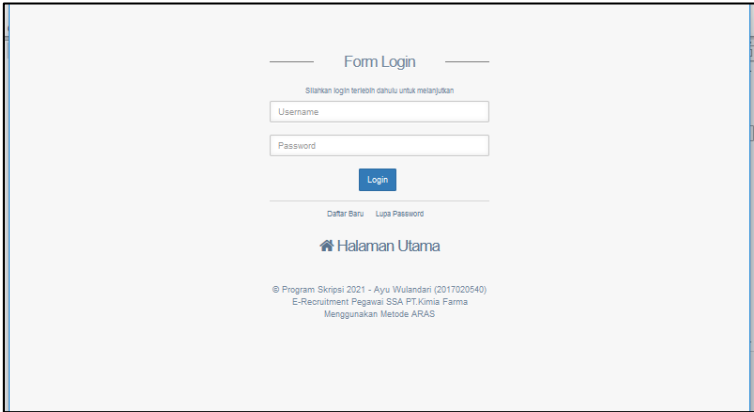
Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Register sebagai menu pendaftaran akun baru bagi pengguna:



Gambar 3. Tampilan Halaman Register

3.4 Tampilan Halaman Login

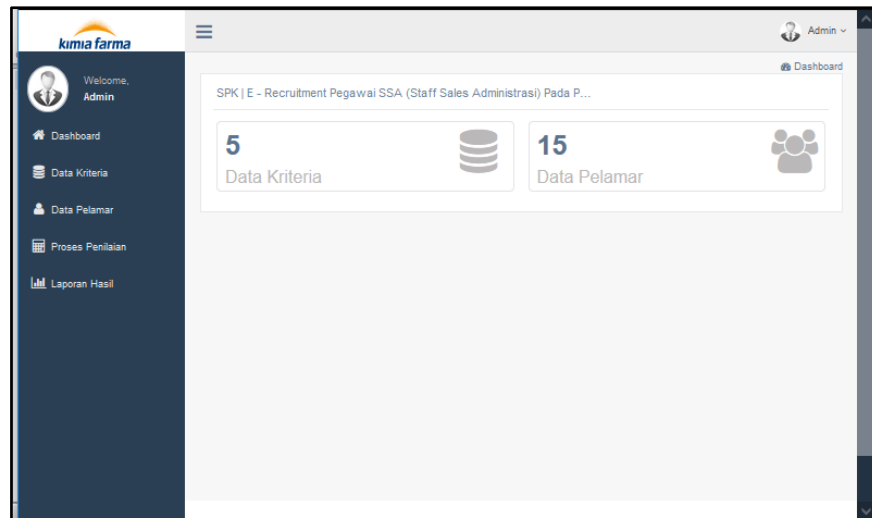
Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Login untuk validasi *Username* serta *Password*:



Gambar 4. Tampilan Halaman Login

3.5 Tampilan Halaman Dashboard Admin

Berikut ini merupakan tampilan dari *Form* Data Kriteria yang berfungsi untuk mengelola data nilai kriteria:



Gambar 5. Tampilan Halaman Dashboard Admin

3.6 Tampilan Halaman Data Pelamar

Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Pelamar sebagai halaman untuk mengelola data alternatif oleh admin :

No	Kode	Nama	TTL	Alamat	No.HP	Jenis Kelamin	Agama	Pendidikan	Usia
1	A01	M Adlinsyah Nst	Medan, 20 Maret 2021	Medan Johor	08123456789	Laki-laki	Islam	S1	29 Tahun
2	A02	Riki Kurniawan	Medan, 18 Juni 1997	Medan	08123456987	Laki-laki	Islam	SMK	24 Tahun
3	A03	Fauzi Ramadhan	Medan, 21 Agustus 1995	Karya Jaya	08134567890	Laki-laki	Islam	S1	25 Tahun
4	A04	Suwandi	Medan, 19 Juli 1994	Karya Tani	085234567890	Laki-laki	Islam	D3	24 Tahun
5	A05	Safri Hamdani	Medan, 19 Januari 1995	Karya Wisata	085321012345	Laki-laki	Islam	SMK	22 Tahun

Gambar 6. Tampilan Halaman Data Pelamar

3.7 Tampilan Halaman Data Kriteria

Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Data Kriteria sebagai halaman untuk mengelola data Kriteria oleh admin :

Dashboard | Data Kriteria

Tambah Kriteria

Show 10 entries Search:

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Jenis Kriteria	Bobot Kriteria	Aksi
1	C1	Pendidikan Terakhir	Benefit	0.20	Edit Hapus
2	C2	Usia	Cost	0.10	Edit Hapus
3	C3	Pengalaman Kerja	Benefit	0.30	Edit Hapus
4	C4	Latar Belakang Pendidikan	Benefit	0.25	Edit Hapus
5	C5	Kemampuan Pengoperasian Aplikasi	Benefit	0.15	Edit Hapus

Showing 1 to 5 of 5 entries Previous Next

Gambar 7. Tampilan Halaman Data Kriteria

3.8 Tampilan Halaman Proses ARAS

Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Proses ARAS sebagai halaman untuk mengelola data penilaian serta proses perhitungan dengan Metode ARAS oleh admin :

Dashboard | Proses Penilaian

Proses Penilaian | Metode ARAS

Proses Data

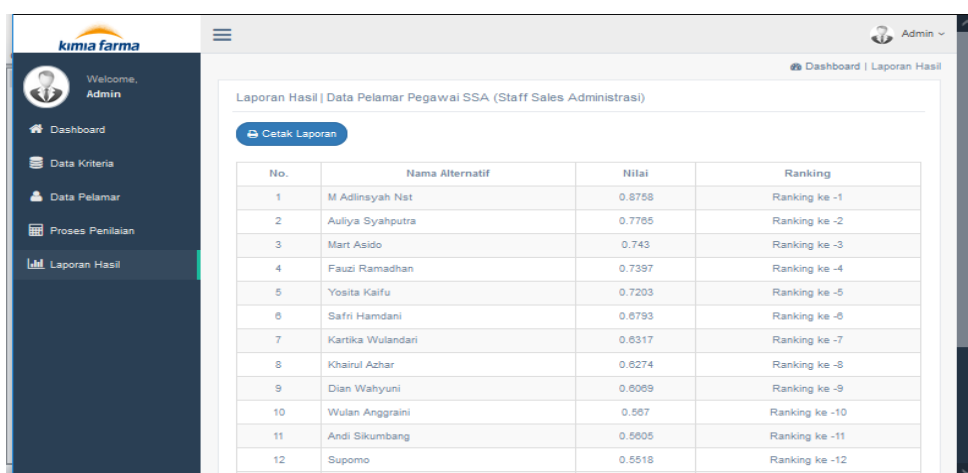
Show 10 entries Search:

No	Kode Alternatif	Nama Alternatif	C1	C2	C3	C4	C5	Aksi
1	A01	M Adlinsyah Nast	3	3	3	5	2	Hapus
2	A02	Riki Kurniawan	1	2	2	2	1	Hapus
3	A03	Fauzi Ramadhan	3	2	2	3	3	Hapus
4	A04	Suwandi	2	2	2	1	2	Hapus
5	A05	Safri Hamdani	1	1	2	4	2	Hapus
6	A06	Khairul Azhar	3	2	2	1	3	Hapus
7	A07	M Iksan	2	2	1	2	2	Hapus
8	A08	Kartika Wulapodari	1	1	2	4	1	Hapus

Gambar 8. Tampilan Halaman Proses ARAS

3.9 Tampilan Halaman Hasil Laporan

Berikut ini merupakan tampilan dari Halaman Hasil Laporan sebagai halaman untuk melihat hasil perhitungan alternatif dengan menggunakan metode ARAS :



No.	Nama Alternatif	Nilai	Ranking
1	M Adlinsyah Nat	0.8758	Ranking ke -1
2	Auliya Syahputra	0.7785	Ranking ke -2
3	Mart Asido	0.743	Ranking ke -3
4	Fauzi Ramadhan	0.7397	Ranking ke -4
5	Yosita Kaifu	0.7203	Ranking ke -5
6	Safri Hamdani	0.6793	Ranking ke -6
7	Kartika Wulandari	0.6317	Ranking ke -7
8	Khairul Azhar	0.6274	Ranking ke -8
9	Dian Wahyuni	0.6089	Ranking ke -9
10	Wulan Anggraini	0.567	Ranking ke -10
11	Andi Sikumbang	0.5605	Ranking ke -11
12	Supomo	0.5518	Ranking ke -12

Gambar 9. Tampilan Halaman Hasil Laporan

4. KESIMPULAN

Setelah dilakukan penelitian, berdasarkan yang telah dijelaskan pada Pendahuluan maka kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Untuk menganalisa permasalahan terkait recruitment pegawai SSA (Staff Sales Administrasi) maka dikumpulkanlah data-data yang terkait solusi dari permasalahan yang menyangkut Recruitment pegawai SSA pada PT. Kimia Farma yang dimana sistem tersebut mengadopsi bagaimana menyeleksi calon pegawai dengan menggunakan metode ARAS .
2. Untuk menerapkan metode ARAS terhadap aplikasi ini maka dibangunlah sistem yang dapat menyelesaikan masalah terkait dalam rekrutmen pegawai SSA (Staff Sales Administrasi) pada PT. Kimia Farma yang mengadopsi metode ARAS di dalamnya Yaitu dengan mula mula menentukan Kriteria , Bobot dan Alternatif lalu membentuk matriks keputusan , penormalisasian matriks keputusan , menentukan bobot matriks yang sudah di normalisasi, menentukan nilai dari fungsi optimalisasi dan terakhir menentukan tingkat tertinggi dari alternatif.
3. Untuk merancang dan membangun aplikasi yang mengadopsi metode Aras dalam hal recruitment Pegawai SSA (Staff Sales Administrasi) pertama dengan melakukan pengambilan data terkait hal-hal apa saja yang di butuhkan untuk membangun sistem ini , lalu melakukan implementasi perhitungan terhadap sumber data hingga membuat perancangan alur akan bagaimana mekanisme jalannya aplikasi yang di bangun
4. Untuk menguji sistem yang telah dirancang sebelumnya agar bisa di gunakan oleh pihak perusahaan maka mula mula di jalankan secara lokal terlebih dahulu melalui aplikasi pendukung XAMPP jika sudah tidak terdapat maintenace maka bisa di gunakan oleh pihak perusahaan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur dipanjatkan kehadiran Allah Subhanu wa ta'ala karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, yang masih memberikan kesehatan dan kesempatan sehingga dapat diselesaikan jurnal ilmiah ini dengan baik. ucapan terima kasih ditujukan kepada kedua Orang tua, atas kesabaran, ketabahan serta ketulusan hati memberikan dorongan moril maupun material serta do'a yang tiada henti-hentinya. Ucapan terimakasih juga ditujukan untuk pihak-pihak yang telah mengambil bagian dalam penyusunan jurnal ilmiah ini.

REFERENSI

- [1] I. Kusdyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2008.
- [2] T. Authors and C. Ekonomos, "© 2018 The Authors. Published by Cano Ekonomos," vol. 7, no. 1, pp.

- 42–49, 2018.
- [3] S. Kosasi and K. Barat, “Pengembangan Aplikasi E-Recruitment Dalam,” pp. 131–140.
- [4] H. Susanto, “Penerapan Metode Additive Ratio Assessment(Aras) Dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Susu Gym Terbaik Untuk Menambah Masa Otot,” *Maj. Ilm. INTI*, vol. 13, pp. 1–5, 2018.
- [5] M. A. Hasmi, M. Mesran, and B. Nadeak, “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Instruktur Fitness Menerapkan Metode Additive Ratio Assessment (Aras) (Studi Kasus : Vizta Gym Medan),” *KOMIK (Konferensi Nas. Teknol. Inf. dan Komputer)*, vol. 2, no. 1, pp. 121–129, 2018, doi: 10.30865/komik.v2i1.918.

BIBLIOGRAFI PENULIS

	<p>Ayu Wulandari Wanita kelahiran 29 November 1998 yang saat ini menempuh pendidikan Strata Satu (S-1) di STMIK Triguna Dharma Medan mengambil jurusan Program Studi Sistem Informasi dengan fokus bidang ilmu sistem pendukung keputusan.</p> <p>E-Mail : Ayuwulandari.aw663@gmail.com</p>
	<p>Muhammad Zunaidi, S.E., M.Kom, pria kelahiran Medan, 10 Agustus 1977 ini merupakan pengembang sistem otomatis berbasis kecerdasan buatan, bidang riset yang ditekuni ialah <i>Graphic Designer</i> dan Pengolahan Citra. Saat ini menjadi dosen tetap di STMIK Triguna Dharma Medan. Beliau mengampu beberapa mata kuliah diantaranya : E-Bisnis, Sistem Kendali, Desain Grafis, Jaringan Syaraf Tiruan, Kecerdasan Buatan, Pengolahan Citra, Sistem Kendali, dan lain Tamat 2004 Strata 1 Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area dan 2009 Strata 2 Magister Ilmu Komputer Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.</p> <p>NIDN : 0110087702</p> <p>E-Mail : mhdzunaidi@gmail.com</p>
	<p>Trinanda Syahputra, S.Kom, M.M Beliau merupakan dosen tetap STMIK Triguna Dharma kelahiran Tebing Tinggi 8 Agustus 1988, serta aktif sebagai dosen pengajar pada fokus bidang ilmu Desain Grafis dan Komputer Multimedia pada program studi Sistem Informasi.</p> <p>NIDN : 0108088806</p> <p>E-Mail : trinandasyahputra@gmail.com</p>