

Sistem Pendukung Keputusan dalam Rekrutmen Kualim di Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah Menggunakan Metode Preference Selection Index (PSI)

Haekal Andaw*, Widiarti Ristmaya, ST., M.Kom**, Elfutriani, S.Pd., Msi***

*Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

**Teknik Komputer, STMIK Triguna Dharma

***Manajemen Infotmatika, STMIK Triguna Dharma

Article Info

Article history:

Received Jun 12th, 2020

Revised Jun 20th, 2020

Accepted Jun 29th, 2020

Keyword:

Sistem Pendukung Keputusan
Preference Selection Index
(PSI)
Mualim

ABSTRACT

Pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah proses rekrutmen kualim masih dilakukan manual sehingga pada saat pemilihan terkesan tidak selektif dan tidak memerhatikan aspek-aspek yang dimiliki, maka dari itu, pemilihan kualim sering mengalami kurangnya efisien dan efektifannya. Untuk membantu agar proses pemilihan kualim yang lebih baik kedepan, maka dibutuhkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan yang merupakan sistem berbasis komputer sehingga dapat membantu mendukung sebuah keputusan yang dihasilkan dengan dukungan metode *Preference Selection Index* (PSI) dengan nilai rangking tertinggi untuk rekomendasi keputusan, maka prioritas kualim yang paling tinggi akan didapat. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, Sistem Pendukung Keputusan berhasil dibangun guna membantu masalah untuk menyeleksi rekrutmen kualim pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah secara efektif.

Copyright © 2020 STMIK Triguna Dharma.
All rights reserved.

Corresponding Author:

Nama : Haekal Andaw
Program Studi : Sistem Informasi
STMIK Triguna Dharma
Email: haekallinux00@gmail.com

1. PENDAHULUAN

Sekolah adalah lembaga pendidikan yang melakukan proses kegiatan untuk pendidikan. Sekolah juga merupakan tempat untuk meningkatkan kualitas dalam menciptakan seseorang yang berprestasi dan berpendidikan. Jasa guru dalam pendidikan sangatlah berpengaruh untuk sukses atau tidaknya pendidikan tersebut kedepannya. Dalam pendidikan formal atau non formal di sekolah - sekolah, guru pemegang kendali penuh kepada anak untuk mendidik, mengajar dan melatih dalam kelas. Baik atau tidak metode pembelajarannya dalam mendidik dan mengajar bergantung pada guru karena guru sebagai ujung tombaknya. Proses pendidikan harus mampu berinteraksi dengan baik dan saling percaya antara pendidik dan peserta

didik. Pendidik juga harus punya cara membimbing dan mengajar peserta didik sesuai dengan kondisi realita kehidupan peserta didik atau kondisi sosial peserta didik [1].

Berdasarkan pra riset yang dilakukan, rekrutmen Muallim pada Madrasah Ibtidaiyah Nurul Aflah belum pernah dilakukan secara komputerisasi, sistem manual menjadi tidak efektif dan tidak efisien lagi untuk digunakan, sehingga perlu dibangun sebuah sistem baru yang berbasis komputer. Padahal keberadaan seorang Muallim yang kompeten dalam pendidikan agama cukup mempegaruhi kualitas iman dari peserta didik yang dihasilkan. Namun untuk seorang tenaga kependidikan saat ini masih kurang mendapatkan perhatian lebih dari pimpinan Madrasah Ibtidaiyah Nurul Aflah.

Berdasarkan masalah tersebut Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah dirasa membutuhkan sistem yang dapat membantu dalam perekrutan Muallim untuk memperbaiki sistem yang berjalan guna memperoleh sumber daya yang lebih baik, maka dari itu perlu dibangun Sistem Pendukung Keputusan yang akan membantu dalam mengambil keputusan perekrutan Muallim baru [2].

Sistem ini nantinya akan menyeleksi calon-calon Muallim sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh pihak sekolah secara cepat, dan hasil analisa sistem ini akan ditampilkan dalam bentuk laporan yang berisi data calon Muallim yang diurutkan berdasarkan tingkat kecocokan data mereka dengan kriteria yang diinginkan. didukung oleh beberapa penelitian sebelumnya tentang : Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Berprestasi dengan Metode PSI [3].

Sistem rekrutmen dan seleksi calon muallim yang sesuai syariat bertujuan agar tenaga yang diseleksi dapat dikembangkan potensinya semaksimal mungkin sehingga mendapatkan manfaat yang sebesar-besarnya dari perekrutan tersebut. Islam mensyaratkan agar dalam pemilihan calon karyawan haruslah berdasarkan kemampuan, keahlian, dan pengalamannya dibidang tersebut [4].

Dalam sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan, penggunaan metode sangat di perlukan agar lebih efektif salah satunya dengan menggunakan metode Preference Selection Index (PSI) [5].

2. METODE PENELITIAN

2.1 Metode Penelitian

Jadi di dalam penelitian, ada sebuah langkah-langkah yang digunakan untuk memperoleh data-data dan menyelesaikan penelitian ini, dengan menggunakan data kolektng yang di mana proses data kolektng berasal dari observasi dan wawancara yang di lakukan langsung ke Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah. Setelah itu melakukan wawancara kepada pihak-pihak yang terlibat langsung di dalam Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah yang salah satunya yaitu pihak Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik.

Tabel 1. Kriteria Rekrutmen Muallim

Kriteria	Sub Kriteria
1.Kemampuan Mengajar	a. Baik
	b. Cukup Baik
	c. Kurang Baik
	d. Tidak Baik
2.Kemampuan Beradaptasi	a. Baik
	b. Cukup Baik
	c. Kurang Baik
	d. Tidak Baik
3.Kemampuan Akademik	a. S2 Lulusan Pendidikan Agama Islam

	di Universitas Ternama
	b. S1 Lulusan Pendidikan Agama Islam di Universitas Ternama
	c. Lulusan Kemampuan Dasar Agama Islam
4.Pengalaman Kerja	a. > 2 Tahun
	b. 1-2 Tahun
	c. < 1 Tahun
	d. Belum Pernah
5.Jarak Tempuh	a. < 3 Km
	b. > 3 Km - 5 Km
	c. > 6 Km - 9 Km
	d. > 10 Km

Tabel 2. Data Sampel Penelitian

No	Nama	Jenis Kelamin	Kemampuan Mengajar	Kemampuan Beradaptasi	Kemampuan Akademik	Pengalaman Kerja	Jarak Tempuh
1	Maya Zulhijjah S.Pd	Perempuan	Baik	Cukup Baik	Lulusan S1 Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah (PGMI) UINSU	3 Tahun	3 Km
2	Elvira S.Pd.I	Perempuan	Baik	Baik	Lulusan S1 PAI STAIS	1,4 Tahun	5 Km
3	Rizka Aflah Lubis S.Pd.I	Perempuan	Cukup Baik	Cukup Baik	Lulusan S1 PAI STAIS	1,5 Tahun	6 Km
4	Dwitia Seruni S.Pd.I	Perempuan	Cukup Baik	Cukup Baik	Lulusan S1 PAI STAIS	1,5 Tahun	3 Km

Tabel 2. Data Sampel Penelitian (Lanjutan)

5	Azhari Sianipar S.Pd.I	Laki-laki	Baik	Baik	Lulusan S1 PAI STAIS	5 bulan	9 Km
6	Siti Khodijah S.Pd.I	Perempuan	Cukup Baik	Cukup Baik	Lulusan S1 PAI STAIS	2,5 Tahun	2 Km
7	Maisarah Lintang S.Pd.I	Perempuan	Cukup Baik	Baik	Lulusan S1 STAI	8 Bulan	2 Km

8	Aziz Ahmad	Laki-laki	Cukup Baik	Baik	Lulusan Pondok Pesantren Tahfidz Al-Quran At-Tabligh Medan	7 Bulan	3 Km
9	Heru Setiawan S.Pd	Laki-laki	Baik	Cukup Baik	Lulusan S1 Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah (PGMI) UINSU	9 Bulan	4 Km
10	Nurintan Lubis	Perempuan	Baik	Cukup Baik	Lulusan Pondok Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Medan	2,1 Tahun	5 Km

Tabel 3. Keterangan Kriteria

No	Kode Kriteria	Kriteria	Sifat
1	C1	Kemampuan Mengajar	Benefit
2	C2	Kemampuan Beradaptasi	Benefit
3	C3	Kemampuan Akademik	Benefit
4	C4	Pengalaman Kerja	Benefit
5	C5	Jarak Tempuh	Cost

Tabel 4. Konversi Kriteria Kemampuan Mengajar

No	Kemampuan Mengajar	Bobot Alternatif
1	Baik	4
2	Cukup Baik	3
3	Kurang Baik	2
4	Tidak Baik	1

Tabel 4. Konversi Kriteria Kemampuan Beradaptasi

No	Kemampuan Beradaptasi	Bobot Alternatif
1	Baik	4
2	Cukup Baik	3

3	Kurang Baik	2
4	Tidak Baik	1

Tabel 5. Konversi Kriteria Pengalaman Kerja

No	Pengalaman Kerja	Bobot Alternatif
1	> 2 Tahun	4
2	1-2 Tahun	3
3	< 1 Tahun	2
4	Belum Pernah	1

Tabel 6. Konversi Kriteria Jarak Tempuh

No	Jarak Tempuh	Bobot Alternatif
1	< 3 km	4
2	3 km - 5 km	3
3	6 km - 9 km	2
4	> 10 km	1

2.2 Penyelesaian Masalah dengan Metode Preference Selection Index (PSI)

Berikut ini adalah penyelesaian masalah dengan metode Preference Selection Index (PSI) :

Tabel 7. Hasil Konversi Data Alternatif

No	Nama	C1	C2	C3	C4	C5
1	Maya Zulhijjah S.Pd	4	3	2	4	3
2	Elvira S.Pd.I	4	4	2	3	3
3	Rizka Aflah Lubis S.Pd.I	3	2	2	3	2

Tabel 7. Hasil Konversi Data Alternatif (Lanjutan)

4	Dwitia Seruni S.Pd.I	3	2	2	3	3
5	Azhari Sianipar S.Pd.I	4	3	2	2	2
6	Siti Khodijah S.Pd.I	3	3	2	4	4
7	Maisarah Lintang S.Pd.I	3	4	2	2	4
8	Aziz Ahmad	3	4	1	2	4
9	Heru Setiawan S.Pd	4	3	2	2	4
10	Nurintan Lubis	4	3	1	4	3

a. Membuat Matriks Keputusan

Berikut ini adalah normalisasi matriks keputusan dengan menggunakan persamaan dari nilai alternatif sesuai dengan jenis kriterianya dengan ketentuan :

$$X_{ij} = \begin{bmatrix} 4 & 3 & 2 & 4 & 3 \\ 4 & 4 & 2 & 3 & 3 \\ 3 & 2 & 2 & 3 & 2 \\ 3 & 2 & 2 & 3 & 3 \\ 4 & 3 & 2 & 2 & 2 \\ 3 & 3 & 2 & 4 & 4 \\ 3 & 4 & 2 & 2 & 4 \\ 3 & 4 & 1 & 2 & 4 \\ 4 & 3 & 2 & 2 & 4 \\ 4 & 3 & 1 & 4 & 3 \end{bmatrix}$$

b. Melakukan Normalisasi Matriks Keputusan

Berikut ini adalah normalisasi matriks keputusan dengan menggunakan persamaan dari nilai alternatif sesuai dengan jenis kriterianya dengan ketentuan :

Kriteria keuntungan (*benefit*)

$$R_{ij} = \frac{x_{ij}}{x_{ij \max}} \text{----- (b)}$$

Kriteria biaya (*cost*)

$$R_{ij} = \frac{x_{ij \min}}{x_{ij}} \text{----- (b)}$$

Dari perhitungan di atas diperoleh matriks ternormalisasi, yaitu :

$$\text{Matriks } N_{ij} = \begin{bmatrix} 1,00 & 0,75 & 1,00 & 1,00 & 0,66 \\ 1,00 & 1,00 & 1,00 & 0,75 & 0,66 \\ 0,75 & 0,50 & 1,00 & 0,75 & 1,00 \\ 0,75 & 0,50 & 1,00 & 0,75 & 0,66 \\ 1,00 & 0,75 & 1,00 & 0,50 & 1,00 \\ 0,75 & 0,75 & 1,00 & 1,00 & 0,50 \\ 0,75 & 1,00 & 1,00 & 0,50 & 0,50 \\ 0,75 & 1,00 & 0,50 & 0,50 & 0,50 \\ 1,00 & 0,75 & 1,00 & 0,50 & 0,50 \\ 1,00 & 0,75 & 0,50 & 1,00 & 0,66 \end{bmatrix}$$

c. Menghitung Nilai Rata-Rata Matriks

Melakukan penjumlahan dari nilai rata-rata matriks dari setiap atribut. Kemudian mencari nilai rata-rata matriks dari data yang telah dinormalisasikan :

$$N = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^n Rij \text{----- (c)}$$

Hasil perhitungan yang diperoleh dari perhitungan di atas adalah sebagai berikut:

$$N = \frac{1}{n} \sum_i^n = N_{j1} = \frac{1}{10} \times 8,7500 = 0,8750$$

$$N = \frac{1}{n} \sum_i^n = N_{j2} = \frac{1}{10} \times 7,7500 = 0,7750$$

$$N = \frac{1}{n} \sum_i^n = N_{j3} = \frac{1}{10} \times 9,0000 = 0,9000$$

$$N = \frac{1}{n} \sum_i^n = N_{j4} = \frac{1}{10} \times 7,2500 = 0,7250$$

$$N = \frac{1}{n} \sum_i^n = N_{j5} = \frac{1}{10} \times 6,6667 = 0,6667$$

d. Menentukan Nilai Variasi Preferensi

Menentukan nilai variasi preferensi dalam kaitannya dengan setiap kriteria menggunakan persamaan sebagai berikut:

$$\Phi_j = \sum_{i=1}^m [R_{ij} - N_j]^2 \text{----- (d)}$$

Berikut ini nilai variasi preferensi (Φ_j)

$$Matriks \Phi_{ij} = \begin{bmatrix} 0,0156 & 0,0006 & 0,0100 & 0,0756 & 0,0000 \\ 0,0156 & 0,0506 & 0,0100 & 0,0006 & 0,0000 \\ 0,0156 & 0,0756 & 0,0100 & 0,0006 & 0,1111 \\ 0,0156 & 0,0756 & 0,0100 & 0,0006 & 0,0000 \\ 0,0156 & 0,0006 & 0,0100 & 0,0506 & 0,1111 \\ 0,0156 & 0,0006 & 0,0100 & 0,0756 & 0,0278 \\ 0,0156 & 0,0506 & 0,0100 & 0,0506 & 0,0278 \\ 0,0156 & 0,0506 & 0,1600 & 0,0506 & 0,0278 \\ 0,0156 & 0,0006 & 0,0100 & 0,0506 & 0,0278 \\ 0,0156 & 0,0006 & 0,1600 & 0,0756 & 0,0000 \end{bmatrix}$$

e. Menentukan Nilai Penyimpangan Dalam Preferensi

$$\Omega_j = 1 - \Phi_j \text{----- (e)}$$

Hasil perhitungan nilai dalam preferensi menghasilkan matriks Ω_j :

$$\Omega_j = [0.8438, 0.6938, 0.6000, 0.5688, 0.6667]$$

Menghitung total nilai keseluruhan pada matriks Ω_j :

$$\sum \Omega_j = 0.8438, 0.6938, 0.6000, 0.5688, 0.6667 = \mathbf{3,3729}$$

f. Menentukan Kriteria Bobot

Adapun rumus yang akan digunakan dalam menghitung kriteria bobot adalah sebagai berikut:

$$w_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{j=1}^n \Omega_j} \text{----- (f)}$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j}$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j} = \frac{0.8438}{3,3729} = 0,2502$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j} = \frac{0.6938}{3,3729} = 0,2057$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j} = \frac{0.6000}{3,3729} = 0,1779$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j} = \frac{0.5688}{3,3729} = 0,1686$$

$$W_j = \frac{\Omega_j}{\sum_{i=1}^n \Omega_j} = \frac{0.6667}{3,3729} = 0,1977$$

Hasil perhitungan nilai keseluruhan kriteria bobotnya W_j :

$$W_j = [0.2502, 0.2057, 0.1779, 0.1686, 0.1977]$$

g. Menghitung nilai Preference Selection Index

Untuk mendapatkan nilai preferensi indeks terbesar adalah dengan menggunakan persamaan sebagai berikut:

$$\theta_i = \sum_{j=1}^m (X_{ij} W_j) \text{----- (g)}$$

Hasil perhitungan perkalian pada matriks θ_j :

$$\text{Matriks } \theta_i = \begin{bmatrix} 0,2502 & 0,1543 & 0,1779 & 0,1686 & 0,1318 \\ 0,2502 & 0,2057 & 0,1779 & 0,1265 & 0,1318 \\ 0,1876 & 0,1028 & 0,1779 & 0,1265 & 0,1977 \\ 0,1876 & 0,1028 & 0,1779 & 0,1265 & 0,1318 \\ 0,2502 & 0,1543 & 0,1779 & 0,0843 & 0,1977 \\ 0,1876 & 0,1543 & 0,1779 & 0,1686 & 0,0988 \\ 0,1876 & 0,2057 & 0,1779 & 0,0843 & 0,0988 \\ 0,1876 & 0,2057 & 0,0889 & 0,0843 & 0,0988 \\ 0,2502 & 0,1543 & 0,1779 & 0,0843 & 0,0988 \\ 0,2502 & 0,1543 & 0,0889 & 0,1686 & 0,1318 \end{bmatrix}$$

Penjumlahan pada perkalian matriks θ_i di atas :

$$\theta_i = 0,2502 + 0,1543 + 0,1779 + 0,1686 + 0,1318 = \mathbf{0,8827}$$

$$\theta_i = 0,2502 + 0,2057 + 0,1779 + 0,1265 + 0,1318 = \mathbf{0,8920}$$

$$\theta_i = 0,1876 + 0,1028 + 0,1779 + 0,1265 + 0,1977 = \mathbf{0,7925}$$

$$\theta_i = 0,1876 + 0,1028 + 0,1779 + 0,1265 + 0,1318 = \mathbf{0,7266}$$

$$\theta_i = 0,2502 + 0,1543 + 0,1779 + 0,0843 + 0,1977 = \mathbf{0,8643}$$

$$\theta_i = 0,1876 + 0,1543 + 0,1779 + 0,1686 + 0,0988 = \mathbf{0,7872}$$

$$\theta_i = 0,1876 + 0,2057 + 0,1779 + 0,0843 + 0,0988 = \mathbf{0,7543}$$

$$\theta_i = 0,1876 + 0,2057 + 0,0889 + 0,0843 + 0,0988 = \mathbf{0,6654}$$

$$\theta_i = 0,2502 + 0,1543 + 0,1779 + 0,0843 + 0,0988 = \mathbf{0,7654}$$

$$\theta_i = 0,2502 + 0,1543 + 0,0889 + 0,1686 + 0,1318 = \mathbf{0,7938}$$

h. Melakukan Perangkingan

Setelah dilakukan perhitungan pada penilaian PSI (*Preference Selection Index*) maka dilakukanlah perangkingan agar mendapatkan nilai yang diperlukan dalam rekrutmen Kualim yang akan nantinya dapat

membantu serta bermanfaat bagi Madrasah Ibtidaiyah Nurul Aflah. Berikut ini adalah perangkingan berdasarkan nilai rating tertinggi :

Tabel 3.10 Perangkingan

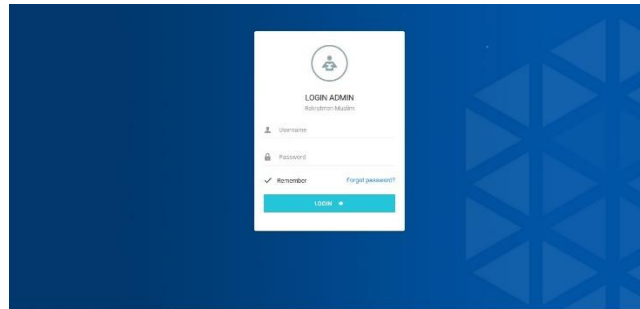
Alternatif	Nama Alternatif	Nilai	Rangking
A2	Elvira S.Pd.I	0,8920	Rangking 1
A1	Maya Zulhijjah S.Pd	0,8827	Rangking 2
A5	Azhari Sianipar S.Pd.I	0,8643	Rangking 3
A10	Nurintan Lubis	0,7938	Rangking 4
A3	Rizka Aflah Lubis S.Pd.I	0,7925	Rangking 5
A6	Siti Khodijah S.Pd.I	0,7872	Rangking 6
A9	Heru Setiawan S.Pd	0,7654	Rangking 7
A7	Maisarah Lintang S.Pd.I	0,7543	Rangking 8
A4	Dwitia Seruni S.Pd.I	0,7266	Rangking 9
A8	Aziz Ahmad	0,6654	Rangking 10

Dari tabel 3.10 di atas maka dapat disimpulkan bahwa Kualim yang di rekomendasikan Madrasah Ibtidaiyah Nurul Aflah berdasarkan kriteria-kriteria yang sudah dilakukan dan ditentukan yaitu adalah **A2**, **A1**, dan **A5** atas nama Elvira S.Pd.I, Maya Zulhijjah S.Pd, dan Azhari Sianipar S.Pd.I dengan nilai sebesar **0,8920**, **0,8827** dan **0,8643**.

3. ANALISA DAN HASIL

3.1. Form Login

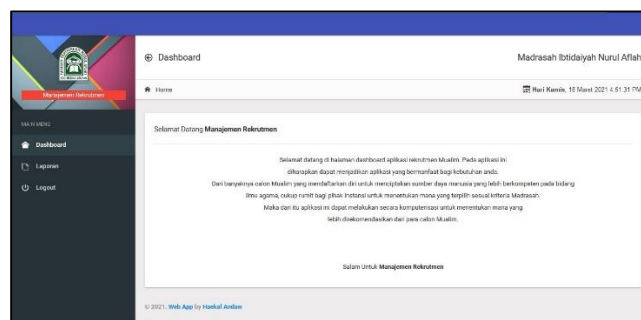
Form login ini dibuat guna membatasi akses terhadap Manajemen Rekrutmen sebagai pengembang Admin yang memproses, dengan *Owner* atau Yayasan yang hanya melihat hasil akhir proses. Di bawah ini merupakan tampilan *Form Login* yaitu sebagai berikut :



Gambar 3.1 Form Login

3.2. Form Utama Owner

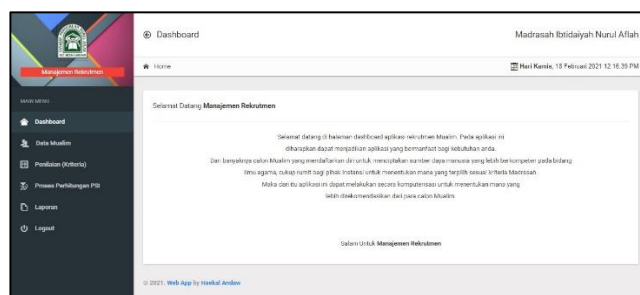
Form utama Owner merupakan *form* yang hanya menampilkan menu-menu terbatas ketika pertama kali sistem dikunjungi, dibawah ini merupakan tampilan *Form* utama *Owner* yaitu sebagai berikut :



Gambar 3.2 Form Utama Owner

3.3. Form Login Manajemen Rekrutmen

Form utama Manajemen Rekrutmen merupakan *form* yang memiliki akses penuh terhadap menu-menu proses yang akan pertama kali tampil ketika sistem dikunjungi, dibawah ini merupakan tampilan *form* utama yaitu sebagai berikut :



Gambar 3.3 Form Utama Manajemen Rekrutmen

3.4. Form Data Mualim

Pada *Form* Data Mualim ini merupakan *form* yang disediakan untuk di akses oleh Manajemen Rekrutmen, agar dapat melihat data diri calon Mualim. Dibawah ini merupakan tampilan *Form* Data Mualim yaitu sebagai berikut :

No	Nama Calon Muallim	Alamat	Jenis Kelamin	No HP	Aksi
1	Maja Zulhijah S.Pd	Jl. Jaka 70 Dg. Kluwarga 50 Medan Marelan	Pemempuan	08527118822	
2	Eltha S.Pd	Jl. Wang Ng. Nangka Lingsi 02 Medan Marelan	Pemempuan	08221212922	
3	Rizka Afrah Lubis S.Pd	Jl. Batu Lingsungan XV Medan Marelan	Pemempuan	08229932225	
4	Dewita Sorani S.Pd	Jl. Mardian Naya Lng. 17 No.287 Medan Marelan	Pemempuan	087798772828	
5	Ardan Siancar S.Pd	Jl. Kapten Mahmud Budin Lingsi, VI Medan Marelan	Laki-laki	08732178527	
6	Siti Kholidjah S.Pd	Jl. Mardian II Darul Lingsi, 14 No.190	Pemempuan	08728289191	
7	Melawah Lintang S.Pd	Jl. Kap. Suhrawudin Pasar 5 Medan Marelan	Pemempuan	08229829292	

Gambar 3.4 Form Data Muallim

3.5. Tampilan Form Input Alternatif oleh Manager Rekrutmen

Form ini merupakan *form* yang di sediakan untuk Manajemen Rekrutmen sebagai *admin* agar dapat melakukan pengolahan data Muallim. Dibawah ini merupakan tampilan *Form input* alternatif yaitu sebagai berikut :

Gambar 3.5 Form Input Alternatif

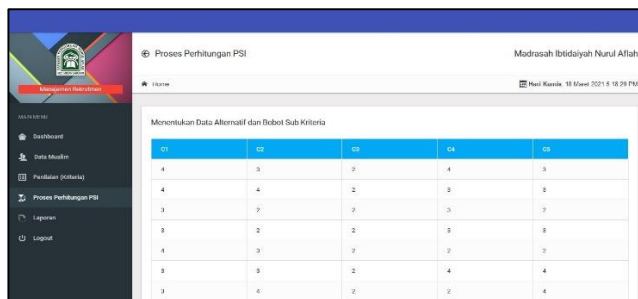
3.6. Form Input Penilaian

Berikut ini adalah tampilan *form* Data Kriteria untuk Penilaian dari Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Muallim Pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah yaitu sebagai berikut :

Gambar 3.5 Form Input Penilaian

3.7. Tampilan Form Perhitungan dengan Metode PSI

Pada tampilan *Form* Penilaian dengan Metode PSI dimana *form* ini adalah form pemrosesan data Rekrutmen Muallim untuk meningkatkan dalam pengambilan keputusan yang dilakukakan oleh *admin*.

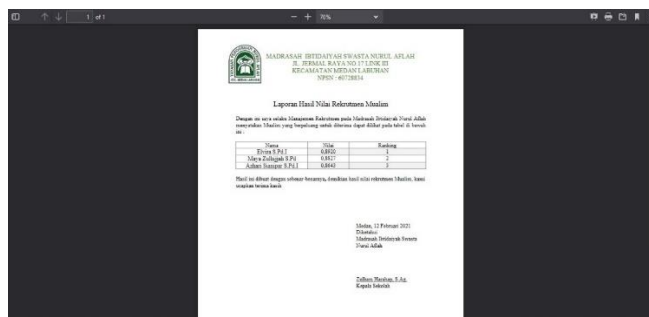


C1	C2	C3	C4	C5
4	3	2	4	3
4	4	2	3	3
3	2	2	3	2
3	2	2	3	3
4	3	2	2	2
3	3	2	4	4
3	4	2	2	4

Gambar 3.7 Form Perhitungan dengan Metode PSI

3.8. Tampilan Hasil Form Laporan

Berikut adalah tampilan dari *form* laporan Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Kualim dengan Menggunakan Metode PSI yaitu sebagai berikut :



Laporan Hasil Nilai Seleksi Kualim

Dengan ini saya ucapkan terimakasih kepada Allah SWT dan Orang tua saya yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti seleksi di Jarak Jauh kepada Kualim yang berprestasi untuk diterima. Agar dapat pada hari 6 bulan ini.

Nama	Nilai	Ranking
Prima P. J.	8800	1
Musa Zulfahri S. P.	8800	2
Sahabuddin S. P.	8800	3

Dari hal diatas dapat disimpulkan bahwa hasil nilai seleksi Kualim, hasil seleksi tersebut adalah:

Melaka, 12 Februari 2021
 Disusun:
 Muhammad Dedyandherry
 Ketua Kelas

Dikoreksi: S. H.
 Kepala Sekolah

Gambar 3.8 Tampilan Hasil Form Laporan

4. KESIMPULAN

Berdasarkan pengujian dan implementasi pengaruh sistem pendukung keputusan dalam menentukan rekrutmen kualim di Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah sangat baik, hal itu ditandai dengan semakin selektif penyeleksian kualim, kemudian pada analisisnya metode Preference Selection Index (PSI) dapat diterapkan dalam pemecahan masalah Madrasah Ibtidaiyah Swasta Nurul Aflah dalam rekrutmen kualim. Kemudian efektivitas meningkat dikarenakan sistem pendukung keputusan yang dirancang terhadap masalah dibahas sangat baik karena sistem yang mudah dipelajari dan dipahami

UCAPAN TERIMA KASIH



1. Bapak Dr. Rudi Gunawan, SE.,M.Si, selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer STMK Triguna Dharma Medan.
2. Bapak Mukhlis Ramadhan, S.E., M.Kom selaku Wakil Ketua I (WAKA I) Bidang Akademik STMIK Triguna Dharma.
3. Bapak Puji Sari Ramadhan, S.Kom., M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi STMIK Triguna Dharma.
4. Ibu Widiarti Ristmaya, ST., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I (satu) yang membimbing selama melakukan penulisan Skripsi ini.

5. Ibu Elfutriani, S.Pd., Msi selaku Dosen Pembimbing II (dua) yang membimbing selama melakukan penulisan Skripsi ini.
6. Seluruh Staff dan Karyawan/Karyawati STMIK Triguna Dharma Medan
7. Kepada Madrasah Ibtidaiyah Nurul Aflah yang mendukung penuh kegiatan penelitian ini.
8. Kepada seluruh keluarga yang senantiasa memberikan dukungan serta semangat.
9. Kepada sahabat dekat saya Ade Putra Zega dan Ayyasi Fawaz yang senantiasa memberi dukungan semangat dan selalu ada pada saat diskusi dalam memecahkan berbagai masalah.

REFERENSI

- [1] Siti Rahayu, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN REKRUTMEN GURU TOPSIS Siti Rahayu Program Studi Teknik Informatika STMIK El Rahma Yogyakarta Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan sebagai berikut . a . Metode Observasi Observasi dilakukan langsung di sekolah.”
- [2] A. Muhson, “Meningkatkan Profesionalisme Guru: Sebuah Harapan,” *J. Ekon. dan Pendidik.*, vol. 1, no. 2, 2012, doi: 10.21831/jep.v1i2.665.
- [3] F. Syahputra, M. Mesran, I. Lubis, and A. P. Windarto, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Berprestasi Kota Medan Menerapkan Metode Preferences Selection Index (Studi Kasus : Dinas Pendidikan Kota Medan),” *KOMIK (Konferensi Nas. Teknol. Inf. dan Komputer)*, vol. 2, no. 1, pp. 147–155, 2018, doi: 10.30865/komik.v2i1.92.
- [4] N. MARDIAH, “Rekrutmen, seleksi dan penempatan dalam perspektif islam,” *Maqdis J. Kaji. Ekon. Islam*, vol. 1, no. 2, pp. 223–235, 2016, [Online]. Available: <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/view/47>.
- [5] M. ko. Kusrini, *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Andi, 2007.

BIBLIOGRAFI PENULIS

	<p>Haekal Andaw pria kelahiran jakarta 31 Agustus 1997 anak ke 2 dari 5 bersaudara pasangan Bapak Julfiandri dan Ibu Winta Bestari, Mempunyai pendidikan Sekolah Dasar SD Swasta Karang Sari Medan tamat tahun 2009, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama SMP Negeri 34 Medan tamat tahun 2012, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas SMA Negeri 13 Medan tamat tahun 2015. Saat ini menempuh pendidikan Strata Satu (S-1) di STMIK Triguna Dharma Medan mengambil jurusan Program Studi Sistem Informasi. E-Mail : haekallinux00@gmail.com.</p>
	<p>Widiarti Rista Maya, S.T, M.Kom adalah dosen tetap pada program studi Teknik Komputer STMIK TRIGUNA DHARMA yang mengampuh matakuliah dibidang komputer baik teori maupun praktek seperti pemodelan dan simulasi, kriptografi, pemrograman berbasis web, dan lain-lain.</p>



Elfitriani, S.Pd, M.Si adalah Dosen STMIK TRIGUNA DHARMA yang mengajarkan Bidang Bahasa Inggris. Beliau juga membimbing mahasiswa untuk lebih berprestasi di Bidang Bahasa Inggris dengan Aktif menjadi Pembimbing Club' Keahlian Bahasa Inggris yaitu English Quantum Club (EQC) sejak tahun 2014 sampai sekarang.
E-Mail : trianielfi@gmail.com.