
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN KELAYAKAN PENGANGKATAN STAFF PADA RUMAH SAKIT UMUM MITRA SEJATI MEDAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI FACTOR EVALUATION PROSES**Royto Hutagalung* , Puji Sari Ramadhan** , Devri Suherdi***

#1Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

#2,3Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma

Article Info**Article history:**Received xxxx xxth, 2020Revised xxxx xxth, 2020Accepted xxxx xxth, 2020

Keyword:*Sistem Pendukung Keputusan**MFEP**Kelayakan**Pengangkatan Staff*

ABSTRACT

Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan adalah salah satu instansi yang bergerak dibidang kesehatan dimana setiap kegiatan yang dilakukan membutuhkan staff yang berkemampuan dan berdedikasi tinggi. Oleh karena itu Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan membutuhkan sebuah sistem informasi yang mampu mengukur tingkat kelayakan penerimaan staff baru. Dalam membangun sistem informasi kelayakan pengangkatan staff dibutuhkan sebuah metode sistem pendukung keputusan yang mampu dalam menentukan penerimaan staff baru yaitu Multi Factor Evaluation Proses. Hasil dari penelitian adalah sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang mengadopsi metode metode MFEP yang mampu menjawab permasalahan yang ada pada Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan terkait menentukan kelayakan pengangkatan staff.

Copyright © 2019 STMIK Triguna Dharma.

All rights reserved.

First Author

Nama: Royto Hutagalung

Kantor : STMIK Triguna Dharma

Program Studi : Sistem Informasi

E-Mail : itohutagalung98@gmail.com

1. PENDAHULUAN

Proses pengangkatan staff baru adalah suatu proses pengangkatan calon tenaga kerja untuk memenuhi kebutuhan akan tenaga kerja (lowongan pekerjaan) pada suatu unit kerja dalam suatu organisasi atau perusahaan, sedangkan proses seleksi adalah proses pemilihan calon tenaga kerja yang paling memenuhi syarat untuk mengisi lowongan pekerjaan [1]. Seleksi juga merupakan proses dalam mengukur tingkat kelayakan dimana kelayakan merupakan suatu kegiatan mengevaluasi, menganalisis, dan menilai layak atau tidak suatu proyek bisnis dijalankan. Secara umum, tujuan diadakan studi kelayakan khususnya bagi investor yaitu menghindari keterlanjuran investasi atau penanaman modal yang terlalu besar untuk suatu proyek atau kegiatan usaha yang ternyata tidak menguntungkan [2].

Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan adalah salah satu instansi yang bergerak dibidang kesehatan dimana setiap kegiatan yang dilakukan membutuhkan staff yang berkemampuan dan berdedikasi tinggi, sehingga Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan membutuhkan sebuah sistem informasi yang mampu mengukur tingkat kelayakan pengangkatan staff baru untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Dalam membangun sistem informasi kelayakan pengangkatan staff baru dibutuhkan sebuah metode sistem pendukung keputusan yang mampu dalam menentukan pengangkatan staff baru yaitu *Multi Factor Evaluation Proses*.

Sistem pendukung keputusan dimaksudkan untuk menjadi alat bantu bagi para pengambil keputusan untuk memperluas kapabilitas mereka, namun tidak untuk menggantikan penilaian mereka. Sistem pendukung keputusan ditujukan untuk keputusan-keputusan yang memerlukan penilaian atau keputusan-keputusan yang sama sekaligus dapat didukung oleh algoritma [3]. *Multi Factor Evaluation Proses* (MFEP) adalah metode kuantitatif yang menggunakan “*weighting system*” dalam pengambilan keputusan multi faktor, pengambilan keputusan secara subjektif dan intuitif menimbang berbagai faktor yang mempunyai pengaruh penting terhadap alternatif pilihan mereka [4].

Berdasarkan deskripsi di atas maka penelitian ini diberikan sebuah judul “**Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Kelayakan Pengangkatan Staff Pada Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan Dengan Menggunakan Metode *Multi Factor Evaluation Proses***”.

2. Kajian Pustaka

2.1 Sistem Pendukung Keputusan

Pada dasarnya Sistem Pendukung Keputusan dirancang untuk membantu dalam proses pengambilan keputusan yang dimulai dari memilih data yang relevan, mengidentifikasi masalah, menentukan pendekatan yang digunakan dalam pengambilan keputusan sampai mengevaluasi pemilihan. Sistem Pendukung keputusan ini tidak digunakan sebagai alat untuk pengambil seluruh keputusan, tetapi hanya bersifat membantu untuk memberikan pertimbangan untuk mengambil sebuah keputusan [5].

2.2 Multi Factor Evaluation Process (MFEP)

Pengambilan keputusan menggunakan metode *Multi Factor Evaluation Process* dilakukan secara subyektif dengan menimbang beberapa faktor yang berpengaruh terhadap alternatif [8].

2.3 Pengangkatan Staff

Pengangkatan staff (karyawan) berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan karyawan sesuai dengan jumlah dan kualitasnya, baik dalam jangka pendek, menengah maupun panjang. Metode rekrutmen karyawan menurut terbagi menjadi rekrutmen internal yaitu rekrutmen karyawan yang diambil dari dalam perusahaan, dan rekrutmen eksternal yaitu rekrutmen yang dilakukan untuk pihak di luar perusahaan [9].

3. Metode Penelitian

Metode penelitian adalah langkah-langkah yang dilakukan untuk mengumpulkan informasi atau data yang dapat diperoleh dari seorang ahli sebagai gambaran rancangan penelitian yang akan dibuat. Dalam metode ini biasanya ada perancangan percobaan berdasarkan data yang telah didapatkan. Didalam melakukan penelitian terdapat beberapa cara yaitu sebagai berikut :

1. Data Collecting

Teknik *Data Collecting* adalah proses pengumpulan data yang berguna untuk memastikan informasi yang didapat. Teknik pengumpulan data terdiri dari 2 jenis yaitu :

a. Observasi

Observasi merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan tinjauan langsung ke tempat studi kasus dimana akan dilakukan penelitian yaitu di Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan.

b. Wawancara

Teknik wawancara ini dilakukan untuk mendapatkan informasi tambahan dari pihak-pihak yang memiliki wewenang dan berinteraksi langsung dengan Rina sebagai sekretaris pada Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan. Wawancara yang dilakukan mendapatkan data nilai terhadap calon staff pada tahun 2019.

2. Studi Literatur

Dalam studi literatur, penelitian ini banyak menggunakan jurnal-jurnal baik jurnal internasional, jurnal nasional, jurnal lokal, maupun buku sebagai sumber referensi. Dari komposisi yang ada jumlah literatur yang digunakan sebanyak 23 dengan rincian: 1 jurnal kelayakan, 4 jurnal SPK, 2 Jurnal metode *Multi Factor Evaluation Proses*, 2 jurnal pengangkatan staff, 5 jurnal UML, 2 jurnal basis data, 2 jurnal *crystal report*, 3 jurnal *flowchart*, 1 jurnal visual studio dan 1 jurnal metode algoritma *waterfall* . Diharapkan dengan literatur tersebut dapat membantu didalam menyelesaikan permasalahan yang terjadi.

4. Algoritma Sistem

Berikut algoritma sistem penyelesaian sistem pendukung keputusan dalam *menentukan kelayakan pengangkatan staff di Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan*:

1. Flowchart Algoritma *Multi Factor Evaluation Process*

2. Menentukan Nilai Bobot Kriteria
3. Menentukan Data Alternatif
4. Menentukan Nilai Alternatif
5. Perhitungan *Weight Evaluation*
6. Menjumlahkan Seluruh *Weight Evaluation*

4.1 Flowchart Algoritma *Multi Factor Evaluation Process*

Flowchart algoritma yang dirancang menentukan kelayakan pengangkatan staff dengan metode *Multi Factor Evaluation Process* pada Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan yaitu sebagai berikut:



Gambar 1 Flowchart Algoritma Multi Factor Evaluation Process

4.2 Menentukan Nilai Bobot Kriteria

Kriteria penilaian dalam menentukan kelayakan pengangkatan staff baru yang ada pada Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan terdiri dari 7 kriteria yaitu sebagai berikut :

Tabel 1 Kriteria

Kode Kriteria	Kriteria	Nilai	Bobot
K1	Capability	21,23	21,23/110 = 0,193
K2	Capacity	18,59	18,59/110 = 0,169
K3	Creative	15,95	15,95/110 = 0,145
K4	Carachter	13,31	13,21/110 = 0,121
K5	Credibility	14,3	14,3/110 = 0,13
K6	Comitmen	13,31	13,21/110 = 0,121
K7	Compability	13,31	13,21/110 = 0,121
Total		110	

Keterangan :

1. Capability

kemampuan dasar yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaannya. Biasanya berkaitan dengan kemampuan nalar, kecerdasan, berpikir sistematis. Seseorang disebut capable, atau memiliki kemampuan jika memiliki tingkat kecerdasan minimal yang dibutuhkan. Capability juga mensyaratkan adanya skill atau keahlian dalam melakukan pekerjaan. Tanpa kemampuan dasar ini, calon karyawan tidak akan mampu melaksanakan pekerjaannya

2. Capacity

Capacity yaitu kapasitas maksimum atau potensi kemampuan seseorang yang ditunjukkan dengan keahlian memecahkan masalah (problem solving skill), mengerjakan beban kerja yang berat, mengatasi stress akibat pekerjaan, membuat prioritas/jadwal, dan sebagainya. Capacity ini menunjukkan apakah kualitas seorang calon karyawan itu memungkinkan untuk ditingkatkan atau tidak.

3. Creative

Kreatifitas ditunjukkan dalam kemampuan memecahkan masalah di luar kelaziman sehingga menjadi lebih efektif, lebih efisien, lebih cepat, lebih menguntungkan. Mereka yang memiliki kreatifitas tinggi biasanya mampu berpikir di luar dugaan orang banyak. Bisa menemukan perspektif, cara pandang baru yang membuat pekerjaan jadi lebih efektif, lebih mudah, lebih efisien.

4. Carachter

Karakter yaitu watak dasar manusia yang ditunjukkan dalam perilaku sehari-hari, sikap, sopan-santun, kemampuan mengendalikan emosi, dan bagaimana orang merespon sebuah kejadian. Untuk menilai watak dasar manusia ini diperlukan test seperti MBTI (Myers Briggs Type Indicator) atau DISC. Test ini dapat menunjukkan bagaimana watak dasar seseorang dilihat pada kondisi normal dan dalam penuh tekanan. Hasilnya diplot menjadi peta karakter atau personality profile.

5. Credibility

Kredibilitas ditunjukkan melalui kejujuran, integritas sehingga calon karyawan dapat dipercaya, dapat diandalkan untuk memikul tanggung jawabnya dengan benar. Tanpa kredibilitas tersebut, perusahaan tidak percaya kepadanya. Kredibilitas ini bisa tercermin dari perilaku di masa lalu. Track record menjadi sangat penting di level ini. Sekali lancung ke ujian, seumur hidup orang tidak percaya.

6. Comitmen

Komitmen ditunjukkan melalui kesungguhan dalam menyelesaikan tugas, walaupun dalam kondisi yang sulit atau tidak menguntungkan. Rasa tanggung jawab ini jauh lebih bernilai ketimbang skill, kapasitas, passion dan sebagainya. Jika orang hanya bermodal passion atau gairah, namun tidak memiliki komitmen maka ia hanya mau melakukan pekerjaan yang disukainya. Jika ia menghadapi situasi yang tidak menguntungkan atau harus melakukan pekerjaan yang tidak disukainya, ia akan pergi meninggalkan perusahaan. Itulah sebabnya komitmen ini hanya bisa terlihat pada saat perusahaan dalam kondisi sulit atau sedang menghadapi masalah.

7. Compability

Kompatibilitas ditunjukkan dalam kepatuhan, kecocokan dengan budaya perusahaan, dapat bekerja sama dengan tim dan rekan kerja, dapat bergaul dengan orang atau lingkungan sekitarnya. Core Values, atau budaya inti menjadi penting di sini sebab itu menjadi kompas atau panduan apakah seseorang masih cocok bekerja dengan kita atau tidak.

4.3 Menentukan Alternatif

Berikut adalah data-data calon staff yang menjatuhkan lamaran pada Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan:

Tabel 2 Data Alternatif

No	Kode	Nama Alternatif
1	A01	Delviana
2	A02	Intan Manis
3	A03	Taruli
4	A04	Foarota
5	A05	Marselina
6	A06	Yupiter
7	A07	Melisa Wati
8	A08	Desina
9	A09	Eniwati
10	A10	Rani
11	A11	Odima Darmawati
12	A12	Ridahayati
13	A13	Devi Fitria
14	A14	Libertusman
15	A15	Rikawati
16	A16	Yustaf
17	A17	Yanima

No	Kode	Nama Alternatif
18	A18	Mesrawanti
19	A19	Marina
20	A20	Oktaviana

4.4 Menentukan Nilai Alternatif

Berikut merupakan hasil penilaian yang diberikan kepada calon staff pada Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan :

Tabel 3 Nilai Alternatif

No	Kode	Penilaian						
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
1	A01	67	75	70	85	75	80	70
2	A02	60	70	72	80	78	70	78
3	A03	72	65	75	75	82	72	85
4	A04	75	80	70	80	75	85	75
5	A05	78	75	80	70	75	85	70
6	A06	80	75	70	80	70	75	70
7	A07	82	80	85	75	77	80	82
8	A08	77	75	88	75	70	85	75
9	A09	80	85	75	80	82	70	78
10	A10	76	75	75	82	85	75	80
11	A11	82	70	72	65	70	76	75
12	A12	80	75	78	70	78	65	85
13	A13	65	70	70	70	65	70	70
14	A14	67	75	77	82	70	75	80
15	A15	76	80	78	65	70	78	75
16	A16	65	75	65	75	75	80	77
17	A17	77	70	85	82	78	85	80
18	A18	75	70	75	65	80	82	85
19	A19	80	75	77	70	85	75	70
20	A20	85	80	68	70	80	70	72

4.5 Perhitungan Weight Evaluation

Proses perhitungan *weight evaluation* merupakan perhitungan antara *factor weight* dan *factor evaluation* dengan penjumlahan, dari hasil *weight evaluation* dapat menentukan hasil evaluasi. Berikut adalah perhitungan *weight evaluation* pada beberapa alternatif.

$$WE = FW \times E$$

$W_{\text{capability}}$	$= 67 * 0,193 = 12,931$
W_{capacity}	$= 75 * 0,169 = 12,675$
W_{creative}	$= 70 * 0,145 = 10,15$
W_{carakter}	$= 85 * 0,121 = 10,285$
$W_{\text{credibility}}$	$= 75 * 0,130 = 9,75$
W_{comitmen}	$= 80 * 0,121 = 9,68$
$W_{\text{compability}}$	$= 70 * 0,121 = 8,47$

Tabel 4 Weight Evaluation

No	Kode	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
1	A01	12,931	12,675	10,15	10,285	9,75	9,68	8,47
2	A02	11,58	11,83	10,44	9,68	10,14	8,47	9,438
3	A03	13,896	10,985	10,875	9,075	10,66	8,712	10,285
4	A04	14,475	13,52	10,15	9,68	9,75	10,285	9,075

No	Kode	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
5	A05	15,054	12,675	11,6	8,47	9,75	10,285	8,47
6	A06	15,44	12,675	10,15	9,68	9,1	9,075	8,47
7	A07	15,826	13,52	12,325	9,075	10,01	9,68	9,922
8	A08	14,861	12,675	12,76	9,075	9,1	10,285	9,075
9	A09	15,44	14,365	10,875	9,68	10,66	8,47	9,438
10	A10	14,668	12,675	10,875	9,922	11,05	9,075	9,68
11	A11	15,826	11,83	10,44	7,865	9,1	9,196	9,075
12	A12	15,44	12,675	11,31	8,47	10,14	7,865	10,285
13	A13	12,545	11,83	10,15	8,47	8,45	8,47	8,47
14	A14	12,931	12,675	11,165	9,922	9,1	9,075	9,68
15	A15	14,668	13,52	11,31	7,865	9,1	9,438	9,075
16	A16	12,545	12,675	9,425	9,075	9,75	9,68	9,317
17	A17	14,861	11,83	12,325	9,922	10,14	10,285	9,68
18	A18	14,475	11,83	10,875	7,865	10,4	9,922	10,285
19	A19	15,44	12,675	11,165	8,47	11,05	9,075	8,47
20	A20	16,405	13,52	9,86	8,47	10,4	8,47	8,712

4.6 Menjumlahkan Seluruh *Weight Evaluation*

Setelah mendapatkan hasil perhitungan nilai *weight evaluation* maka selanjutnya diperlukan untuk menjumlahkan seluruh hasil *weight evaluation* untuk memperoleh total hasil evaluasi.

$$\sum_{i=1}^n WE_i = WE_1 + WE_2 + WE_n$$

Tabel 5 Total *Weight Evaluation*

No	Kode	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	Total
1	A01	12,93	12,68	10,15	10,29	9,75	9,68	8,47	73,94
2	A02	11,58	11,83	10,44	9,68	10,14	8,47	9,44	71,58
3	A03	13,90	10,99	10,88	9,08	10,66	8,71	10,29	74,49
4	A04	14,48	13,52	10,15	9,68	9,75	10,29	9,08	76,94
5	A05	15,05	12,68	11,60	8,47	9,75	10,29	8,47	76,30
6	A06	15,44	12,68	10,15	9,68	9,10	9,08	8,47	74,59
7	A07	15,83	13,52	12,33	9,08	10,01	9,68	9,92	80,36
8	A08	14,86	12,68	12,76	9,08	9,10	10,29	9,08	77,83
9	A09	15,44	14,37	10,88	9,68	10,66	8,47	9,44	78,93
10	A10	14,67	12,68	10,88	9,92	11,05	9,08	9,68	77,95
11	A11	15,83	11,83	10,44	7,87	9,10	9,20	9,08	73,33
12	A12	15,44	12,68	11,31	8,47	10,14	7,87	10,29	76,19
13	A13	12,55	11,83	10,15	8,47	8,45	8,47	8,47	68,39
14	A14	12,93	12,68	11,17	9,92	9,10	9,08	9,68	74,55
15	A15	14,67	13,52	11,31	7,87	9,10	9,44	9,08	74,98
16	A16	12,55	12,68	9,43	9,08	9,75	9,68	9,32	72,47
17	A17	14,86	11,83	12,33	9,92	10,14	10,29	9,68	79,04
18	A18	14,48	11,83	10,88	7,87	10,40	9,92	10,29	75,65
19	A19	15,44	12,68	11,17	8,47	11,05	9,08	8,47	76,35
20	A20	16,41	13,52	9,86	8,47	10,40	8,47	8,71	75,84

Total penilaian data akan diurutkan berdasarkan nilai tertinggi untuk sampai nilai terendah untuk dapat ditentukan staff yang akan diterima

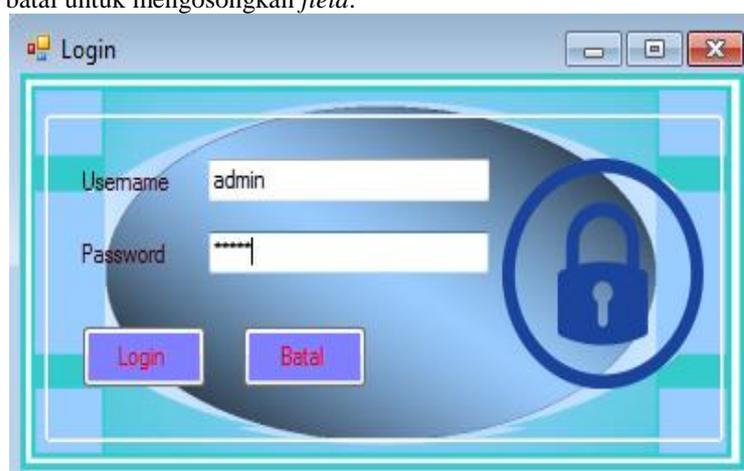
Tabel 6 Perankingan

Ranking	Kode	Nama	Total Nilai
1	A07	Melisa Wati	80,358
2	A17	Yanima	79,043
3	A09	Eniwati	78,928
4	A10	Rani	77,945
5	A08	Desina	77,831
6	A04	Foarota	76,935
7	A19	Marina	76,345
8	A05	Marselina	76,304
9	A12	Ridahayati	76,185
10	A20	Oktaviana	75,837
11	A18	Mesrawanti	75,652
12	A15	Rikawati	74,976
13	A06	Yupiter	74,59
14	A14	Libertusman	74,548
15	A03	Taruli	74,488
16	A01	Delviana	73,941
17	A11	Odima Darmawati	73,332
18	A16	Yustaf	72,467
19	A02	Intan Manis	71,578
20	A13	Devi Fitria	68,385

5. Tampilan

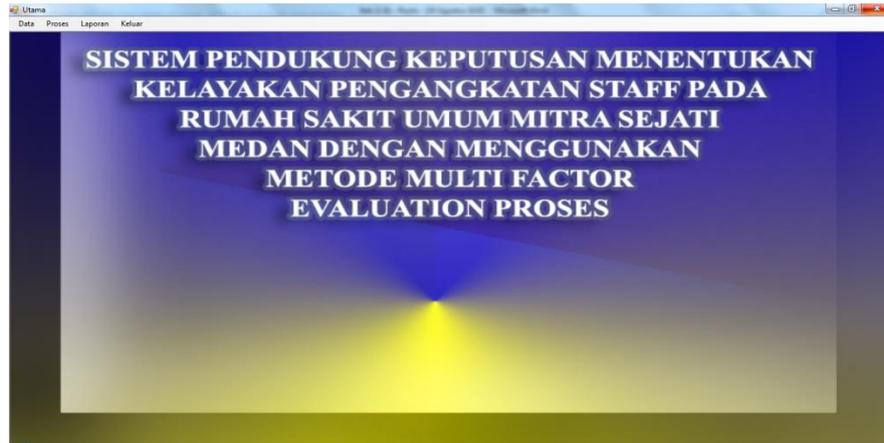
1. Form Login

Form Login merupakan *form* yang digunakan sebagai media untuk membatasi hak akses. Cara menjalankannya adalah dengan mengisi *username* dan *password* yang benar kemudian klik tombol *login* untuk masuk kedalam sistem, klik tombol *batal* untuk mengosongkan *field*.

Gambar 2 *Form Login*

2. Form Utama

Form utama berisi menu yang digunakan untuk memanggil setiap *form* yang terkait dengan aplikasi yang dibangun. Cara menjalankannya dengan memilih salah satu menu untuk memanggil *form* lain.

Gambar 3 Rancangan *Form* Utama

3. Form Kriteria

Form kriteria berisi data kriteria penilaian pengangkatan calon staff. Cara menjalankannya dengan mengisi data kriteria dan menekan tombol simpan untuk menyimpan data ke *database*, jika ingin mengedit data maka pilih data dengan ara double klik pada *datagridview* kemudian isi perubahan data dan tekan tombol edit untuk menyimpan perubahan data, jika ingin menghapus data maka pilih data kemudian tekan tombol hapus. Tekan tombol batal untuk mengosongkan semua *field*.

Kode_Kriteria	Nama_Kriteria	Bobot_Nilai
K01	Capability	0,193
K02	Capacity	0,169
K03	Creative	0,145
K04	Carachter	0,121
K05	Credibility	0,13
K06	Comitmen	0,121
K07	Compability	0,121

Gambar 4 Rancangan *Form* Kriteria

4. Form Calon Staff

Form calon staff berisi data alternatif atau calon staff. Cara menjalankannya dengan mengisi data calon staff dan menekan tombol simpan untuk menyimpan data ke *database*, jika ingin mengedit data maka pilih data dengan ara double klik pada *datagridview* kemudian isi perubahan data dan tekan tombol edit untuk menyimpan perubahan data, jika ingin menghapus data maka pilih data kemudian tekan tombol hapus. Tekan tombol batal untuk mengosongkan semua *field*.

Kode	Nama
A001	Delviana
A002	Intan Manis
A003	Taruli
A004	Foarota
A005	Marselina
A006	Yupiter
A007	Melisa Wati
A008	Desina

Gambar 5 Rancangan *Form Calon Staff*

5. Form Penilaian

Form penilaian berisi data nilai alternatif atau calon staff. Cara menjalankannya dengan mengisi data nilai alternatif dan menekan tombol simpan untuk menyimpan data ke *database*, jika ingin mengedit data maka pilih data dengan cara double klik pada *datagridview* kemudian isi perubahan data dan tekan tombol edit untuk menyimpan perubahan data, jika ingin menghapus data maka pilih data kemudian tekan tombol hapus. Tekan tombol batal untuk mengosongkan semua *field*.

Kode Kriteria	Nama Kriteria	Nilai
K01	Capability	85
K02	Capacity	80
K03	Creative	68
K04	Carachter	70
K05	Credibility	80
K06	Comitmen	70
K07	Compability	72

Kode Nilai	Kode	Nama	K01
N008	A008	Desina	77
N009	A009	Eniwati	80
N010	A010	Rani	76
N011	A011	Odima Damawati	82
N012	A012	Ridahayati	80
N013	A013	Devi Fitria	65
N014	A014	Libertusman	67
N015	A015	Rikawati	76
N016	A016	Yustaf	65
N017	A017	Yanima	77
N018	A018	Mesrawanti	75
N019	A019	Marina	80
N020	A020	Oktaviana	85

Gambar 6 Rancangan *Form Penilaian*

6. Form Proses

Form proses berisi perhitungan nilai bobot WE untuk setiap data calon staff. Cara menjalankannya dengan menekan tombol 'proses' kemudian sistem akan menampilkan hasil perhitungan dan tekan tombol simpan untuk menyimpan nilai WE.

Kode Nilai	K01	K02	K03	K04	K05
N001	67	75	70	85	75
N002	60	70	72	80	78
N003	72	65	75	75	82
N004	75	80	70	80	75
N005	78	75	80	70	75
N006	80	75	70	80	70
N007	82	80	85	75	77
N008	77	75	88	75	70
N009	80	85	75	80	82
N010	76	75	75	82	85

Kode Nilai	WE	Rangking
N007	80,358	1
N017	79,043	2
N009	78,928	3
N010	77,945	4
N008	77,831	5
N004	76,935	6
N019	76,345	7
N005	76,304	8
N012	76,185	9
N020	75,837	10
N018	75,652	11
N015	74,976	12
N006	74,59	13
N014	74,548	14
N003	74,488	15
N001	73,941	16
N011	73,332	17
N016	72,467	18
N002	71,578	19
N013	68,385	20

Kriteria	Wj
K01	0,193
K02	0,169
K03	0,145
K04	0,121

Gambar 7 Rancangan *Form* Proses

7. Laporan

Form Laporan adalah *form* yang berisi tentang hasil akhir perangkaan calon staff dari yang rangking tertinggi hingga terendah.

RUMAH SAKIT UMUM MITRA SEJATI
 Jl. Jendral Besar A.H Nasution No. 7 Pangkalan Mansyur Kec. Medan Johor
 Telepon. (061) 7875967

Laporan Kelayakan Pengangkatan Staff

Hasil penentuan kelayakan pengangkatan staff yang dihitung menggunakan metode Multi Factor Evaluation Proses adalah sebagai berikut :

No	Kode	Nama	WE	Rangking
1	A007	Melisa Vidi	80,36	1
2	A017	Yanina	79,04	2
3	A008	Eniwal	78,90	3
4	A010	Rani	77,94	4
5	A008	Desine	77,83	5
6	A004	Foanda	76,94	6
7	A019	Maria	76,35	7
8	A005	Marselina	76,30	8
9	A012	Ridwanjati	76,19	9
10	A020	Oktaviana	75,84	10
11	A018	Mesriwati	75,85	11
12	A018	Rikawati	74,96	12
13	A006	Yupier	74,85	13
14	A014	Libertusman	74,55	14
15	A008	Terul	74,48	15
16	A001	Delviana	73,94	16
17	A011	Omnia Desmaria	73,33	17
18	A016	Yusuf	72,47	18
19	A002	Intan Mars	71,58	19
20	A013	Devil Fita	68,38	20

Medan, dd-mmm-yyyy

(.....)

Gambar 8 Laporan

UCAPAN TERIMA KASIH

Terimakasih diucapkan kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses pembuatan jurnal ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Kiranya bisa memberi manfaat bagi pembacanya dan dapat meningkatkan kualitas jurnal selanjutnya.

REFERENSI

- [1] Ismail and Nurjaya , "Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Wp (Weighted Product) Dengan Bahasa Pemrograman Php Dan Mysql," *Informatika Unibersitas Pamulang*, vol. 1, pp. 28-32, 2016.
- [2] Abidatul Afiyah, "Analisis Studi Kelayakan Usaha Pendirian Home Industry (Studi Kasus Pada Home Industry Cokelat "Cozy" Kademangan Blitar)," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 23, pp. 1-11, 2015.
- [3] Ernawati, "Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Dengan Metode Profile Matching (Studi Kasus: Kementerian Agama Kantor Wilayah Dki Jakarta)," *Jurnal Informatika*, vol. 10, pp. 127-134, 2017.
- [4] Andoko , "Penerapan Metode Multi Factor Evaluation Process Pada Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Pemberi Pinjaman (Studi Kasus NSC Finance Kota Lubuklinggau)," *Jatiji*, vol. 4, pp. 113-122, 2018.
- [5] Chairul Imam, Julius Santony, and Yuhandri , "Sistem Pendukung Keputusan Spesifikasi Biji Jagung Berkualitas Terbaik Dengan Metode Multi Attribute Utility Theory," *Komtekinfo*, vol. 5, pp. 10-19, 2019.
- [6] Jorry Karim, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Pembangunan Menggunakan Metode Promethee Pada Desa Ayula Kecamatan Randangan Kabupaten Pohuwato Provinsi Gorontalo," *ILKOM*, vol. 10, pp. 86-91, 2018.
- [7] Abdul Halim Hasugian and Hendra Cipta, "Analisa Dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pasangan Hidup Menurut Budaya Karo Dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *Ilmu Komputer Dan Informatika*, vol. 2, pp. 14-30, 2018.
- [8] Yogi Primadasa, "Penerapan Metode Multi Factor Evaluation Process untuk Pemilihan Tanaman Pangan di Kabupaten Musi Rawas," *Jurnal sistem Informasi*, vol. 7, pp. 47-58, 2017.
- [9] Diyan Agus Permana, "Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web (Studi Pada PT Sumber Abadi Bersama, Gondanglegi, Kabupaten Malang)," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 56, pp. 20-28, 2018.
- [10] Eka Iswandy, "Sistem Penunjang Keputusan Untuk Menentukan Penerimaan Dana Santunan Sosial Anak Nagari Dan Penyalurannya Bagi Mahasiswa Dan Pelajar Kurang Mampu Di Kenagarian Barung – Barung Balantai Timur," *Teknoif*, vol. 3, pp. 70-79, 2015.
- [11] Santoso , "perencanaan dan pengembangan aplikasi absensi mahasiswa menggunakan smart card guna pengembangan kampus cerdas (studi kasus politeknik negeri tanah laut)," *Integrasi*, vol. 9, pp. 84-91, 2017.
- [12] Seprida Hanum, "Pemanfaatan Aplikasi Penggambar Diagram Alir (Flowchart) Sebagai Bahanajar Untuk Mata Kuliah Sistem Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Medan," *Kitabah*, vol. 1, pp. 92-105, 2017.
- [13] Joko Dwi Mulyanto, "Aplikasi Pembayaran Dsp Dan Spp Sekolah Pada SMK Ti Bintra Purwokerto," *Evolusi*, vol. 6, pp. 49-60, 2018.
- [14] Muhammad Arifin, "Perancangan Sistem Informasi Pusat Karir Sebagai Upaya Meningkatkan Relevansi Antara Lulusan Dengan Dunia Kerja Menggunakan Uml," *Ic-Tech*, pp. 42-49, 2017.
- [15] Fifin Sonata, "Pemanfaatan Uml (Unified Modeling Language) Dalam Perancangan Sistem Informasi E-Commerce Jenis Customer-To-Customer," *Komunika*, vol. 8, pp. 22-31, 2019.
- [16] Suendri, "Implementasi Diagram Uml (Unified Modelling Language) Pada Perancangan Sistem Informasi Remunerasi Dosen Dengan Database Oracle (Studi Kasus: UIN Sumatera Utara Medan)," *Ilmu Komputer dan Informatika*, vol. 3, pp. 1-9, 2018.
- [17] Yunahar Heriyanto, "Perancangan Sistem Informasi Rental Mobil Berbasis Web Pada PT.Apm Rent Car," *Intra-Tech*, vol. 2, pp. 64-77, 2018.
- [18] Mardison, "Pengembangan Aplikasi Penerimaan Siswa Baru dengan Menggunakan Pemrograman Visual Basic 2010 dan Database MYSQL pada Kursus Primagama Bukittinggi," *Riau Journal Of Computer Science*, vol. 2, pp. 73-86, 2016.
- [19] Fitri Ayu, "Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Praktek Kerja Lapangan (PKL) Pada Devisi Humas PT. Pegadaian," *Intra-Tech*, vol. 2, pp. 12-26, 2018.
- [20] Sutan Mohammad Arif, "Perancangan Sistem Informasi Gudang Obat Pada Rumah Sakit Umum Islam Madinah Kasembon Malang," *CESS*, vol. 3, pp. 23-27, 2018.
- [21] Deval Gusrión, "Membuat Aplikasi Penyimpanan Dan Pengolahan Data Dengan Vb.Net," *KomTekInfo*, vol. 5, pp. 150-163, 2018.

BIOGRAFI PENULIS

	<p>Royto Hutagalung Royto Hutagalung wanita kelahiran Simanosor, 02 Oktober 1994 anak ke 6 dari 6 bersaudara pasangan Bapak M. Hutagalung dan ibu N. Panggabean, Mempunyai pendidikan Sekolah Dasar SD Negeri 158311 Aek Tolong tamat tahun 2006, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama SMP Negeri 1 Lumut 2009, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan SMK Negeri 1 Sibabangun tamat tahun 2012. Saat ini menempuh pendidikan Strata Satu (S-1) di SMTIK Triguna Dharma Medan mengambil jurusan Program Studi Sistem Informasi. E-mail roytohutagalungroy9@gmail.com</p>
	<p>Puji Sari Ramadhan, S.Kom., M.Kom Beliau merupakan dosen tetap STMIK Triguna Dharma, serta aktif sebagai dosen pengajar khusus pada bidang ilmu Sistem Informasi. Email puisariramadhan@gmail.com</p>
	<p>Devri Suherdi, S.Kom, M.Kom Beliau merupakan dosen tetap STMIK Triguna Dharma, serta aktif sebagai dosen pengajar khusus pada bidang ilmu Sistem Informasi. Email devrisuherdi10@gmail.com</p>